

Szerencsejáték Zrt. megváltozott munkaképességű munkavállalói Programja



Vásárlásával megváltozott
munkaképességű munkatársaink
sikeres foglalkoztatását támogatja.



KERESSÜK EGYMÁST!

Fogyatékos-ság-barát
Munkahely



SZERENCSEJÁTÉK ZRT.

2025. NOVEMBER

FOGLALKOZTATÁS

DISSZEMINÁCIÓ

TÁMOGATÁS

SZEMLÉLETFORMÁLÁS



FOGYATÉKOSSÁGÜGY TÁMOGATÁSÁNAK PROGRAMJA

MUNKAVÁLLALÓINK 10%-A MEGVÁLTOZOTT MUNKAKÉPESSÉGŰ

KIEMELKEDŐEN MAGAS
FOGLALKOZTATOTTSÁGI
SZINT

Mozgáskorlátozott, siket, nagyothalló,
látássérült valamint tartós
egészségkárosodás miatt
megváltozott munkaképességű
kollégák

Versenypiaci, üzleti megoldás
Semmit rólunk, nélkülünk!

70 város 120 értékesítő
pontján több mint 160 fő

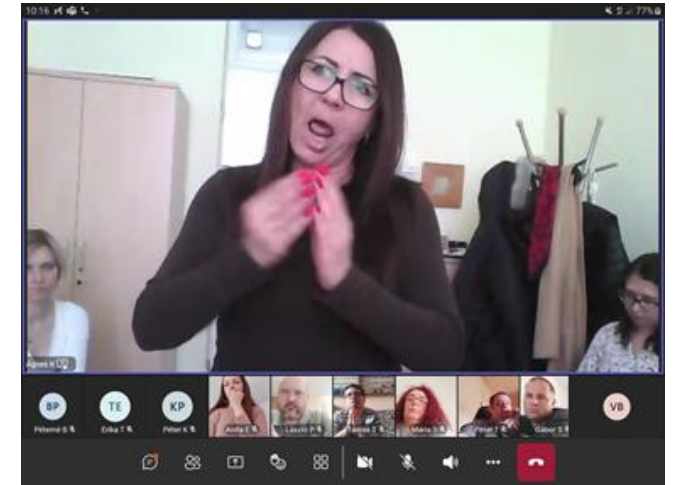
Átlagéletkor 58 év

Erős munkahelymegtartó
képesség

70
120

VALÓS ÉS FENNTARTHATÓ ÜZLETI CÉLOKAT TALÁLJUNK! 2003-2025.

1. Hálózatfejlesztés (digitalizáció)
2. CSR, ESG aktivitás bővítése
3. Foglalkoztatotti kör bővítése
4. Termékkör bővítése
5. Dolgozói szemléletformálás
6. Inkluzív munkahely
7. Akadálymentesítés



NÉZZ SZEMBE A VALÓS KÖRNYEZETI FELTÉTELEKKEL

Dotációs rendszerben 2003-ban	Versenyszemlélet korában
Hatékony érdekképviselő, participáció hiánya, Integrációs előítéletek	Társadalmi kommunikáció erős, „Semmit rólunk nélkülünk!”
Alacsony szintű nyíltpiaci foglalkoztatás	Jó gyakorlatok keresése, benchmark
Éretlen HR politikák (kiválasztás, kompetencia teszt, tanácsadás, mentorálás)	Szervezeti paradigmaváltás, BEFOGADÓ MUNKAHELY , minden szervezeti egység támogató!
Támogató foglalkoztatás normativitása nem ösztönző	Stratégiai szemléletváltás, verseny, üzleti gondolkodás és motiváció! „innovációs” terület
Belső vállalati ellenállás	Közösségi élmény, belső elfogadottság, CRM –től az ESG-ig

**A KEZDET, A
BEILLESZKEDÉS
A MUNKAVÁLLALÓ
SZEMÉVEL**

SORSJEGY

6

- Képzés, fejlődés
- Szemléletformálás
- Akadálymentesítés
- Hosszú távú foglalkoztatás
- Teljesítmény
- Elismertség



ERŐFORRÁSOK A FEJLŐDÉSBEN 2025.

1. Vezetők legitimációs támogatása
2. Szervezeti integráció, munkamegosztás
3. Belső, külső kommunikációs csatornák
4. Munkaköri feladatok
5. Szervezet tanulási igénye
6. Üzleti tervezés
7. Külső szakmai kapcsolatok bevonása
8. Munkavállalói igény

SZERVEZETI INTEGRÁCIÓ



INTEGRÁCIÓ INDIKÁTORAI

- Fluktuáció
- Lojalitási szint
- Teljesítmény
- Befogadás
- Vállalati tanulás
- Jövőkép, ESG
- Külső elismertség, minősítés





2023-2025.

22 év





Játékosaink hatékonyabb
kiszolgálása akadálymentesített
lottózók és digitális felületek.

Jó gyakorlatok megosztása a
hazai vállalati körben a
foglalkoztatási keretek
kialakítására

Munkáltatói márka erősödése
jelenlegi és leendő
munkavállalóink, és a szélesebb
közvéleményben

Elfogadóbb, nyitottabb belső
kultúra alakult ki kollegáink
körében, inklúzió

POZITÍV HATÁS A VÁLLALATI MŰKÖDÉSRE
HOSSZÚ TÁVÚ ÜZLETI ÉRTÉKTEREMTÉS

Köszönöm a figyelmet!

rosner.imre@szerencsejatek.hu
szerencsejatek.hu/rolunk

