



Az EFOP-1.9.3-VEKOP-17-2017-00001 „A foglalkoztatási rehabilitáció szakmai folyamatainak fejlesztése” kiemelt projekt keretében készült

ÉRTÉK VAGY! PORTÁL

Felhasználási Feltételek

Tartalom

1. ÁLTALÁNOS RENDELKEZÉSEK	2
2. ÁLLÁSKERESŐKRE VONATKOZÓ RENDELKEZÉSEK.....	3
3. MENTOROKRA VONATKOZÓ RENDELKEZÉSEK.....	3
4. MUNKAADÓKRA VONATKOZÓ RENDELKEZÉSEK	4
5. AZ ÁLLASAJÁNLATOKRA VONATKOZÓ RENDELKEZÉSEK....	5
6. EGYÉB RENDELKEZÉSEK	6
7. SZELLEMI TULAJDON	6

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

Jelen Felhasználási Feltételek dokumentum szabályozza az Érték Vagy! Portál és a www.ertekvagy.hu címen található internetes álláskereső oldal (a továbbiakban: Portál) szolgáltatásait álláskeresőként (a továbbiakban: Álláskereső), a megváltozott munkaképességű személyeket segítő mentorként (a továbbiakban: Mentor), vagy munkaadóként (a munkaadó kijelölt kapcsolattartóját/megbízottját/képviselőjét ide értve; a továbbiakban: Munkaadó), igénybe vevő felhasználók jogait és kötelezettségeit.

Az Érték Vagy! Portál üzemeltetője:
Nemzeti Szociálpolitikai Intézet, EFOP-1.9.3 projekt
Székhelye: 1138 Budapest, Váci út 191.
email cím: evp@nszi.hu

1. ÁLTALÁNOS RENDELKEZÉSEK

1. A Portál megjelenési felületet biztosít a Munkaadók által meghirdetni kívánt állásajánlatokhoz, és technikai háttérrel a Munkaadók és a megváltozott munkaképességű Álláskeresők egymással történő kapcsolatfelvételéhez, az állásajánlatokra való jelentkezés elküldéséhez, fogadásához. Emellett lehetőséget biztosít a Mentorok számára, hogy a Portálon regisztrált álláskeresők részére segítséget nyújtsanak az álláskeresésben.
2. A regisztráció során az adatkezelési tájékoztató valamint jelen Felhasználási Feltételek elfogadása kötelező, ennek hiányában a Portált használatára nincs lehetőség.
A munkaadó és a mentor a regisztrációs adatlap beküldésével, az álláskereső az előregisztráció során számára kiküldött e-mailben foglalt linkre kattintással kifejezetten elfogadja és magára nézve kötelező erejűnek ismer el a Felhasználási Feltételekben foglalt szabályokat.
3. Jelen Felhasználási Feltételek elfogadásával kijelenti, hogy a Portál igénybevételeinek célja:
 - a) Munkaadóként a képviselt cég, vagy a vele szerződésben álló harmadik fél munkaerő-igényének kielégítése,
 - b) Álláskeresőként a Portálon rögzített állásajánlatok közötti böngészés, valamint megfelelő állásajánlatra történő jelentkezés,
 - c) Mentorként a megváltozott munkaképességű Álláskereső személyek Portál használatát érintő segítése, valamint a munkaerő-piaci helyzetük előmozdításához történő hozzájárulás.
4. A Portál használata minden Álláskereső, Munkaadó, és Mentor számára (a továbbiakban együttesen: Felhasználók) ingyenes, sem a szakmai tartalmak megismerése, sem az egyes funkciók használata esetében nem kerül díjazás megállapításra.
5. Felhasználó kijelenti, hogy még a Portálra történő regisztráció megkezdése előtt elolvasta és elfogadja a jelen Felhasználási Feltételek rendelkezéseit. A Portálra történő regisztrációval jelen Felhasználási Feltételekben foglaltakat minden felhasználó elfogadottnak és magára nézve irányadónak tekinti.

2. ÁLLÁSKERESŐKRE VONATKOZÓ RENDELKEZÉSEK

1. Jelen Felhasználási Feltételek elfogadásával az Álláskereső kijelenti, hogy
 - saját nevében, álláskeresői szándékkal regisztrál a Portálra,
 - regisztrációja során valós adatokat ad meg,
 - a Portálon rögzített állásajánlatra történő jelentkezése valós munkába lépési szándékot takar,
 - amennyiben a Portál használatával kapcsolatosan szabálytalanságot észlel, úgy azt jelzi az evp@nszi.hu email címen,
 - a Portált rendeltetésszerűen használja,
 - olyan mentorral létesít a Portálon keresztül mentori kapcsolatot, akivel valós segítői kapcsolata áll fenn,
 - Portálon keresztül történő elhelyezkedése esetén, a Nemzeti Szociálpolitikai Intézet kérésére nyilatkozatot tesz az elhelyezkedés tényéről.
2. Az általa rögzített álláskeresői profil és az állásajánlatra történő jelentkezés tartalmában az Álláskereső a fenti követelményeken túl:
 - nem reklámozhat más terméket vagy szolgáltatást,
 - nem lehet megtévesztő, vagy tisztességtelen, továbbá
 - nem sértheti más személyhez fűződő jogait,
 - nem lehet becsületsértő, gyalázkodó, uszító,
 - nem irányulhat jogellenes tevékenység hirdetésére, illetve
 - nem lehet politikai célzatú,
 - nem irányulhat szexuális tevékenységre felbujtó, vagy a Büntető Törvénykönyvbe ütköző tevékenységre,
 - nem lehet nemre, korra, kinézetre, vallási, vagy szexuális beállítottságra vonatkozóan diszkriminatív.
3. Az Álláskereső elfogadja és tudomásul veszi, hogy amennyiben a Portál használata során a fentieket megszegi, úgy a Portálon történt regisztrációja törlésre kerül.

3. MENTOROKRA VONATKOZÓ RENDELKEZÉSEK

1. Jelen Felhasználási Feltételek elfogadásával a Mentor kijelenti, hogy
 - a Portálon kizárólag olyan megváltozott munkaképességű álláskereső részére nyújt mentori szolgáltatást (olyan Álláskeresőt segít a Portál használatában, vagy az álláskeresőben), akivel valós, személyes szolgáltatáson alapuló segítő kapcsolata van,
 - amennyiben olyan Álláskereső személy jelöli mentornak, akivel nincs segítői kapcsolata, vagy nem ismert, akkor ennek a személynek profilját nem tekinti meg, nevében nem keres állást és nem jelentkeznek állásra.
 - hogy a Nemzeti Szociálpolitikai Intézet számára az evpregisztracio@nszi.hu e-mail címen bejelenti, ha
 - a. valamelyik Portálon mentori kapcsolatban álló ügyféllel megszűnik a segítői kapcsolata, vagy
 - b. megszűnik a munkaviszonya a megváltozott munkaképességű személyeket segítő szervezetében,
 - c. olyan személy jelölt a Portálon mentornak, akivel nem állnak semmilyen segítői kapcsolatban.
 - amennyiben a Portál használatával kapcsolatosan szabálytalanságot észlel, úgy azt jelzi az evp@nszi.hu email címen,
 - a Portált rendeltetésszerűen használja.

2. A Mentor tudomásul veszi, hogy a vele mentori kapcsolatban álló Álláskereső segítése során az általa szerkesztett álláskeresői profil és a közbenjárásával megvalósuló állásajánlatra történő jelentkezés tartalmára vonatkozó, 2. ÁLLÁSKERESŐKRE VONATKOZÓ RENDELKEZÉSEK pontban szereplő követelmények az Mentor Portál használata során megvalósuló tevékenységére is kiterjednek.
3. A Mentor elfogadja és tudomásul veszi, hogy amennyiben a Portál használata során a fentieket megszegi, úgy a Portálon történt regisztrációja törlésre kerül.
4. A Mentor tudomásul veszi, hogy a mentori regisztrációkat a Portál adminisztrátorai minden esetben ellenőrzik, megfelelőség esetén a regisztrációk jóváhagyása maximum 3 munkanapon belül, de jellemzően a regisztráció napján megtörténik.

4. MUNKAADÓKRA VONATKOZÓ RENDELKEZÉSEK

1. Jelen Felhasználási Feltételek elfogadásával Munkaadó (képviselője, megbízottja, kijelölt kapcsolattartója) kijelenti, hogy
 - a Portálra saját vagy képviselt cége nevében regisztrál,
 - regisztrációja során valódi adatokat ad meg,
 - a rögzített állásajánlatai valós foglalkoztatási szándékot takarnak,
 - amennyiben a Portál használatával kapcsolatosan szabálytalanságot észlel, úgy azt jelzi az evp@nszi.hu email címen,
 - a Portált rendeltetésszerűen használja.
2. A Munkaadó elfogadja és tudomásul veszi, hogy amennyiben a Portál használata során a fentieket megszegi, úgy a Portálon történt regisztrációja törlésre kerül.
3. A Munkaadó tudomásul veszi, hogy a munkaadói regisztrációkat a Portál adminisztrátorai minden esetben ellenőrzik, megfelelőség esetén a regisztrációk jóváhagyása maximum 3 munkanapon belül, de jellemzően a regisztráció napján megtörténik.
4. A Munkaadó a regisztráció adminisztrátori jóváhagyásával egyidejűleg válik jogosulttá állásajánlatok rögzítésére és aktiválásra.
5. A Munkaadó elfogadja és vállalja, hogy a Portált működtető Nemzeti Szociálpolitikai Intézet megkeresheti a Munkaadót a Portálon rögzített állásajánlatok betöltését követően, hogy a munkaerő-igények kielégítéséről információt, adatot gyűjtsön, valamint a Portálon keresztül történő sikeres toborzás és munkavállaló felvétele esetén, a Nemzeti Szociálpolitikai Intézet kérésére nyilatkozatot tesz a Portálon keresztül toborzott munkavállaló foglalkoztatásának tényéről.
6. A Munkaadó tudomásul veszi, hogy az állásajánlat megjelenítésén túl a Portál nem vállal felelősséget a közzétett állásajánlatok eredményes betöltésére vonatkozóan.

5. AZ ÁLLÁSÁJÁNLATOKRA VONATKOZÓ RENDELKEZÉSEK

1. A Munkaadó a Portál használata során köteles a vonatkozó jogszabályokat betartani. A munkaadói profilban rögzített információkért, valamint a meghirdetett állásajánlatokban foglalt tartalmakért, azok jogszerűségéért és jogszerű felhasználhatóságáért a jogi felelősség kizárólag a Munkaadót terheli. Amennyiben a Portál adminisztrátorai úgy ítélik meg, hogy a Munkaadó a rögzített állásajánlatában
 - jogszabályt sért, vagy
 - annak szövegezésében bármiféle diszkriminációt jelentő vagy etikátlan megfogalmazást helyezett el, vagy
 - bármely más okból a Portál honlapján történő megjelenése nem elfogadható, úgy a Portálnak joga van:
 - az állásajánlat hirdetését megtagadni,
 - módosításig az állásajánlat hirdetést felfüggeszteni, vagy
 - a Munkaadó regisztrációját inaktíválni.
2. Az Munkaadók által közzétett állásajánlatok valódiság tartalmát a Portálnak nincs módja ellenőrizni, így a megjelenő tartalomért a felelősség kizárólag a Munkaadót terheli. Állásajánlat közzétételére és módosítására egyedül a Munkaadónak van lehetősége, így minden meghirdetett állásajánlatért, azok tartalmáért a közzétevő Munkaadó felel.
3. A munkaadói profil és az állásajánlat a fenti követelményeken túl
 - nem reklámozhat más terméket vagy szolgáltatást,
 - nem tartalmazhat diszkriminatív kiválasztási szempontokat,
 - nem lehet megtévesztő, vagy tisztességtelen, továbbá
 - nem tartalmazhat valótlan adatokat,
 - nem sértheti más személyhez fűződő jogait,
 - a hirdetés szövege nem lehet becsületsértő, gyalázkodó, uszító,
 - nem irányulhat jogellenes tevékenység hirdetésére, illetve
 - nem lehet politikai célzatú.
4. A Portál oldalán nem jelenhetnek meg az alábbi hirdetések:
 - szexuális tevékenységre felbujtó, vagy a Büntető Törvénykönyvbe ütköző tevékenységre vonatkozó álláshirdetés,
 - MLM jellegű tevékenységre buzdító hirdetés,
 - nemre, korra, kinézetre, vallási, vagy szexuális beállítottságra vonatkozóan diszkriminatív tartalmú állásajánlatok.
5. A Portál jogosult az állásajánlatok közzétételét elutasítani és/vagy az érintett Munkaadó regisztrációját felfüggeszteni, amennyiben a fenti szempontok bármelyikét a közzétett állásajánlat, vagy a munkaadói profilban feltüntetett információ megsérti.
6. A közzétett állásajánlatban nem helyezhető el olyan link, amely más, nem a meghirdetett állással összefüggő weboldalra navigál.
7. A Portál nem vállal garanciát az állásajánlatokra történő jelentkezők létszámára, összetételére, alkalmasságára, sem a jelentkezés tartalmára, sem a munkaviszony létrejöttére vonatkozóan.
8. Amennyiben a Portál valamely okból inaktíválja a Munkaadó fiókját, úgy újabb állásajánlat rögzítésére és megjelentetésére nincs lehetőség.

6. EGYÉB RENDELKEZÉSEK

1. A Portál weboldala karbantartás, vagy egyéb célból időlegesen szüneteltetheti a működtetést, azonban köteles mihamarabb a karbantartást elvégezni, a hibát vagy más okot elhárítani és a weboldalt ismételten üzemeltetni.
2. A www.ertekvagy.hu weboldal nem rendeltetésszerű használatáért és az abból fakadó következményekért a Portál nem vállal felelősséget.
3. A Portált nem terheli felelősség a Felhasználókat ért, alábbi okokból kifolyólag bekövetkezett károk miatt sem:
 - a Felhasználó az Felhasználási Feltételekben foglaltakat nem vagy nem szerződésszerűen tartja be,
 - a Felhasználó valótlan adatot ad meg,
 - a Portálnak fel nem róható okból a weboldal működése szünetel, illetve állásajánlatok rögzítése és az azokra történő jelentkezés vis major események következtében ellehetetlenül,
 - a Portál jelen Felhasználási Feltételek feltételeit egyoldalúan módosítja,
 - egyéb személyek a Felhasználó terhére a Portál használatával kapcsolatos visszaélést követnek el.

7. SZELLEMI TULAJDON

1. A Portál honlapja, illetőleg az azon található valamennyi szellemi alkotás (pl.: annak grafikai elemei, arculata, elrendezése), illetve az azon található minden tartalom (így különösen a Portál honlapján elhelyezett álláshirdetések, mint adatbázis) a Portál honlapján elérhető formában, valamint a Portál által működtetett informatikai rendszer a Portál tulajdona, azok bármilyen módon történő felhasználására kizárólag a Portál előzetes engedélyével, illetve a jelen Felhasználási Feltételekben meghatározottak szerint, a jelen Felhasználási Feltételek keretei között kerülhet sor. A jelen pont szerinti szellemi alkotások jogszabályi oltalom alatt állnak, azok felhasználása polgári és büntetőjogi következményeket vonhat maga után.
2. A Portál honlapja teljes egészében, szerzői jogvédelem alatt áll, abból bármely részt kivágni, a megcsonkított részt nyilvánosságra hozni – ideértve a nyilvánosság számára történő hozzáférhetővé tételt – tilos.
3. Tilos a Szolgáltató honlapjának tartalmát tükrözni, azaz technikai művelet segítségével újraközvetíteni, még változatlan formában is.
4. Jelen Felhasználási Feltételekben vagy a Szerződésben külön nem szabályozott kérdésekben a hatályos Polgári Törvénykönyv vonatkozó szabályai érvényesek. A Felek kifejezetten kikötik a magyar jogot. A Szerződésre kizárólag az egyedi Szerződésben foglaltak, jelen Felhasználási Feltételek, továbbá a hatályos jogszabályok rendelkezései vonatkoznak.

Érvényes visszavonásig.

Kelt: 2021. 08.11

Nemzeti Szociálpolitikai Intézet