



Az EFOP-1.9.3-VEKOP-17-2017-00001 „A foglalkoztatási rehabilitáció szakmai folyamatainak fejlesztése” elnevezésű kiemelt projekt keretében készült

# Érték Vagy! Portál

## Tartalom

**BEVEZETÉS**

**ÁLTALÁNOS BEMUTATÁS**

**FOGLALKOZTATÁST ELŐSEGÍTŐ MEGOLDÁSOK**

**SAKMAI TARTALMAK**

**ÉRTÉK VAGY! TÉRKÉP**

**SZÉCHENYI 2020**



MAGYARORSZÁG  
KORMÁNYA

**Európai Unió**  
Európai Szociális  
Alap



**BEFEKTETÉS A JÖVŐBE**

**Álláskeresés**

**Toborzás**

**Szakmai  
anyagok**

**Önéletrajz  
adatbázis**

**Jó gyakorlatok és  
sikertörténetek**

**Mentori  
segítség**

**Hírek**

**Érték Vagy!  
Térkép**

**Munkakörsegéd**

## BEVEZETÉS

Az Érték Vagy! Portál (a továbbiakban: Portál), célja, hogy elősegítse a megváltozott munkaképességű (MMK) és fogyatékos állást kereső személyek (Álláskereső) és az MMK álláskeresőket foglalkoztatni kívánó, Portálon regisztrált munkaadók egymásra találását, potenciális munkakapcsolatok létrejöttét és ezáltal hozzájáruljon az MMK személyek foglalkoztatási szintjének növeléséhez. A Portál használata segíti a szemléletformálást, lehetőséget nyújt a célzott információgyűjtésre, valamint a regisztrált felhasználók számára teret biztosít az ingyenes online álláskeresőzéshez / toborzáshoz, növeli a munkaerő-piachoz való hozzáférés és a megfelelő munkakör megtalálását, a munkába állás esélyét.

A Portál az Emberi Erőforrások Minisztériuma Szociális Ügyekért Felelős Államtitkársága irányításával, a Nemzeti Szociálpolitikai Intézet által megvalósított, Európai Unió forrásból működtetett EFOP-1.9.3-VEKOP-17 kiemelt projekt keretében készült fejlesztés. A Projektről, illetve a Portál létrehozásának körülményeiről, okairól és céljairól, illetve a Portál által nyújtott szolgáltatásokról az alábbiakban olvashatnak.



EMBERI ERŐFORRÁSOK  
MINISZTERIUMA



A Portál üzemeltetője a [Nemzeti Szociálpolitikai Intézet](#) (a továbbiakban: NSZI). Az NSZI feladatai körében ellátja az MMK személyek foglalkoztatásával, a foglalkozási rehabilitációval és a foglalkozási rehabilitációs szolgáltatások biztosításával kapcsolatos, jogszabályban meghatározott, valamint ehhez kapcsolódó szakmafejlesztési, koordinációs és tájékoztatási feladatokat. Emellett az NSZI a foglalkozási rehabilitációs szolgáltatások koordinációjával, fejlesztésével kapcsolatos feladatokat is ellátja, ennek keretében a foglalkozási rehabilitációval összefüggő oktatási, innovációs, tárolási, logisztikai, nyilvántartási és informatikai tevékenységet is végez.

Az **Érték Vagy!** Portál elérhetősége: <https://ertekvagy.hu>

## ÁLTALÁNOS BEMUTATÁS

**A Portál létrehozásának szükségessége, indoka:** Magyarországon alacsony a társadalom és ezen belül az MMK személyek földrajzi mobilitása, amely a szerkezeti munkanélküliség mellett az egyik legnagyobb, magas foglalkoztatottsági szint elérését gátló tényező. A gazdaság dinamikus bővülésének, a foglalkoztatottság és termelékenység növekedésnek egyik akadályja, hogy a munkaerőpiac egyes területein strukturális szempontból egyaránt munkaerőhiány tapasztalható. A munkaerőhiány bizonyos szegmense kezelhető lenne az MMK személyek munkaerő-piaci aktivitásának és munkavállalási esélyeinek, információs szintjének és hozzáféréseinek növelésével, valamint a feltárt munkaadói igények megfelelő becsatornázásával.

A publikus, hazai interneten MMK személyekre specializált munkaerő-közvetítési funkció jelenleg csak piaci alapon érhető el a munkaadók számára. Nem létezik olyan ingyenes online alkalmazás vagy rendszer, amely kifejezetten az MMK személyek álláskeresőzését és munkaerőpiacra történő belépését, valamint az MMK személyeket alkalmazni kívánó munkáltatók megfelelő munkaerőhöz jutását, toborzását, ezáltal a szereplők online összekapcsolását segítené elő.

**A rendszer célja:** A Projekt keretében kialakításra került egy komplex funkcióval bíró internetes felület, egy online keret-rendszert jelentő szoftver, az Érték Vagy! Portál. Az egységes információs szint biztosítása érdekében a foglalkozási rehabilitáció területén dolgozó szakemberek minél szélesebb köre számára elérhetővé válnak a célcsoportra irányuló állásajánlatok, a különböző szakmai fejlesztések ismeretanyagai, a szakmai felkészülést, fejlődést segítő kutatási anyagok, tanulmányok, módszertani anyagok. Ezen túlmenően az MMK személyek, valamint az őket foglalkoztatni kívánó munkaadói kör számára a foglalkoztatáshoz szabályozási, munkaerőpiaci információk gyors, egy helyen való elérését kell biztosítani, elősegítve ezzel:

- az MMK álláskereső számára az önálló, célzott, akár otthonról is megvalósítható lehető leghatékonyabb körű informálódás, és kiemelten az álláskeresőzés lehetőségét;
- a munkaerőt kereső – MMK emberek foglalkoztatásban érdekelt – munkaadók számára gyors, a felesleges bürokratikus elemeket nélkülöző szolgáltatásokkal MMK Álláskereső feltárását, elérését;
- az MMK személyek foglalkoztatásában nem gondolkodó munkáltatók bürokrácia mentes informálása, szemléletformáló anyagok és célirányos információk korlátozás nélküli elérésének lehetőségét, a célcsoport foglalkoztatása iránti fogékonyság növelése érdekében.

Az ismert munkaadói információhiány áthidalására optimális megoldást jelent egy online információs felület létrehozása, amely széleskörű hozzáférhetősége révén elérhetővé teszi a szükséges információkat az érdeklődőtől egészen a foglalkoztatás megvalósítása előtt álló munkáltató számára. Az online rendszer kialakításával létrejön egy korszerű, könnyen elérhető és hiánypótló tudásmegosztó eszköz, mely a mélyreható elméleti betekintés mellett a gyakorlati megoldások megvalósításához ad egy könnyen használható online segítséget, hogy megkönnyítse hazánk HR szakembereinek feladatát az MMK személyek foglalkoztatását illetően azáltal, hogy praktikus tanácsokkal elősegíti az MMK személyek alkalmazását, az MMK emberek toborzását, kiválasztását és ennek köszönhetően munkahelyi bevalását. A Portál az általános információellátottság növelése érdekében a célcsoporttagok számára tájékoztató információkkal szolgál a rehabilitációs rendszer elemeiről, szereplőiről, szabályairól, elérhető szolgáltatási elemekről és szolgáltatókról.

Fentiek következtében jelentős mértékben javulhat az érintettek és a szakemberek általános információs állapota, a rehabilitációs célú munkaközvetítés eredményessége és így a Portál működése a célcsoport foglalkoztatottságának növekedését segíti elő.

## FOGLALKOZTATÁST ELŐSEGÍTŐ MEGOLDÁSOK

### REGISZTRÁCIÓ ÉS PROFIL LÉTREHOZÁSA

**a) Megváltozott munkaképességű álláskeresők** - A Portál célja az állást kereső, egészségkárosodással élő és fogyatékos emberek által elérhető álláslehetőségek számának növelése, a megfelelő munkakörök ajánlása, ezáltal foglalkoztatásuk bővítése. Emiatt a Portál kiemelt célcsoportja az MMK álláskeresők köre.

1. *Profil létrehozása:* AZ MMK álláskeresők az előregisztrációt követően egy digitális profilt hozhatnak létre, amely az álláskeresés és állásokra történő pályázás feltétele. A regisztráció során a \*-gal jelölt adatok megadása szükséges, de a profil teljes körű kitöltése növeli az elhelyezkedés esélyeit a későbbiekben bemutatott algoritmusok működésével. A Profil teljes kitöltéséhez öt lapon keresztül juthat el az álláskereső: Alapadatok, Megváltozott munkaképesség, Munkaerőpiaci felmérés, Álláskeresési paraméterek és Dokumentumok (önéletrajz, bizonyítványok feltöltésének lehetősége). Elérhető az álláskeresők számára egy profiling jellegű *Munkaerőpiaci felmérés* kérdőív, amely 19 kérdésre adott válasz / önértékelés alapján javaslatot fogalmaz meg az elhelyezkedéssel összefüggésben a különböző szakemberek segítségének igénybevételére, valamint az álláskeresés során ajánlott munkaerő-piaci szint vonatkozásában.



2. *Mentori programban való részvétel lehetősége (nem kötelező)*
3. *Publikus profil lehetőségének választása (nem kötelező)*
4. *Álláskeresés és pályázatok benyújtása*

**b) Munkaadók** - A Portál másik kiemelt célcsoportja az MMK személyek foglalkoztatására nyitott munkaadók köre.

1. *Regisztráció:* A munkaadók a kapcsolattartó regisztrációját követően létrehozhatják munkaadó profiljukat, az alábbi adatkörök megadását követően: Munkáltató alapadatai és MMK személyekkel kapcsolatos foglalkoztatási tapasztalatok, Telephelyek, Kapcsolattartó adatai, Saját adataim
2. *Állásajánlatok:* A munkaadók a regisztrációt követően a Portál céljának megfelelően állásajánlatokat hozhatnak létre, amelyekre az MMK álláskeresők jelentkezhetnek. A munkakörök egészségügyi tényezői tekintetében a Portál ajánlatot fogalmaz meg a munkaadó számára a munkakör általános ismérvei alapján, amelyet a munkaadó módosíthat.



**c) Mentorok** - A Portálon mentor szerepkörben történő regisztrációra is van lehetőség. A mentorok az MMK álláskeresők választása alapján különböző jogosultsági szinteken segíthetik az álláskeresőt a Portál használata és álláskeresése során. A mentori programban való részvétel választása során az Álláskereső dönt a rendelkezésre álló mentorok között, illetve kiválasztja a mentori segítség igénybevételének mértékét, amelyet a regisztráció módosítás során felülvizsgálhat.

**ÁLLÁSKERESÉS** – Álláshirdetések böngészése és jelentkezés a munkaadók meghirdetett állásajánlataira. Az Álláskereső a munkaadók által meghirdetett, aktív állásajánlatok böngészését követően, a nekik tetsző, számukra megfelelő, vagy a számukra javasolt állásajánlatokra jelentkezhetnek önéletrajzuk vagy egyéb dokumentumok elküldésével, közvetlenül.



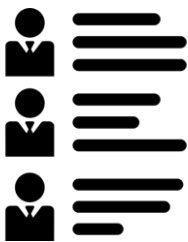
Az álláskártyákon megjelenő zöld elemek száma (0-4 közötti érték) jelzi, hogy az Álláskereső egészségi állapota és a releváns munkatapasztalat alapján mennyire lehet megfelelő számára az adott állás.

**MENTORI PROGRAMBAN VALÓ RÉSZVÉTEL** – Az MMK Álláskereső a regisztráció (profil létrehozása) során kiválaszthatják, hogy az online álláskeresőben támogassa, segítse-e őket egy kiválasztott mentor, akivel a való életben is foglalkozási rehabilitációs, vagy munkaerő-piaci segítői kapcsolatban állnak. Az Álláskereső döntése alapján a mentor az alábbi különböző jogosultsági szinteken segítheti az Álláskeresőt a Portál használata során:

- a Portálon tárolt adatait megismerheti és szerkesztheti, és / vagy
- álláskeresőben és állásokra történő jelentkezésben helyette eljárhat.



**ÖNÉLETRAJZ (PROFIL) ADATBÁZIS HASZNÁLATA** – Az állásajánlatot benyújtó munkaadók számára a "Jelöltek" pontban elérhető egy kereső funkció (Publikus álláskereső profilok), amelynek révén az erre engedélyt megadó Álláskereső nyilvános profiljai között lehet a meghirdetett munkakör betöltésére potenciális alkalmas álláskereső névjegyeit, profiljai megjeleníteni, keresni. Amennyiben elfogadásra kerül a profil láthatósága a Profil láthatósága blokkban, akkor az álláskereső hozzájárul ahhoz, hogy a kitöltött profil adatok elérhetővé váljanak a regisztrált, állásajánlatot benyújtó munkáltatók részére. A megváltozott munkaképességre vonatkozó adatokat tekintve csak a megváltozott munkaképesség ténye és külön engedélyezés esetén a munkavégzéshez kapcsolódó tényezők jeleníthetők meg. Ezen feltétel elfogadásával az Álláskereső hozzájárul ahhoz, hogy a Portál, az Álláskereső személyes adatait tartalmazó Profilon elérhető, általa jóváhagyott információkat a Portál az állásajánlatot publikáló, regisztrált munkaadó számára az elhelyezkedés elősegítése céljából átadja.



**Jelöltek sorrendjének kialakítására használt algoritmus:** A szolgáltatással érintett állásajánlatokat és a profil adatbázisban adatait elérhetővé tévő Felhasználók adatait egy illeszkedést vizsgáló modell segítségével egy szoftveres kereső algoritmus (automatizált szoftveres adatkezelés parametrikus adategyeztetéssel) vizsgálja, ezt nevezzük az Ajánlatok Megfelelőségi Rangorszámítása funkciónak.

**MUNKAKÖRSEGÉD FUNKCIÓK** – Az Érték Vagy! Portál kétféle eszközzel segíti a regisztrált felhasználókat a céljaik elérésében: az álláskeresőket a megfelelő állásajánlatok (munkakör) feltárásában, a munkaadókat a legalkalmasabb jelölt megtalálásában. A két különböző módszer keretében a hagyományos munkaerő-piaci szűrőfeltételek (pl: iskolai végzettség, szakképzettség, szakmai tapasztalat, nyelvismeret, jogosítvány, stb.) mellett további, az MMK álláskereső egészségi állapotát, és egyéb fontos szempontokat veszünk figyelembe az álláskereső számára ajánlott munkaköröknél, és a javaslatok sorrendjénél, hogy az MMK álláskereső számára az elérhető legmegfelelőbb állást és a munkaadók számára a legalkalmasabb álláskereső jelöltet ajánlja fel a rendszer. A kifejezetten MMK személyekre fókuszáló online munkaerő-közvetítési alkalmazás innovatív „párosító” algoritmusok alkalmazása révén nem csak a regisztrált, álláskereső MMK ügyfél és a munkaadó által feltöltött álláshirdetés általános jellemzőit és hagyományos specifikumait veszi figyelembe, hanem elősegíti a munkakörillesztés elvégzését is a munkakörelemzés tényezőinek és az egyén meglévő, megmaradt képességeinek megfelelő illesztése mentén. Ezáltal jelentős mértékben javulhat a rehabilitációs célú munkaközvetítés eredményessége.

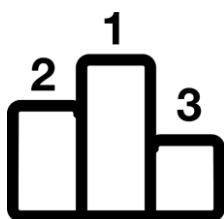
**a) Munkakör Ajánlórendszer** – Az ajánlórendszer egy gépi tanuláson (big data, machine learning) alapuló fejlett adatelemzési, statisztikai következtetéseket (valószínűségi ajánlásokat) megfogalmazó foglalkozási rehabilitációs rendszer, amely az álláskereső ismert, regisztrációs során megadott paramétereit alapján – prediktív analízis megvalósításával – releváns, valós tapasztalatokon alapuló munkaköröket ajánl, javasol az ügyfél számára.



Az ajánlórendszer a működése során összehasonlítja az álláskeresőt mintegy 13.000 korábbi MMK ügyfél egyedi paramétereivel majd a hozzá leghasonlóbb paraméterekkel rendelkező személyek által betöltött legjellemzőbb munkaköröket fogalmazza meg javaslatként a betöltendő munkakörök között. Az ajánlórendszer által javasolt munkakörök közül azokat érdemes figyelembe venni, amely illeszkedik az Álláskereső korábbi szakmai tapasztalataihoz, végzettségéhez, vagy más okból szimpatikus számára, mint keresett munkakör.

Az ajánlatok révén megvalósul a korábbi, intézményes foglalkozási rehabilitációs segítői tevékenység során felhalmozott szervezeti tudás (az elért eredmények adatain alapuló tapasztalatok) beépítése az online álláskeresőbe a megfelelő, leginkább alkalmas célállás kiválasztása érdekében. A betölthető, jellemző és tapasztalatok alapján munkakörök ajánlásával lehetővé válik az álláskereső számára a jobban illeszthető munkakörök (állásajánlatok) előtérbe hozása, ezáltal a Portálon keresztül a megfelelő munkakörök megtalálásának és az elhelyezkedési esélyek növelése.

**b) Ajánlatok Megfelelőségi Rangszámitása** – A regisztrált álláskeresők által, a saját munkaképességükről megadott foglalkozás-egészségügyi kizáró-korlátozó tényezők, valamint az állásokról rendelkezésre álló érdemi, azonos szempontrendszer alapján összeállított foglalkozás-



egészségügyi feltételek alapján lehetővé válik az állások és az álláskeresők illeszkedésének, a munkakör betöltési esélyének, a foglalkozás-egészségügyi alkalmasság vélelmezett valószínűségének mérése. A munkakör (állásajánlat) és az álláskeresői profil megfeleltethetőségét az ismert és tárolt foglalkozás-egészségügyi alkalmasságot meghatározó, 26 szempontú kizáró-korlátozó tényezők illeszkedése és a munkatapasztalat relevanciája alapján számolja ki az alkalmazás. A sorba állítást végző, ajánló algoritmus a megadott állásajánlat (munkakör) és az álláskereső adatainak összehasonlítása,

megfeleltethetőségének vizsgálata alapján számolja ki az állásajánlat vagy az álláskereső relatív helyét az összes jelölt / ajánlat rangsorában.

A folyamat során az algoritmus a munkaadó által megadott állásajánlatot és az elérhető összes, releváns ügyfélprofilot megvizsgálja, majd ez alapján egy pontszámot képez minden ügyfélre nézve. Ezt az értéket nevezzük illeszkedésnek, amely az elvárt munkatapasztalat relevanciája és a foglalkozás-egészségügyi alkalmassági valószínűség értékeiből áll össze. Ezeket az értékeket hasonlítja össze az alkalmazás az összes, illetve a szűrőfeltételeken fennmaradt ügyfélprofilok között. Majd a munkakör szempontjából legalkalmasabb ügyfeleket (akiknek a legmagasabb a foglalkozás-egészségügyi alkalmassági valószínűsége és munkatapasztalat pontszáma) sorolja előre az ajánlórendszer. A „számomra ajánlott” állások algoritmus a kifejezetten az álláskeresőre „szabott”, a feltételei és preferenciáinak megfelelő állásajánlatokat jeleníti meg.

**ÉRTÉK VAGY! TÉRKÉP** – Az Érték Vagy! Portálon az érdeklődő felhasználóknak – munkaadóknak, MMK személyeknek, illetve a különböző szakembereknek – lehetősége nyílik, hogy a segítséget nyújtó szervezeteket bemutató térképen megkeressék a különböző segítő, szolgáltató szervezetek szolgáltatási helyszíneit és elérhetőségeit. A szolgáltatási térkép tartalmazza az MMK személyekkel foglalkozó különböző szakértők, szakemberek, munkavállalási és toborzási segítséget nyújtó – civil és állami – foglalkozási rehabilitációs szervezetek elérhetőségeit az ország teljes egészére vonatkozóan.

Az Érték Vagy! Térképen megtalálhatóak az alábbi szervezetek elérhetőségei:

- a megyei kormányhivatalok rehabilitációs hatóságai,
- az EFOP-1.1.1-15 és EFOP-1.9.3 projektek szolgáltatási helyei,
- az akkreditált szolgáltató szervezetek,
- az akadálymentesítési szakértők,
- az országos érdekvédelmi szervezetek, illetve
- a jelnyelvi tolmácsok.



A térképen belül rákeresve az adott településre, vagy a szolgáltatást nyújtó szervezetre megtekinthető, hogy a munkaadóhoz, vagy az MMK személyhez legközelebb hol helyezkedik el a segítség, vagy milyen szervezethez tud fordulni a segítségért a felhasználó. A fent felsorolt szakértők, szakemberek, munkavállalási és toborzási segítséget nyújtó – civil és állami – foglalkozási rehabilitációs szervezetek, érdekképviselői szervezetek mindegyikénél az elérhetőségek között szerepel telefonos, személyes megkereséshez kapcsolódóan cím, vagy elektronikus levelezési, vagy weboldal elérhetősége.

## SZAKMAI TARTALMAK

A Portál a munkaerő-piaci szereplők összekapcsolásán túlmenően a megjelenő releváns szakmai tartalmak, információk megjelenítésével támogatja az MMK álláskereső foglalkoztatásában érdekelt szereplőket a munkavállalást akadályozó tényezők megoldásában, a sikeres elhelyezkedésben, a munkahely hosszú távú megtartásában. Az információhiány, mint munkavállalást akadályozó tényező leküzdéséhez elengedhetetlen, hogy a felhasználókat elméleti oldalról segítő, inspirációt jelentő releváns szakmai tartalmak is elérhetőek legyenek a Portálon az érdeklődők, vagy segítséget keresők számára.

Az MMK személyek részére több aloldalon keresztül részletesen bemutatásra kerülnek a foglalkozási rehabilitáció révén szerezhető támogatások, kedvezmények rendszere, valamint, a szakemberek, segítő szervezetek és elérhetőségeik. A szakmai tartalmak tájékoztatást nyújtanak az MMK személyek elhelyezkedésének és tartós munkavállalásának elősegítésére irányuló lehetőségekről a foglalkozásrehabilitáció céljáról és folyamatáról, valamint a komplex minősítés rendszeréről is. További almenüpontokban bemutatásra kerül az álláskereső és munkavállalás folyamata az álláskereső megkezdésétől az állásinterjún át a munkába lépésig. Az előítéletek és sztereotípiák feloldása, valamint az inaktivitásból történő kilépés ösztönzése érdekében a Sikertörténetek aloldalon számos munkáltató és munkavállaló pozitív tapasztalatai, jó gyakorlatai ismerhetők meg foglalkoztatásukkal kapcsolatban.



A Jó gyakorlatok aloldalon a munkáltatói kártyákra kattintva megismerhetik az érdeklődők a kiadványban szereplő munkaadókat, a foglalkoztatással kapcsolatos felmerült kérdéseiket, esetleges nehézségeiket, valamint az MMK személyek sikeres foglalkoztatása érdekében alkalmazott eljárásokat és megoldásokat, továbbá akár fel is vehetik a kapcsolatot a munkaadókkal a közvetlen információ és tapasztalatcsere céljából. A munkaadóknak szóló szakmai tartalmak átfogóan bemutatják az MMK személyek foglalkoztatásának előnyeit: a sztereotípiáktól kezdve, a puhább jellegű ösztönzők és szervezeti motívumok mellett kifejtésre kerül a munkaadói kedvezmények rendszere az elsődleges munkaerő-piaci, valamint az akkreditált és védett munkaadók számára.



A szemléletformálás és a foglalkoztatás elősegítése érdekében bemutatásra kerül az MMK személyek felvételi folyamata a – fogyatékosági csoportokra specializált – toborzástól a kiválasztásig, az állásinterjún alkalmazható teszteken át a munkahelyi beilleszkedésig és a sikeres foglalkoztatás időszakáig. A szakmai tartalmak között szót ejtünk a foglalkozási rehabilitáció egyik legfontosabb alapelve, a „Megfelelő embert a megfelelő helyre” elv mentén a foglalkoztatás tervezéséről, a munkakör átalakítás lehetőségéről és menetéről, valamint az akadálymentesítésről és a munkavédelemről.

Az Érték Vagy! Portálon belül létrehozásra került Hasznos információk almenüben összegyűjtésre kerültek a foglalkozási rehabilitációval kapcsolatos módszertani szakmai információk, segédletek, kutatások és tanulmányok, valamint az MMK-s és fogyatékosággal élő személyekről szóló fontosabb statisztikák és kutatások gyűjteményei, a munkavállaláshoz kapcsolódó fontosabb fogalmak és meghatározások, valamint a foglalkozási rehabilitációt érintő releváns jogszabályok, és a foglalkoztatás során legjellemzőbb munkakörök és azok részletes leírásai. A fentiekben felül a Hírek menüpontban folyamatosan bővülő, naprakész információkat és híreket, aktualitásokat, bejelentéseket, publikációkat olvashatnak a felhasználók az MMK és fogyatékosággal élő személyek foglalkoztatásával, rehabilitációjával kapcsolatban.

**Az Érték Vagy! Portál szakmai tartalmai:**

### MEGVÁLTOZOTT MUNKAKEPESÉGŰ SZEMÉLYEK

- [Kedvezmények, támogatások](#)
  - [Hová fordulhat segítségért?](#)
  - [Miben kaphat segítséget?](#)
  - [A munkavállaláshoz kapcsolódó szabályok, kedvezmények, ösztönzők](#)
- [A foglalkozási rehabilitáció folyamata](#)
  - [A foglalkozási rehabilitáció célja](#)
  - [Tudnivalók a komplex minősítésről](#)

- A foglalkozási rehabilitáció folyamata
- Együttműködés a Rehabilitációs Hatósággal
- Álláskeresés
  - Álláskeresés és munkavállalás
  - Az álláskeresés folyamata
  - Az álláskeresés előtt
  - Tudnivalók a tényleges álláskeresés megkezdése előtt
  - Tudnivalók az állásinterjúról
  - Minden tudnivaló a munkába lépésről
  - További információk, honlapok, linkek, felhasznált forrás
- Munkakör segéd
- Sikertörténetek

## MUNKAADÓK

- Foglalkoztatás motivációja és lehetőségei
  - Sztereotípiák, a foglalkoztatás főbb akadályai
  - A megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatásának általános előnyei
- Munkaadói kedvezmények
  - Elsődleges munkaerő-piaci munkaadók
  - Akkreditált munkaadók és védett műhelyek
- Toborzástól a sikeres foglalkoztatásig
  - A felvételi folyamat indulásának előfeltételei
  - Toborzás
  - A kiválasztás
  - Tesztek
  - Munkahelyi beillesztés
  - A foglalkoztatás időszaka
- Foglalkoztatás tervezése
  - Munkakör átalakítás
  - Egyenlő esélyű hozzáférés és akadálymentesítés
  - Munkavédelem
- Toborzási és interjú technikák
  - Bevezető
  - Hallássérült személyek interjúztatása
  - Értelmileg akadályozott személyek interjúztatása
  - Látássérült személyek interjúztatása
  - Mozgáskorlátozott személyek interjúztatása
  - Autizmus spektrumzavarral élő személyek interjúztatása
  - Beszéd fogyatékkal élő személyek interjúztatása
  - Munkakörelemző módszerek
  - A megváltozott munkaképességűek kompetenciamérése
- Állást ajánlok
  - EFOP-1.1.1-15 kiemelt projekt bemutatása
  - EFOP-1.9.3-VEKOP-17 projekt bemutatása

## HÍREK

### HASZNOS INFORMÁCIÓK

- Sikertörténetek
- Jó gyakorlatok
- Jellemző munkakörök bemutatása
- Fogalomtár
- Szakmai anyagok
- Mentori tevékenység
- Statisztikák
- Jogszabálytár
- Gyakran ismételt kérdések