



Az EFOP-1.9.3-VEKOP-17-2017-00001 „A foglalkoztatási rehabilitáció szakmai folyamatainak fejlesztése” kiemelt projekt keretében készült

# ÉRTÉK VAGY! PORTÁL

## Felhasználási Feltételek

### Tartalom

1. ÁLTALÁNOS RENDELKEZÉSEK .....	2
2. ÁLLÁSKERESŐKRE VONATKOZÓ RENDELKEZÉSEK.....	3
3. MENTOROKRA VONATKOZÓ RENDELKEZÉSEK.....	3
4. MUNKAADÓKRA VONATKOZÓ RENDELKEZÉSEK .....	4
5. AZ ÁLLÁSAJÁNLATOKRA VONATKOZÓ RENDELKEZÉSEK....	5
6. EGYÉB RENDELKEZÉSEK .....	6
7. SZELLEMI TULAJDON .....	6

**SZÉCHENYI** 2020



MAGYARORSZÁG  
KORMÁNYA

**Európai Unió**  
Európai Szociális  
Alap



**BEFEKTETÉS A JÖVŐBE**

Jelen Felhasználási Feltételek dokumentum szabályozza az Érték Vagy! Portál és a [www.ertekvagy.hu](http://www.ertekvagy.hu) címen található internetes álláskereső oldal (a továbbiakban: Portál) szolgáltatásait álláskeresőként (a továbbiakban: Álláskereső), a megváltozott munkaképességű személyeket segítő mentorként (a továbbiakban: Mentor), vagy munkaadóként (a munkaadó kijelölt kapcsolattartóját/megbízottját/képviselőjét ide értve; a továbbiakban: Munkaadó), igénybe vevő felhasználók jogait és kötelezettségeit.

Az Érték Vagy! Portál üzemeltetője:

Slachta Margit Nemzeti Szociálpolitikai Intézet

Székhelye: 1142 Budapest, Ungvár utca 64-66.

email cím: [evp@nszi.hu](mailto:evp@nszi.hu)

## 1. ÁLTALÁNOS RENDELKEZÉSEK

---

1. A Portál megjelenési felületet biztosít a Munkaadók által meghirdetni kívánt állásajánlatokhoz, és technikai háttérrel a Munkaadók és a megváltozott munkaképességű Álláskeresők egymással történő kapcsolatfelvételéhez, az állásajánlatokra való jelentkezés elküldéséhez, fogadásához. Emellett lehetőséget biztosít a Mentorok számára, hogy a Portálon regisztrált álláskeresők részére segítséget nyújtsanak az álláskeresésben.
2. A regisztráció során az adatkezelési tájékoztató valamint jelen Felhasználási Feltételek elfogadása kötelező, ennek hiányában a Portált használatára nincs lehetőség.  
A munkaadó és a mentor a regisztrációs adatlap beküldésével, az álláskereső az előregisztráció során számára kiküldött e-mailben foglalt linkre kattintással kifejezetten elfogadja és magára nézve kötelező erejűnek ismer el a Felhasználási Feltételekben foglalt szabályokat.
3. Jelen Felhasználási Feltételek elfogadásával kijelenti, hogy a Portál igénybevételeinek célja:
  - a) Munkaadóként a képviselt cég, vagy a vele szerződésben álló harmadik fél munkaerő-igényének kielégítése,
  - b) Álláskeresőként a Portálon rögzített állásajánlatok közötti böngészés, valamint megfelelő állásajánlatra történő jelentkezés,
  - c) Mentorként a megváltozott munkaképességű Álláskereső személyek Portál használatát érintő segítése, valamint a munkaerő-piaci helyzetük előmozdításához történő hozzájárulás.
4. A Portál használata minden Álláskereső, Munkaadó, és Mentor számára (a továbbiakban együttesen: Felhasználók) ingyenes, sem a szakmai tartalmak megismerése, sem az egyes funkciók használata esetében nem kerül díjazás megállapításra.
5. Jelen Felhasználási Feltételek elfogadásával Felhasználó tudomásul veszi, hogy a regisztráció során megadott e-mail címen havi rendszerességgel tájékoztatásra kerüljön, melynek tartalma kizárólag a Portál funkcióihoz, működéséhez, fejlesztéséhez, újításához, javításához, illetve az eredményes használatához kapcsolódhat. Amennyiben a tájékoztatás igénybevételeinek lehetőségével a

Felhasználó nem kíván élni, úgy az erre irányuló szándékát egy nyilatkozatban jelezheti az [evp@nszi.hu](mailto:evp@nszi.hu) e-mail címen.

6. Amennyiben Felhasználó a profilját törölni szeretné, úgy azt az [evp@nszi.hu](mailto:evp@nszi.hu) e-mail címre küldött szándéknyilatkozatával tudja megtenni. A Portál adminisztrátorai a kérésnek maximum 3 munkanapon belül, de jellemzően még aznap eleget tesznek.
7. Felhasználó kijelenti, hogy még a Portálra történő regisztráció megkezdése előtt elolvasta és elfogadja a jelen Felhasználási Feltételek rendelkezéseit. A Portálra történő regisztrációval jelen Felhasználási Feltételekben foglaltakat minden felhasználó elfogadottnak és magára nézve irányadónak tekinti.

## 2. ÁLLÁSKERESŐKRE VONATKOZÓ RENDELKEZÉSEK

---

1. Jelen Felhasználási Feltételek elfogadásával az Álláskereső kijelenti, hogy
  - saját nevében, álláskeresési szándékkal regisztrál a Portálra,
  - regisztrációja során valós adatokat ad meg,
  - a Portálon rögzített állásajánlatra történő jelentkezése valós munkába lépési szándékot takar,
  - amennyiben a Portál használatával kapcsolatosan szabálytalanságot észlel, úgy azt jelzi az [evp@nszi.hu](mailto:evp@nszi.hu) email címen,
  - a Portált rendeltetésszerűen használja,
  - olyan mentorral létesít a Portálon keresztül mentori kapcsolatot, akivel valós segítői kapcsolata áll fenn,
  - Portálon keresztül történő elhelyezkedése esetén, a Nemzeti Szociálpolitikai Intézet kérésére nyilatkozatot tesz az elhelyezkedés tényéről.
2. Az általa rögzített álláskeresői profil és az állásajánlatra történő jelentkezés tartalmában az Álláskereső a fenti követelményeken túl:
  - nem reklámozhat más terméket vagy szolgáltatást,
  - nem lehet megtevesztő, vagy tisztességtelen, továbbá
  - nem sértheti más személyhez fűződő jogait,
  - nem lehet becsületsértő, gyalázkodó, uszító,
  - nem irányulhat jogellenes tevékenység hirdetésére, illetve
  - nem lehet politikai célzatú,
  - nem irányulhat szexuális tevékenységre felbujtó, vagy a Büntető Törvénykönyvbe ütköző tevékenységre,
  - nem lehet nemre, korra, kinézetre, vallási, vagy szexuális beállítottságra vonatkozóan diszkriminatív.
3. Az Álláskereső elfogadja és tudomásul veszi, hogy amennyiben a Portál használata során a fentieket megszegi, úgy a Portálon történt regisztrációja törlésre kerül.

## 3. MENTOROKRA VONATKOZÓ RENDELKEZÉSEK

---

1. Jelen Felhasználási Feltételek elfogadásával a Mentor kijelenti, hogy
  - a Portálon kizárólag olyan megváltozott munkaképességű álláskereső részére nyújt mentori szolgáltatást (olyan Álláskeresőt segít a Portál használatában, vagy az álláskeresésben), akivel valós, személyes szolgáltatáson alapuló segítő kapcsolata van,

- amennyiben olyan Álláskereső személy jelöli mentornak, akivel nincs segítői kapcsolata, vagy nem ismeri, akkor ennek a személynek profilját nem tekinti meg, nevében nem keres állást és nem jelentkezik állásra.
  - hogy a Nemzeti Szociálpolitikai Intézet számára az [evpregisztracio@nszi.hu](mailto:evpregisztracio@nszi.hu) e-mail címen bejelenti, ha
    - a. valamelyik Portálon mentori kapcsolatban álló ügyféllel megszűnik a segítői kapcsolata, vagy
    - b. megszűnik a munkaviszonya a megváltozott munkaképességű személyeket segítő szervezetében,
    - c. olyan személy jelölt a Portálon mentornak, akivel nem állok semmilyen segítői kapcsolatban.
  - amennyiben a Portál használatával kapcsolatosan szabálytalanságot észlel, úgy azt jelzi az [evp@nszi.hu](mailto:evp@nszi.hu) email címen,
  - a Portált rendeltetésszerűen használja.
2. A Mentor tudomásul veszi, hogy a vele mentori kapcsolatban álló Álláskereső segítése során az általa szerkesztett álláskeresői profil és a közbenjárásával megvalósuló állásajánlatra történő jelentkezés tartalmára vonatkozó, 2. ÁLLÁSKERESŐKRE VONATKOZÓ RENDELKEZÉSEK pontban szereplő követelmények az Mentor Portál használata során megvalósuló tevékenységére is kiterjednek.
3. A Mentor elfogadja és tudomásul veszi, hogy amennyiben a Portál használata során a fentieket megszegi, úgy a Portálon történt regisztrációja törlésre kerül.
4. A Mentor tudomásul veszi, hogy a mentori regisztrációkat a Portál adminisztrátorai minden esetben ellenőrzik, megfelelőség esetén a regisztrációk jóváhagyása maximum 3 munkanapon belül, de jellemzően a regisztráció napján megtörténik.

#### 4. MUNKAADÓKRA VONATKOZÓ RENDELKEZÉSEK

1. Jelen Felhasználási Feltételek elfogadásával Munkaadó (képviselője, megbízottja, kijelölt kapcsolattartója) kijelenti, hogy
- a Portálra saját vagy képviselt cége nevében regisztrál,
  - regisztrációja során valódi adatokat ad meg,
  - a rögzített állásajánlatai valós foglalkoztatási szándékot takarnak,
  - amennyiben a Portál használatával kapcsolatosan szabálytalanságot észlel, úgy azt jelzi az [evp@nszi.hu](mailto:evp@nszi.hu) email címen,
  - a Portált rendeltetésszerűen használja.
2. A Munkaadó elfogadja és tudomásul veszi, hogy amennyiben a Portál használata során a fentieket megszegi, úgy a Portálon történt regisztrációja törlésre kerül.
3. A Munkaadó tudomásul veszi, hogy a munkaadói regisztrációkat a Portál adminisztrátorai minden esetben ellenőrzik, megfelelőség esetén a regisztrációk jóváhagyása maximum 3 munkanapon belül, de jellemzően a regisztráció napján megtörténik.
4. A Munkaadó a regisztráció adminisztrátori jóváhagyásával egyidejűleg válik jogosulttá állásajánlatok rögzítésére és aktiválásra.

5. A Munkaadó elfogadja és vállalja, hogy a Portált működtető Slachta Margit Nemzeti Szociálpolitikai Intézet megkeresheti a Munkaadót a Portálon rögzített állásajánlatok betöltését követően, hogy a munkaerő-igények kielégítéséről információt, adatot gyűjtsön, valamint a Portálon keresztül történő sikeres toborzás és munkavállaló felvétele esetén, a Slachta Margit Nemzeti Szociálpolitikai Intézet kérésére nyilatkozatot tesz a Portálon keresztül toborzott munkavállaló foglalkoztatásának tényéről.
6. A Munkaadó tudomásul veszi, hogy az állásajánlat megjelenítésén túl a Portál nem vállal felelősséget a közzétett állásajánlatok eredményes betöltésére vonatkozóan.
7. A Munkaadó vállalja, hogy a kapcsolattartók személyét naprakészen kezeli / vezeti, az azokban történő változást a Portál felé haladéktalanul bejelenti. Amennyiben a kapcsolattartók személyében változás történik, de Munkaadó ennek bejelentését elmulasztja megtenni, úgy a Portál felelősséget nem vállal a kapcsolattartó által okozott esetleges kellemetlenségekért, károkért.

## 5. AZ ÁLLÁS AJÁNLATOKRA VONATKOZÓ RENDELKEZÉSEK

1. A Munkaadó a Portál használata során köteles a vonatkozó jogszabályokat betartani. A munkaadói profilban rögzített információkért, valamint a meghirdetett állásajánlatokban foglalt tartalmakért, azok jogszerűségéért és jogszerű felhasználhatóságáért a jogi felelősség kizárólag a Munkaadót terheli. Amennyiben a Portál adminisztrátorai úgy ítélik meg, hogy a Munkaadó a rögzített állásajánlatában
  - jogszabályt sért, vagy
  - annak szövegezésében bármiféle diszkriminációt jelentő vagy etikátlan megfogalmazást helyezett el, vagy
  - bármely más okból a Portál honlapján történő megjelenése nem elfogadható, úgy a Portálnak joga van:
    - az állásajánlat hirdetését megtagadni,
    - módosításig az állásajánlat hirdetését felfüggeszteni, vagy
    - a Munkaadó regisztrációját inaktíválni.
2. Az Munkaadók által közzétett állásajánlatok valóság tartalmát a Portálnak nincs módja ellenőrizni, így a megjelenő tartalomért a felelősség kizárólag a Munkaadót terheli. Állásajánlat közzétételére és módosítására egyedül a Munkaadónak van lehetősége, így minden meghirdetett állásajánlatért, azok tartalmáért a közzétevő Munkaadó felel.
3. A Munkaadó vállalja, hogy a Portál transzparens és eredményes működése érdekében a közzétett állásajánlatokra jelentkező Álláskeresők státuszát naprakészen vezeti, de legkésőbb az állásajánlat érvényességi idejének utolsó napján információt szolgáltat a jelentkezők számára a jelentkezés aktuális állapotáról, azzal, hogy vagy a „*Felvételre került*” vagy az „*Elutasítva*” lehetőséget kiválasztja az Álláskereső státuszán.
4. A munkaadói profil és az állásajánlat a fenti követelményeken túl
  - nem reklámozhat más terméket vagy szolgáltatást,
  - nem tartalmazhat diszkriminatív kiválasztási szempontokat,
  - nem lehet megtévesztő, vagy tisztességtelen, továbbá
  - nem tartalmazhat valótlan adatokat,
  - nem sértheti más személyhez fűződő jogait,
  - a hirdetés szövege nem lehet becsületsértő, gyalázkodó, uszító,

- nem irányulhat jogellenes tevékenység hirdetésére, illetve
  - nem lehet politikai célzatú.
5. A Portál oldalán nem jelenhetnek meg az alábbi hirdetések:
- szexuális tevékenységre felbujtó, vagy a Büntető Törvénykönyvbe ütköző tevékenységre vonatkozó álláshirdetés,
  - MLM jellegű tevékenységre buzdító hirdetés,
  - nemre, korra, kinézetre, vallási, vagy szexuális beállítottságra vonatkozóan diszkriminatív tartalmú állásajánlatok.
6. A Portál jogosult az állásajánlatok közzétételét elutasítani és/vagy az érintett Munkaadó regisztrációját felfüggeszteni, amennyiben a fenti szempontok bármelyikét a közzétett állásajánlat, vagy a munkaadói profilban feltüntetett információ megsérti.
7. A Portál nem vállal garanciát az állásajánlatokra történő jelentkezők létszámára, összetételére, alkalmasságára, sem a jelentkezés tartalmára, sem a munkaviszony létrejöttére vonatkozóan.
8. Amennyiben a Portál valamely okból inaktíválja a Munkaadó fiókját, úgy újabb állásajánlat rögzítésére és megjelentetésére nincs lehetőség.

## 6. EGYÉB RENDELKEZÉSEK

---

1. A Portál weboldala karbantartás, vagy egyéb célból időlegesen szüneteltetheti a működtetést, azonban köteles mihamarabb a karbantartást elvégezni, a hibát vagy más okot elhárítani és a weboldalt ismételten üzemeltetni.
2. A [www.ertekvagy.hu](http://www.ertekvagy.hu) weboldal nem rendeltetésszerű használatáért és az abból fakadó következményekért a Portál nem vállal felelősséget.
3. A Portált nem terheli felelősség a Felhasználókat ért, alábbi okokból kifolyólag bekövetkezett károk miatt sem:
- a Felhasználó az Felhasználási Feltételekben foglaltakat nem vagy nem szerződésszerűen tartja be,
  - a Felhasználó valótlan adatot ad meg,
  - a Portálnak fel nem róható okból a weboldal működése szünetel, illetve állásajánlatok rögzítése és az azokra történő jelentkezés vis major események következtében ellehetetlenül,
  - a Portál jelen Felhasználási Feltételek feltételeit egyoldalúan módosítja,
  - egyéb személyek a Felhasználó terhére a Portál használatával kapcsolatos visszaélést követnek el.

## 7. SZELLEMI TULAJDON

---

1. A Portál honlapja, illetőleg az azon található valamennyi szellemi alkotás (pl.: annak grafikai elemei, arculata, elrendezése), illetve az azon található minden tartalom (így különösen a Portál honlapján elhelyezett álláshirdetések, mint adatbázis) a Portál honlapján elérhető formában, valamint a Portál által működtetett informatikai rendszer a Portál tulajdona, azok bármilyen módon történő felhasználására kizárólag a Portál előzetes engedélyével, illetve a jelen Felhasználási Feltételekben meghatározottak szerint, a jelen Felhasználási Feltételek keretei között kerülhet sor. A jelen pont

szerinti szellemi alkotások jogszabályi oltalom alatt állnak, azok felhasználása polgári és büntetőjogi következményeket vonhat maga után.

2. A Portál honlapja teljes egészében, szerzői jogvédelem alatt áll, abból bármely részt kivágni, a megcsonkított részt nyilvánosságra hozni – ideértve a nyilvánosság számára történő hozzáférhetővé tételt – tilos.
3. Tilos a Szolgáltató honlapjának tartalmát tükrözni, azaz technikai művelet segítségével újraközvetíteni, még változatlan formában is.
4. Jelen Felhasználási Feltételekben vagy a Szerződésben külön nem szabályozott kérdésekben a hatályos Polgári Törvénykönyv vonatkozó szabályai érvényesek. A Felek kifejezetten kikötik a magyar jogot. A Szerződésre kizárólag az egyedi Szerződésben foglaltak, jelen Felhasználási Feltételek, továbbá a hatályos jogszabályok rendelkezései vonatkoznak.

Érvényes visszavonásig.

Kelt: 2022.09.01.

Slachta Margit Nemzeti Szociálpolitikai Intézet