



## TÁJÉKOZTATÓ

### Az Európai Unió támogatásával megvalósuló EFOP-1.1.1-15 „Megváltozott munkaképességű emberek támogatása” elnevezésű kiemelt projektről

A Slachta Margit Nemzeti Szociálpolitikai Intézet által megvalósított EFOP-1.1.1-15-2015-00001 számú „Megváltozott munkaképességű emberek támogatása” elnevezésű kiemelt projekt (a továbbiakban: EFOP-1.1.1-15 projekt) elsődleges célja a megváltozott munkaképességű személyek nyílt munkaerő-piaci integrációjának elősegítése. A program megvalósítására az Emberi Erőforrások Fejlesztése Operatív Program 1.1. intézkedése keretében az Európai Szociális Alap és a nemzeti társfinanszírozás által biztosított forrás használható fel. **A Projekt keretében, jelen szakaszban rehabilitációs mentorok támogatott képzése valósul meg**, az alábbiakban bemutatott információknak megfelelően.



#### A projekt **közvetlen célcsoportját** megváltozott munkaképességű emberek alkotják.

Az EFOP-1.1.1-15 projektbe programrésztvevőként bevonható az a megváltozott munkaképességű személy, aki a projektbe történő bevonás időpontjában:

- *megfelel a projekt Felhívásában megfogalmazott célcsoport feltételeknek, azaz:*
  - a) akinek az egészségi állapota a rehabilitációs hatóság komplex minősítése alapján 60 százalékos vagy kisebb mértékű (B1, C1, B2, C2, D, E minősítési kategóriával rendelkező személy), vagy
  - b) aki legalább 40 százalékos egészségkárosodással rendelkezik, az erről szóló szakvélemény, szakhatósági állásfoglalás, hatósági bizonyítvány, minősítés időbeli hatálya alatt (ide sorolhatók a baleseti járadékra; rokkantsági járadékra; magasabb összegű családi pótlékra; bányászok egészségkárosodási járadékára; bányászati dolgozók kereset-kiegészítésére jogosultak), vagy
  - c) akinek a munkaképesség-csökkenése 50-100 százalékos mértékű az erről szóló szakvélemény időbeli hatálya alatt, továbbá a 2012. év előtt kiállított szakvéleménnyel rendelkezők, akiknek az össz-szervezeti, egészségkárosodása legalább 40%-os mértékű, vagy
  - d) továbbá, akinek az Mmtv. 38/C. § (1) bekezdése alapján rokkantsági ellátás került továbbfolyósításra, vagy az Mmtv. 19. § (1a) pontja alapján rokkantsági ellátásban részesül, vagy
  - e) aki fogyatékosági támogatásban vagy vakok személyi járadékában részesül (a megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól és egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXCI. törvény (a továbbiakban: Mmtv.) 22.§ a-d) pontja alapján), és
- *a rehabilitációs hatóság nyilvántartásában szerepel (mint rehabilitációs ellátásban részesülő vagy rehabilitációs szolgáltatást kérő személy) és a hatósággal együttműködik, és*
- *állandó lakóhelye vagy tartózkodási helye a konvergencia régiókban van bejelentve, valamint*
- *vállalja az EFOP-1.1.1-15 projektben történő együttműködést és részvételt, erre vonatkozóan írásbeli megállapodást köt.*

Az EFOP-1.1.1-15 projekt keretei között megvalósuló

### Rehabilitációs mentor képzés bemutatása

#### Tudnivalók a rehabilitációs mentorról:

- *Ki az a rehabilitációs mentor? Különböző munkaadók, illetve munkaerőpiaci szervezetek alkalmaznak rehabilitációs mentorokat azzal a céllal, hogy a megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatási helyzetében történő előrelépést, vagy az MMK munkavállalók munkahelymegtartását elősegítsék.*
- *Milyen feladatot lát el a rehabilitációs mentor egy munkaadónál? Segíti a munkahely sikeres megtartását, ennek keretében kapcsolatot tart a megváltozott munkaképességű munkavállalóval és családjával, információt nyújt rehabilitációs, munkaerő-piaci, szociális és egészségügyi kérdésekben, illetve a jogszabályi előírásokkal kapcsolatban. Emellett közvetítő szerepet tölt be a rehabilitációs hatóság és a munkaadó között az egészségkárosodással élő személyek minél sikeresebb rehabilitációjá érdekében.*



- Mit csinál a rehabilitációs mentor egy segítő szervezetnél? Az inaktív, munkaviszonyban nem álló megváltozott munkaképességű személyeket segíti a munkavállalásra történő felkészítésben, így az álláskeresésben, az önéletrajzírásban, az egyéni fejlesztésben, valamint segíti a munkába lépést és a munkahely tartós megtartását.
- Ki lehet rehabilitációs mentor? A jogszabály iskolai végzettség alapján határozza meg a rehabilitációs mentor munkakör betöltésének feltételét, ehhez igazodik a képzés feltételrendszere is, amely alapján vagy felsőfokú végzettség, vagy középfokú végzettség és minimum 3 éves ezen a területen szerzett szakmai tapasztalat szükséges a rehabilitációs mentor munkakörben történő elhelyezkedéshez.
- Hol helyezkedhet el rehabilitációs mentorként? Rehabilitációs mentorként több irányban is el lehet helyezkedni:
  - a) Egyrészt az akkreditált foglalkoztatók irányában, ugyanis ezen cégek jellemzően több megváltozott munkaképességű személyt foglalkoztatnak, akiknek szükségük van egy felkészült mentorra.
  - b) Másrészt a 25 főnél magasabb létszámú, nyílt munkaerő-piacon működő foglalkoztatók is nagyobb létszámban foglalkoztathatnak MMK személyeket és így rehabilitációs mentorokat is.
  - c) Harmadrészt azon civil szolgáltató szervezetek irányában, akik megváltozott munkaképességű és fogyatékossgal élő személyeket foglalkozási rehabilitációját és munkaerő-piaci integrációját segítik.

### Tudnivalók a rehabilitációs mentor képzésről:

A képzés – a szükséges elméleti ismeretek átadása mellett – kifejezetten gyakorlatorientált, azaz a képzésen résztvevőket különböző helyzetgyakorlatok segítségével a valós szakmai munkára készíti fel.

<b>A képzés időtartama:</b>	80 óra
<b>A képzés típusa:</b>	ismeretátadó és készségfejlesztő képzési program
<b>Képzési csoportok száma, létszáma:</b>	10 képzési csoport, 12-22 fő
<b>Helyszínek:</b>	a későbbiekben kerülnek meghatározásra.

### További fontos információk:

- A képzésen történő részvétel, ezáltal a szakmai ismeret megszerzése a projekt ügyfelei számára **teljesen mértékben ingyenes!** Ezzel egy új, a munkaerőpiacon keresett szakmát adunk az Ön kezébe!
- A programrésztvevők számára **100%-ban megtérítjük a képzésre történő utazás költségeit**, azért, hogy az utazás ne jelentse akadályt a képzés sikeres elvégzésének!
- A képzésen résztvevők számára, amennyiben nem állnak munkaviszonyban, **megélhetést biztosító támogatást biztosítunk** a képzés teljes időtartama alatt, azaz a képzés sikeres elvégzése mellett anyagi támogatásban is részesülhet!

**AZ EFOP-1.1.1-15 PROJEKT KERETÉBEN TÖBB, MINT 15.000, EGÉSZSÉGHÁROSODÁSSAL ÉLŐ EMBERNEK TUDTUNK MÁR SEGÍTENI A MUNKAVÁLLALÁSBAN AZ ELMÚLT 8 ÉV SORÁN, LEGYEN ÖN IS KÖZÖTTÜK, KERESSEN MINKET BIZALOMMAL!**

További kérdéseivel kérjük, hogy keresse az EFOP-1.1.1-15 projekt munkatársait!

Megye	Területi koordinátor	Elérhetősége
Baranya, Somogy, Tolna,	Grénus Katalin	+36-30/283-1809
Bács-Kiskun, Csongrád-Csanád, Fejér	Oroszi Dávid	+36-20/821-6724
Borsod-Abaúj Zemplén, Heves, Nógrád	Matisz István	+36-20/821-6749
Hajdú-Bihar, Szabolcs-Szatmár-Bereg,	Toma Tímea	+36-30/283-1844
Jász-Nagykun-Szolnok, Békés, Komárom-Esztergom	Tóth Andrea	+36-20/821-6672
Veszprém, Vas, Zala, Győr-Moson-Sopron	Gálné Szilágyi Ibolya	+36-30/283-1723