



SLACHTA MARGIT  
NEMZETI SZOCIÁLPOLITIKAI INTÉZET

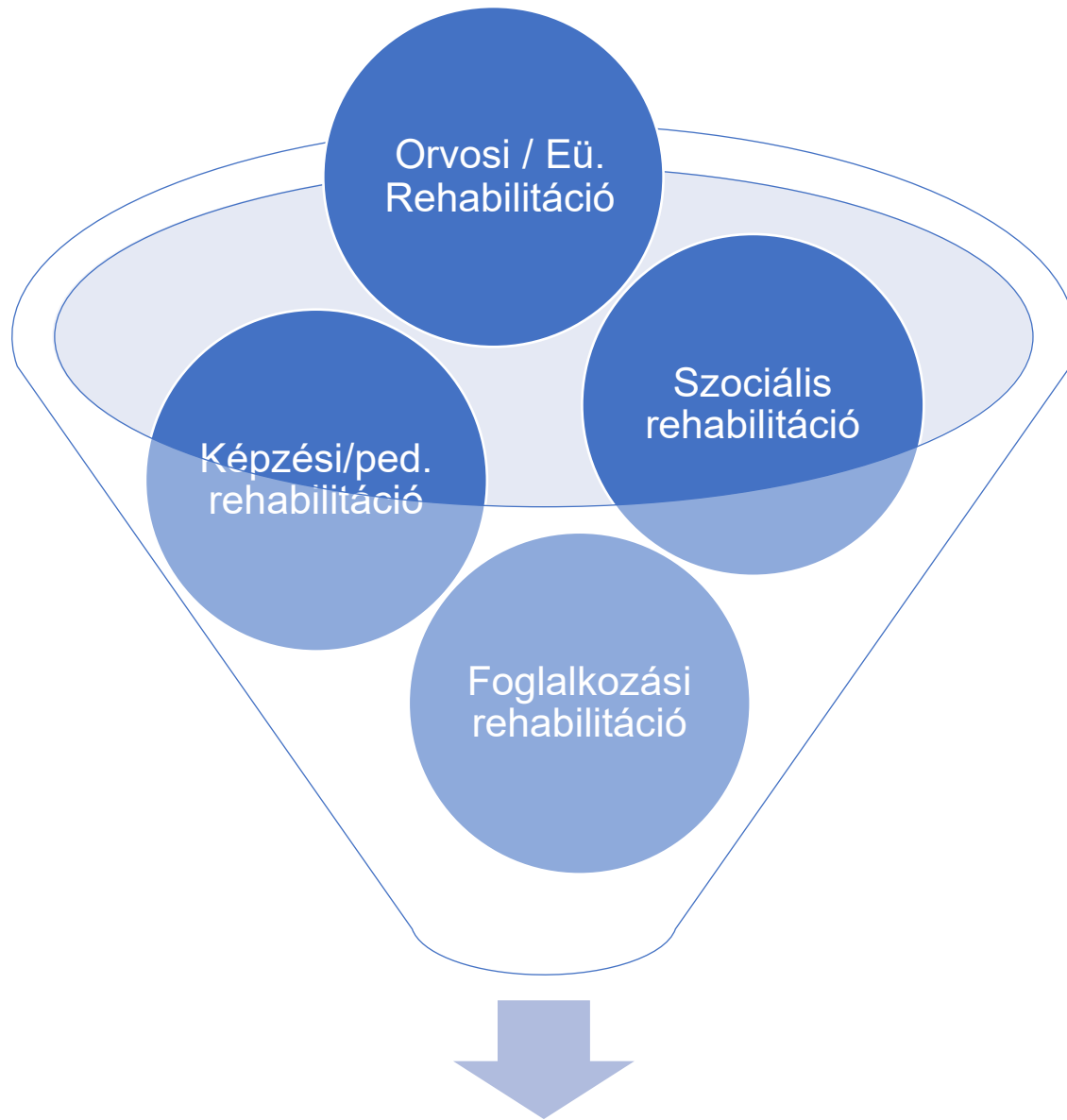
# MUNKAHELYI REHABILITÁCIÓS MENTOR

Képzés

## II. Modul MUNKAERŐPIAC

Daczi Péter  
*pályázati igazgató*  
Slachta Margit  
Nemzeti Szociálpolitikai Intézet  
Pályázati Igazgatóság

Budapest  
2025.11.06.



**KOMPLEX Rehabilitáció**

# A foglalkozási rehabilitáció előnyei

## ***Társadalmi szinten:***

- Munkalapú társadalom
- Munkahelyteremtés, foglalkoztatás bővülés, gazdaság élénkítés
- Ellátotti szám mérséklése, majd
- Munkaerő-hiány csökkentése

## ***Munkaadói szinten:***

- **Gazdasági racionalitás – költségcsökkentés**, majd ESG
- Feladatellátási racionalitás - dolgozói létszámnövekedés / javuló feladatellátás
- PR racionalitás – társadalmi felelősségvállalás – CSR
- Szervezeti racionalitás – munkaadói márka, szervezeti kultúra

## ***Egyéni, munkavállalói szinten:***

- Megmaradt képességek hasznosítása
- Közösséghez tartozás
- A jövedelemszerzés és a társadalmi újratermelésbe való bekapcsolódás
- Személyes hasznosság érzés / önbecsülés növelésének lehetősége

# A FR elsődleges célja

## A célcsoport tartós munkaerő-piaci integrációja:

- a **munkaerő-kínálat** (adott lokális munkaerő-piacon megjelenő, projektbe vont vagy vonható munkavállalásban érdekelt megváltozott munkaképességű emberek)
    - ❑ megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztathatóságának, munkaerő-piaci alkalmazkodóképességének javításával, fejlesztésével:
      - személyes felkészítéssel – szolgáltatással,
      - új végzettség megszerzésével – képzéssel,
      - munkatapasztalat szerzés elősegítésével.
  - a **munkaerő-kereslet** (adott területen működő munkaadók munkaerő-igényeinek összessége) és
    - ❑ munkaadók érdeklődésének felkeltésével és a **pozitív foglalkoztatási döntés elősegítésével**
      - támogatott foglalkoztatás ösztönzése,
      - marketing, tájékoztatás és szemléletformálás révén
- összehangolása és közelítése a fenntartható, támogatás nélküli foglalkoztatás érdekében.**

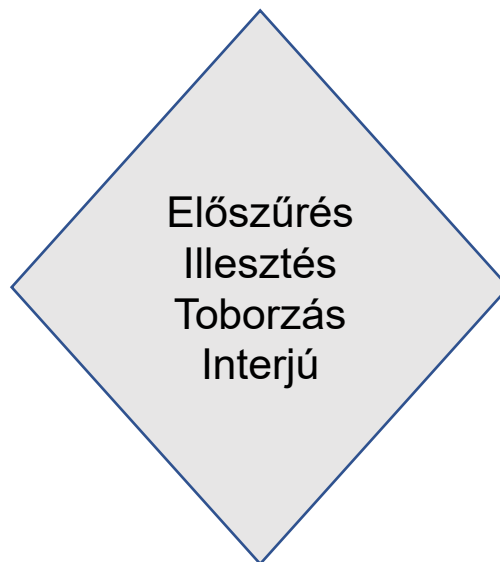
# Munkaerő-kereslet és kínálat harmonizálása

## Kereslet élénkítése

### Munkaadók

- Kapcsolatfelvétel
- Kapcsolatépítés
- Szemléletformálás
- Tanácsadás és érzékenyítés
- Orientáció
- Állásfeltárás és ajánlatok gyűjtése
- Becsatornázás
- Utánkövetés

Kereslet és kínálat  
összehangolása



Közvetítés

## Kínálat bővítése

### MMK ügyfelek

- Felmérés
- Motiváció
- Szolgáltatás alapú fejlesztés
- Orientáció
- Mentorálás
- Álláskeresésben történő segítség
- Munkaközvetítés
- Utánkövetés

# Foglalkozási rehabilitációs munkaerő-piaci eszközök

## PROBLÉMÁK

motiváció

*tréningek*

magas életkor

*szolgáltatások*

mobilitási nehézségek

*utazási támogatás*

önfejlesztési hajlandóság

*pályatanácsadás*

alacsony képzettségi szint

*képzési támogatás*

tartós  
munkaerő-  
piaci távollét

társadalmi izoláció

kompetenciák leépülése

releváns munkatapasztalat hiánya

*munkagyakorlat és  
munkatapasztalat-  
szerzés  
támogatása*

egészségi állapot - megmaradt képességek – betölthető munkakörök

*Munkaadók szemléletformálása, érzékenyítés*

## MEGOLDÁSOK

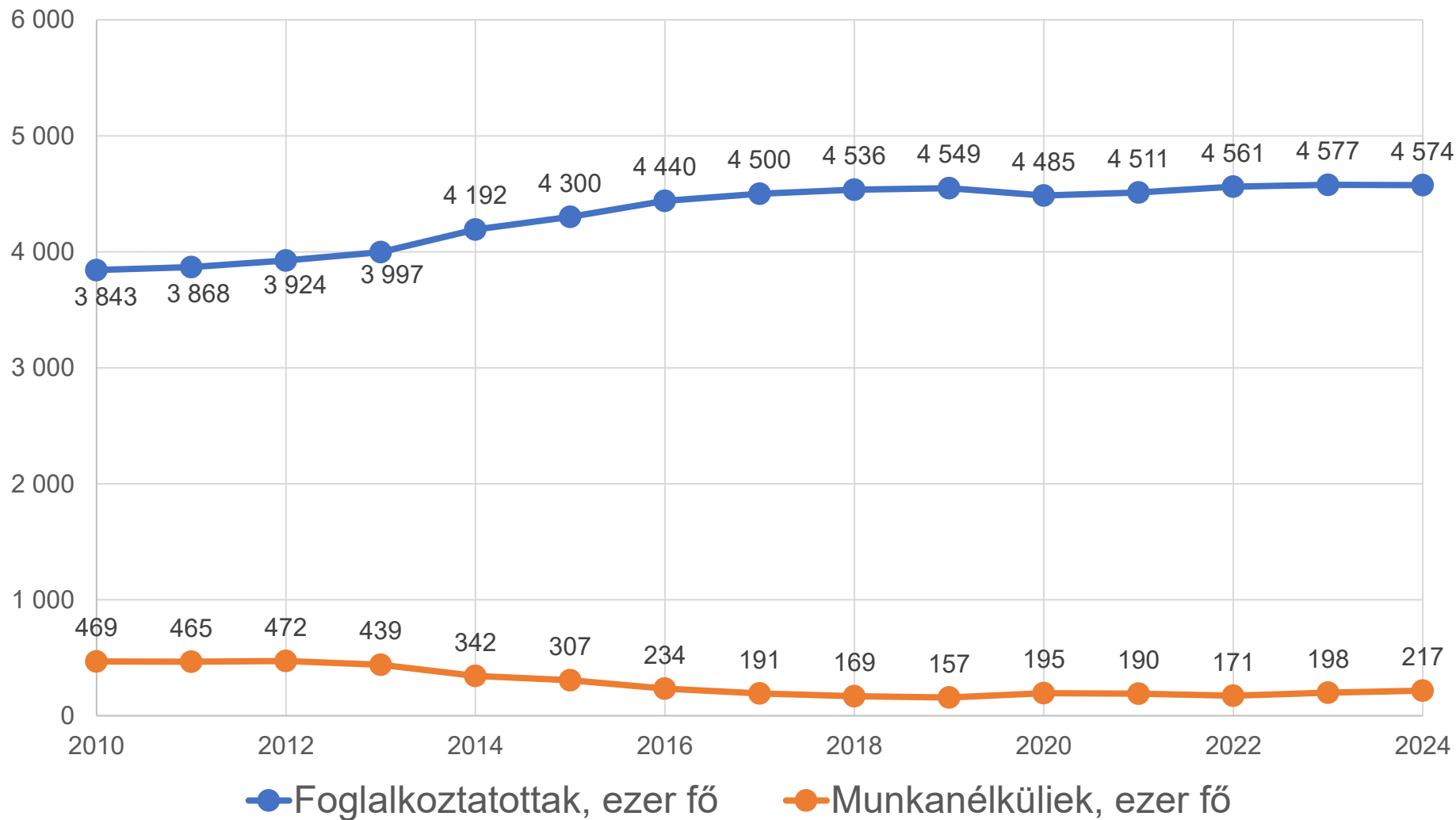
**Munkaerő-piaci hátrányok**

# A foglalkozási rehabilitációs folyamat

- **Egészségkárosodás, fogyatékoság**
- **Munkaerő-piaci integráció kudarca**
- **Ellátás igénylése, megállapítása**
- **Akadályok és szükségletek felmérése**
- **Profiling**
- **Tervkészítés**
- **Beavatkozás, cselekvés**
- **Foglalkozási rehabilitációs **eszközrendszer****
- **Munkára kész állapot elérése**
- **Álláskeresés támogatása**
- **Munkavállalás**
- **Utánkövetés**
- **Munkahelymegtartás, továbbfoglalkoztatási intézkedések**

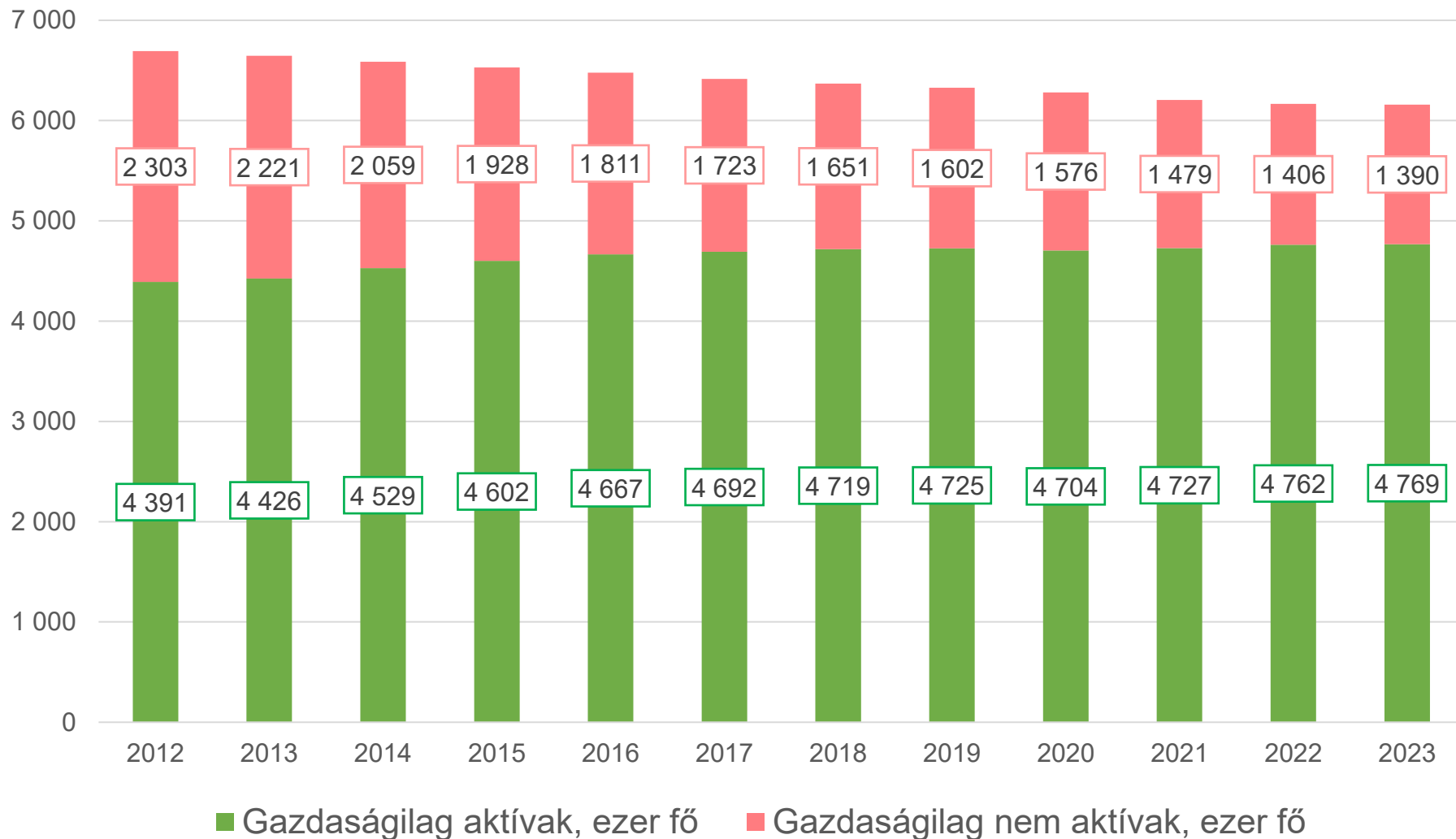
# Munkaerő-piaci háttér (KSH)

a 15–64 éves népesség gazdasági aktivitása

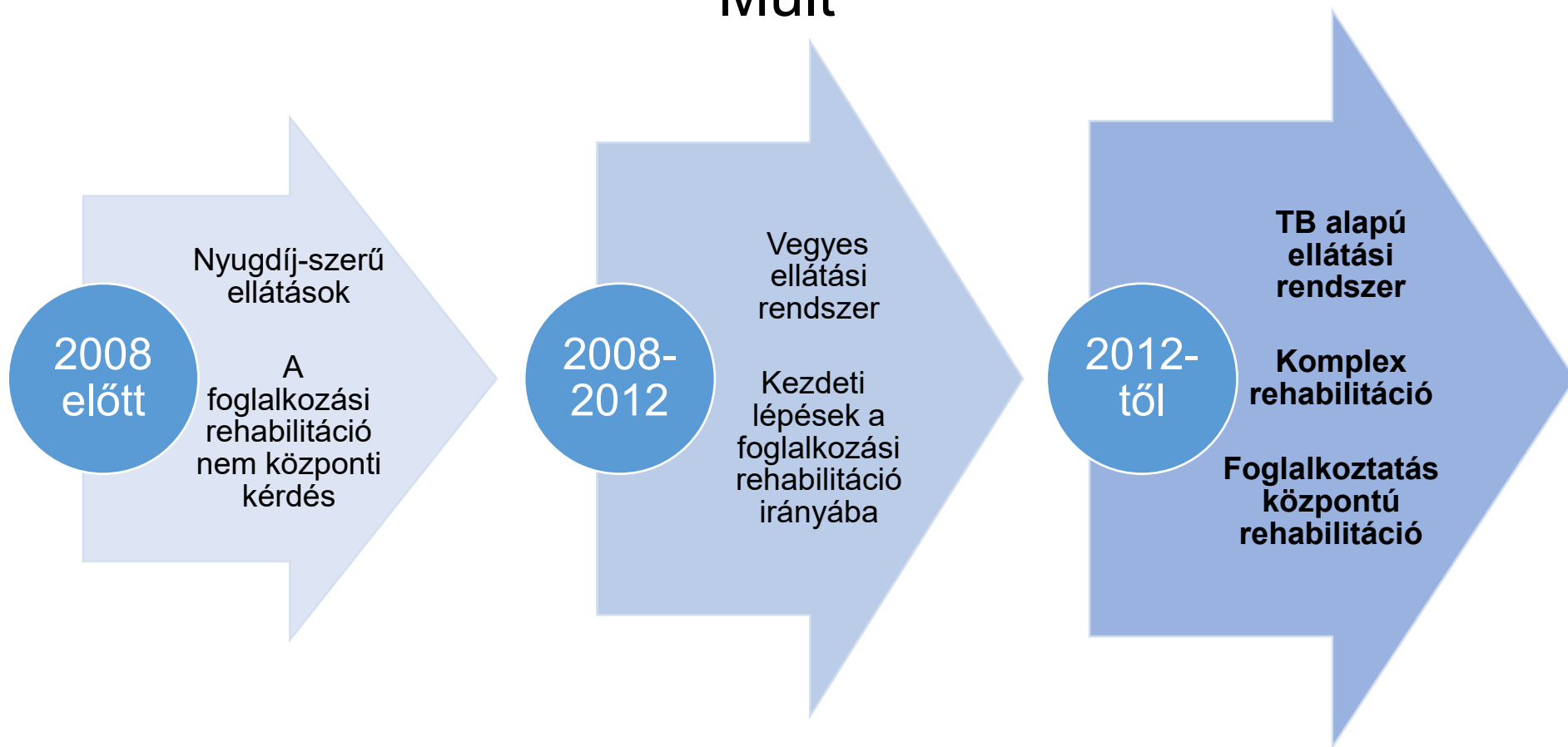


# Munkaerő-piaci háttér (KSH)

## Aktivitás

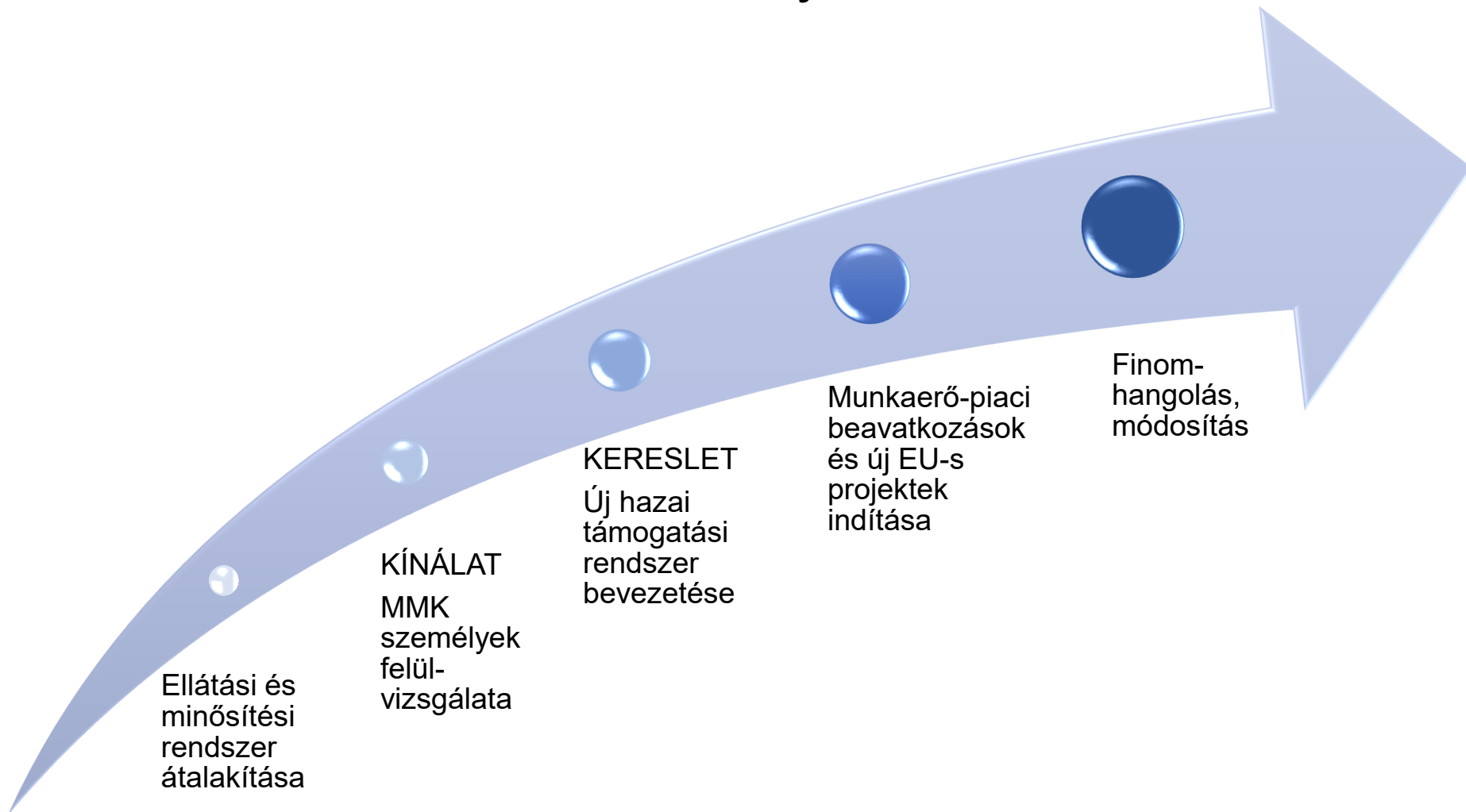


## Múlt

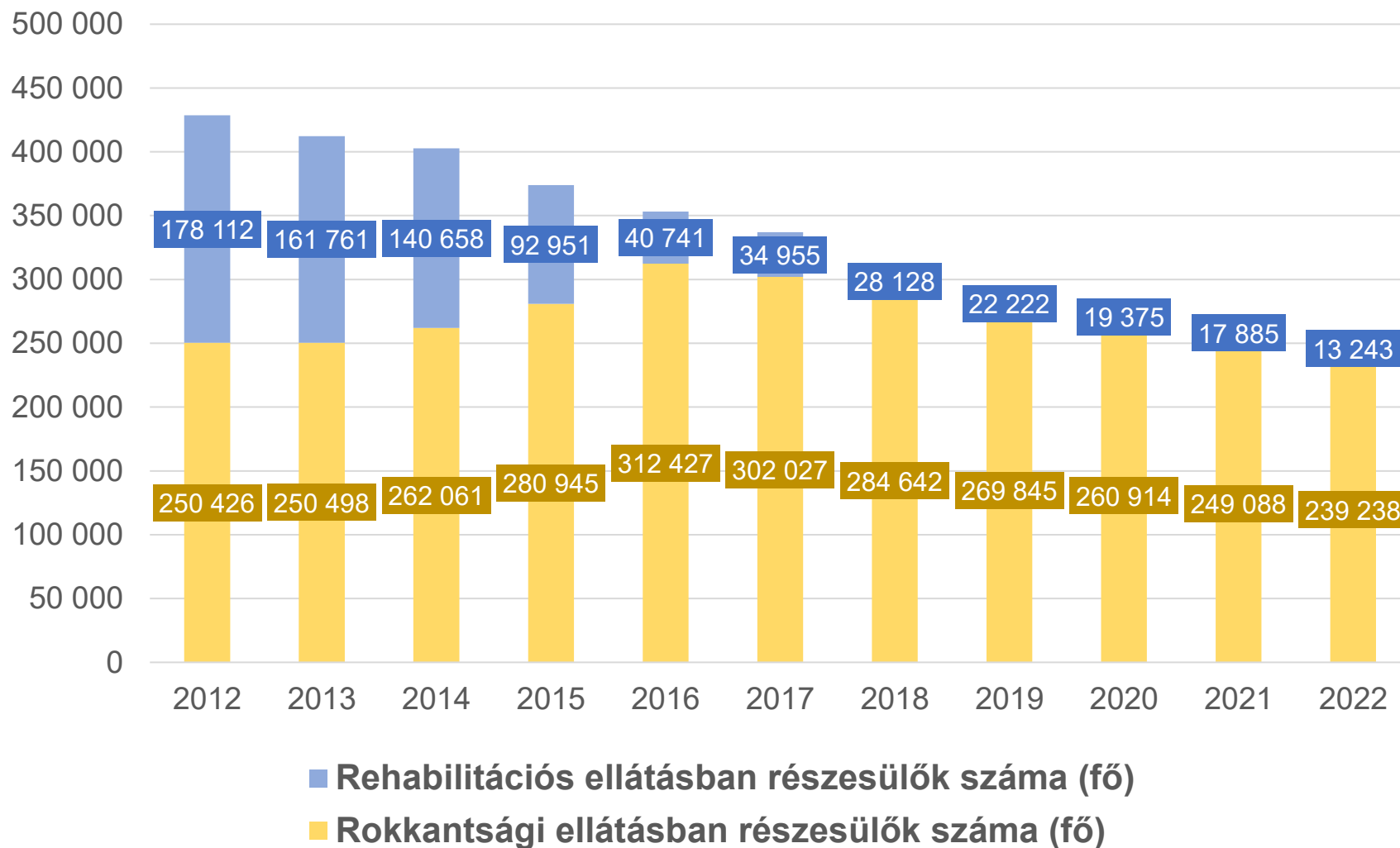


*„Magyarország Alaptörvénye XII. cikkének végrehajtása érdekében az Országgyűlés a megváltozott munkaképességű személyek megmaradt, fejleszthető képességeire épülő foglalkoztatás központú rehabilitációjának, társadalmi reintegrációjának, foglalkoztatásának elősegítésére, továbbá a kieső jövedelem miatti keresetpótlás érdekében a következő törvényt alkotja:”*

# Átalakítás folyamata



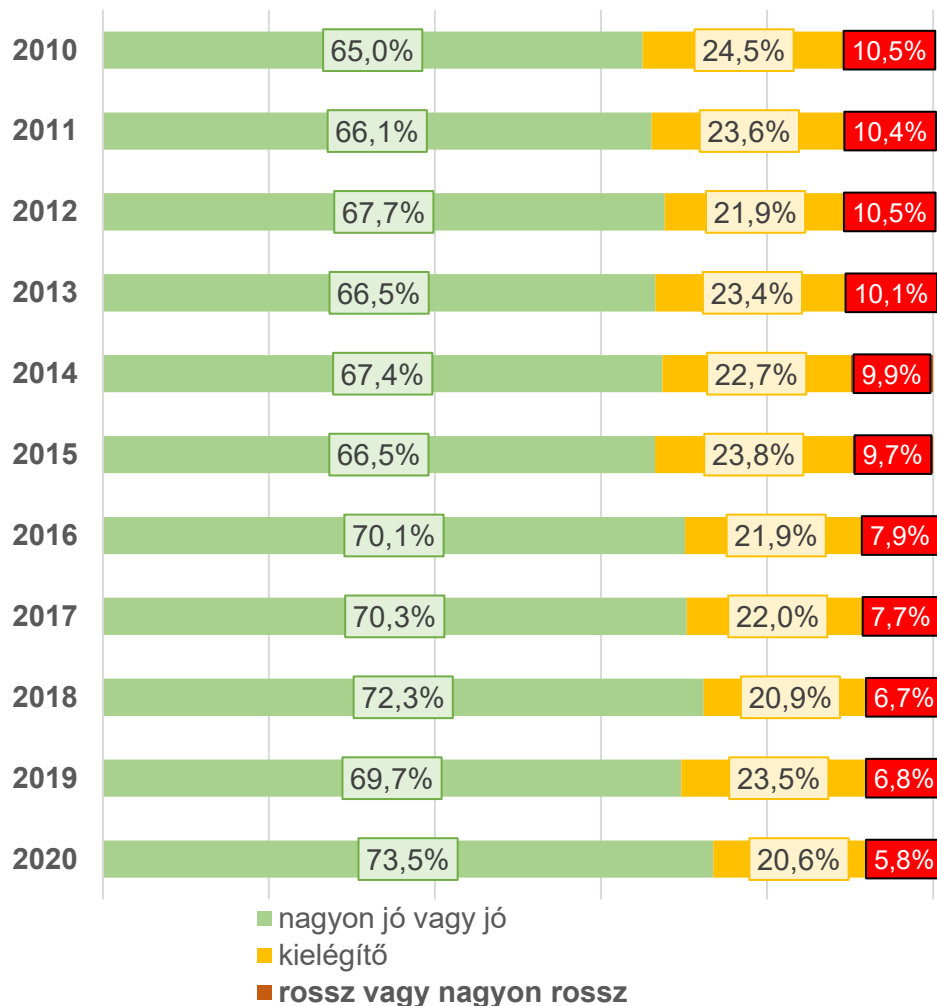
## Megváltozott munkaképességű személyeknek járó ellátásokban részesülők száma (fő) (KSH)



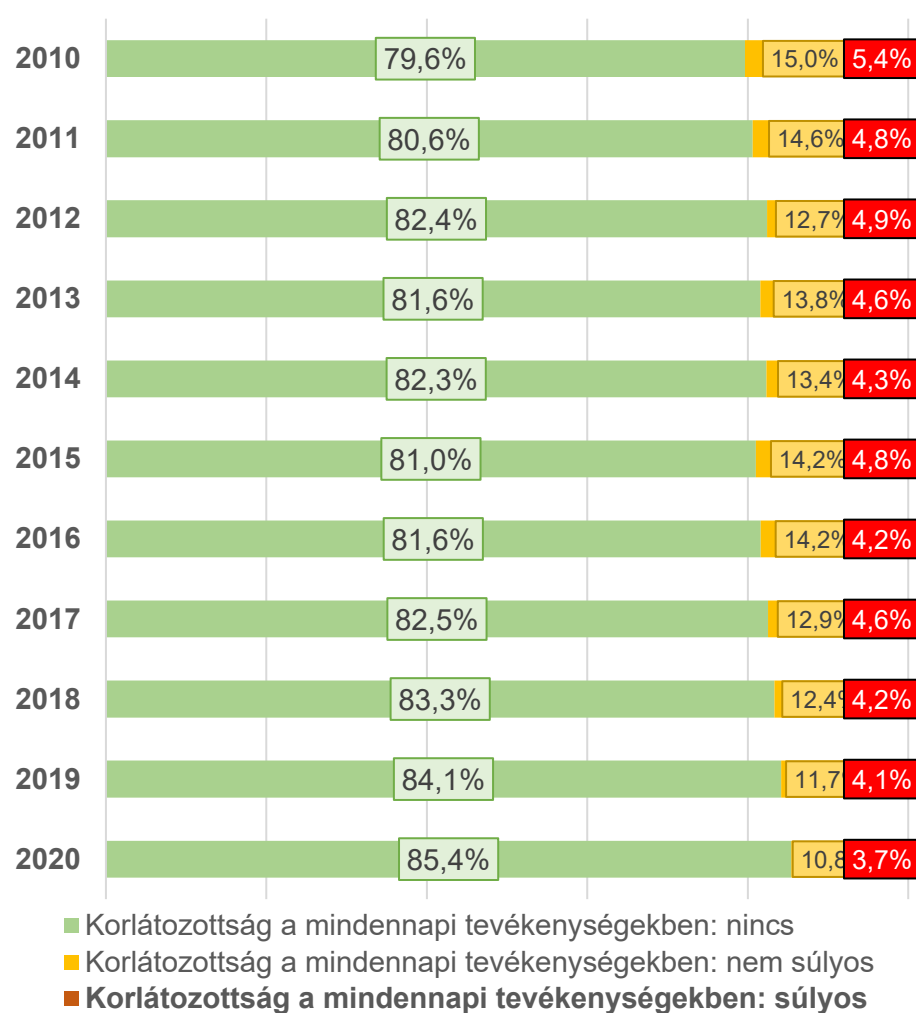
# Vélt egészség és korlátozottság

## 16-64 év közötti személyek megoszlása (KSH 2022)

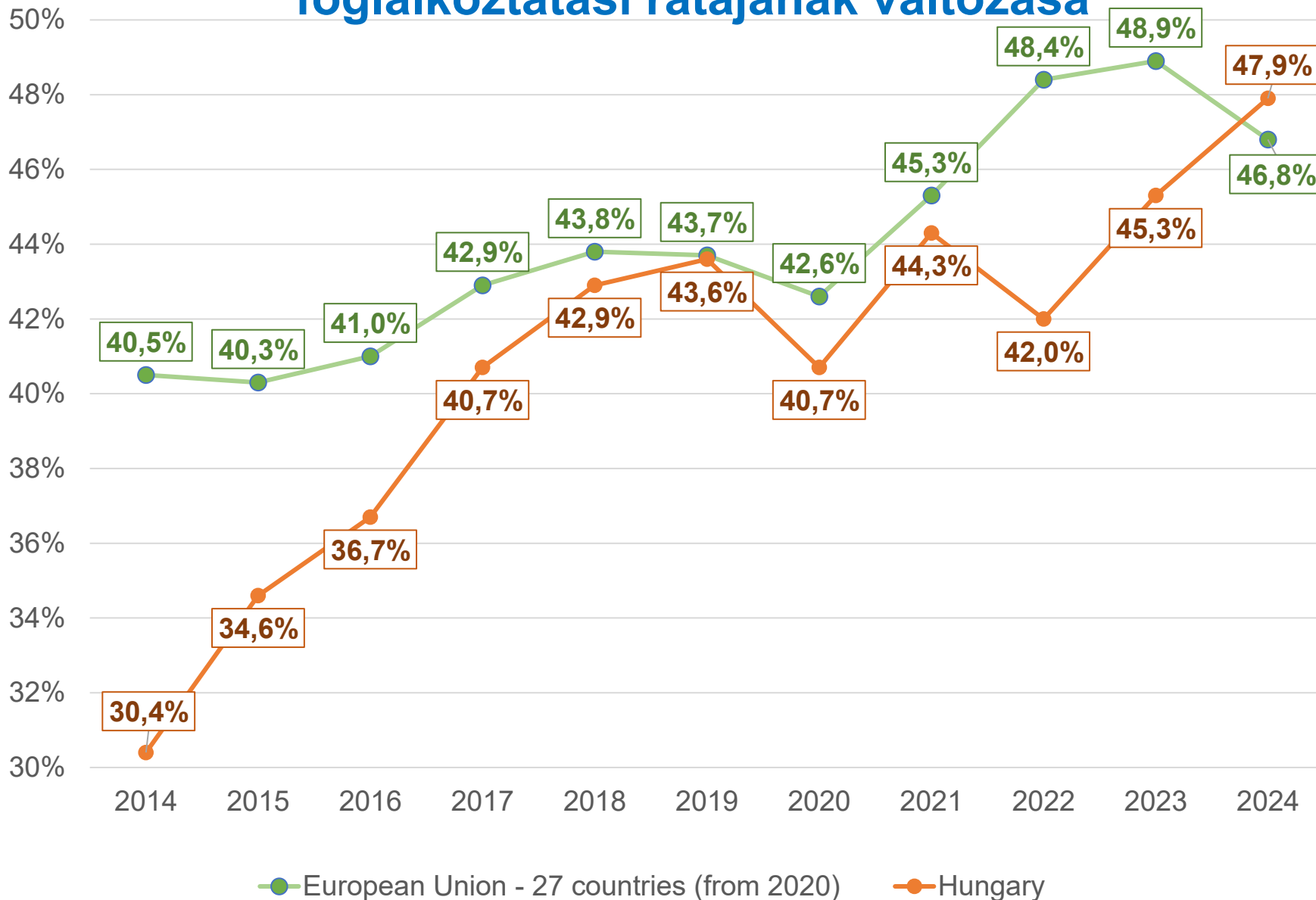
A vélt egészséget megtapasztalók aránya



A mindennapi életben egészségi okból fakadó korlátozottságot megtapasztalók aránya



# Fogyatékosággal élő személyek foglalkoztatási rátájának változása

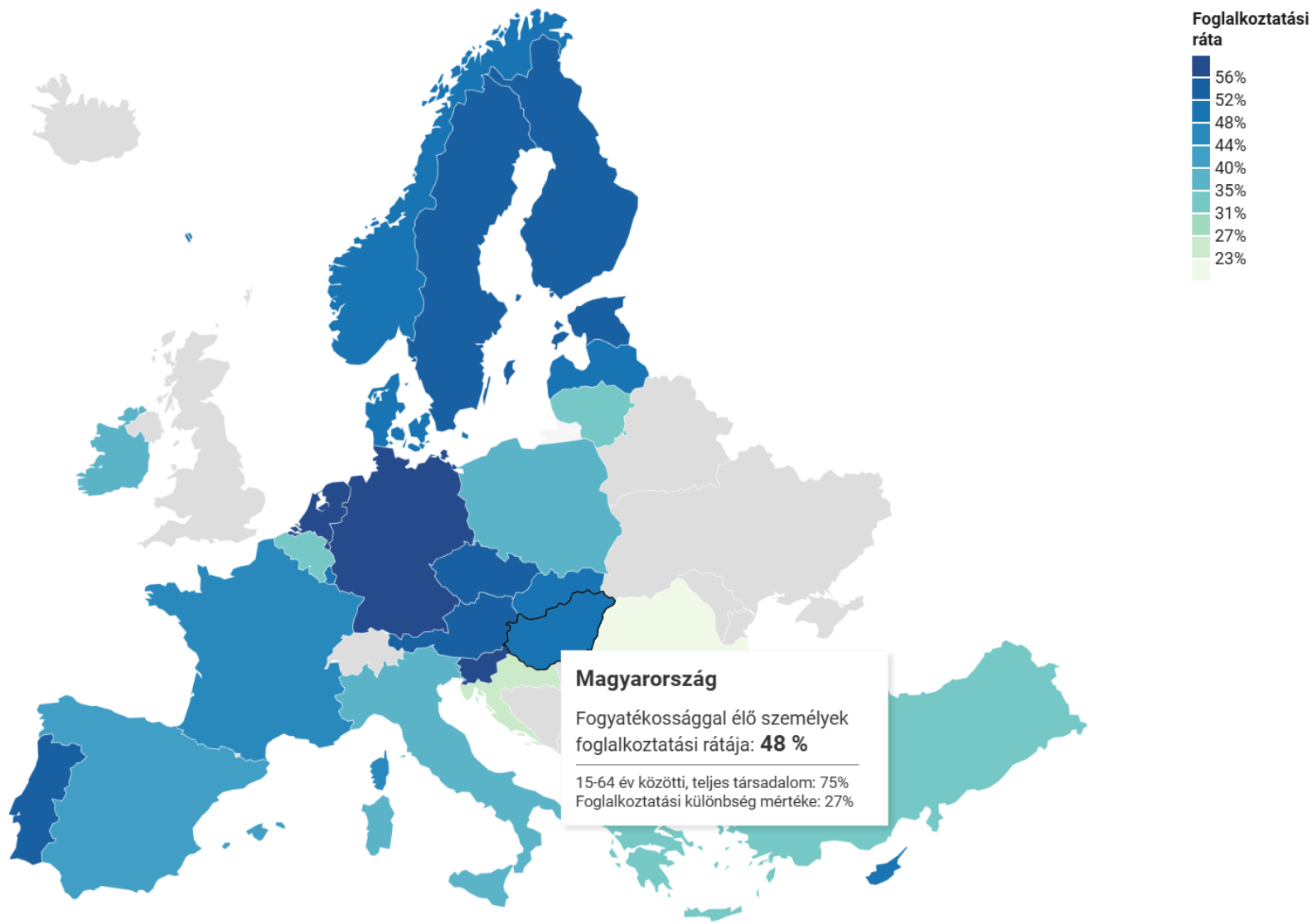




2020 NSZI 2021

## Fogyatékossgal élő személyek foglalkoztatottsága

A statisztikái szerint, a fogyatékossgal élő és nem fogyatékossgal élő személyek foglalkoztatási rátája közötti különbség/eltérés, valamint az általános foglalkoztatási ráta különbsége alapján kalkulált fogyatékossgal élő személyek származtatott foglalkoztatási rátája



15-64 év közötti személyek foglalkoztatottsága - EU LFS

Fogyatékossgal élő és nem fogyatékossgal élő személyek foglalkoztatási rátája közötti különbség/eltérés - EU SILC

Adatok letöltése • A készítéshez használt program: Datawrapper

# MKIK GVI felmérése 2022

Több, mint 4300 munkaadó részvételével zajló, 10 fő feletti alkalmazotti létszámmal bíró vállalkozás vett részt a felmérésben

A VÁLLALKOZÁSOK **EGYÖTÖDE** VESZ  
RÉSZT A REHABILITÁCIÓS  
FOGLALKOZTATÁSBAN



AZ ÖSSZES FOGLALKOZTATOTT  
**KEVESEBB MINT 2%-A**  
MEGVÁLTOZOTT MUNKAKÉPESSÉGŰ

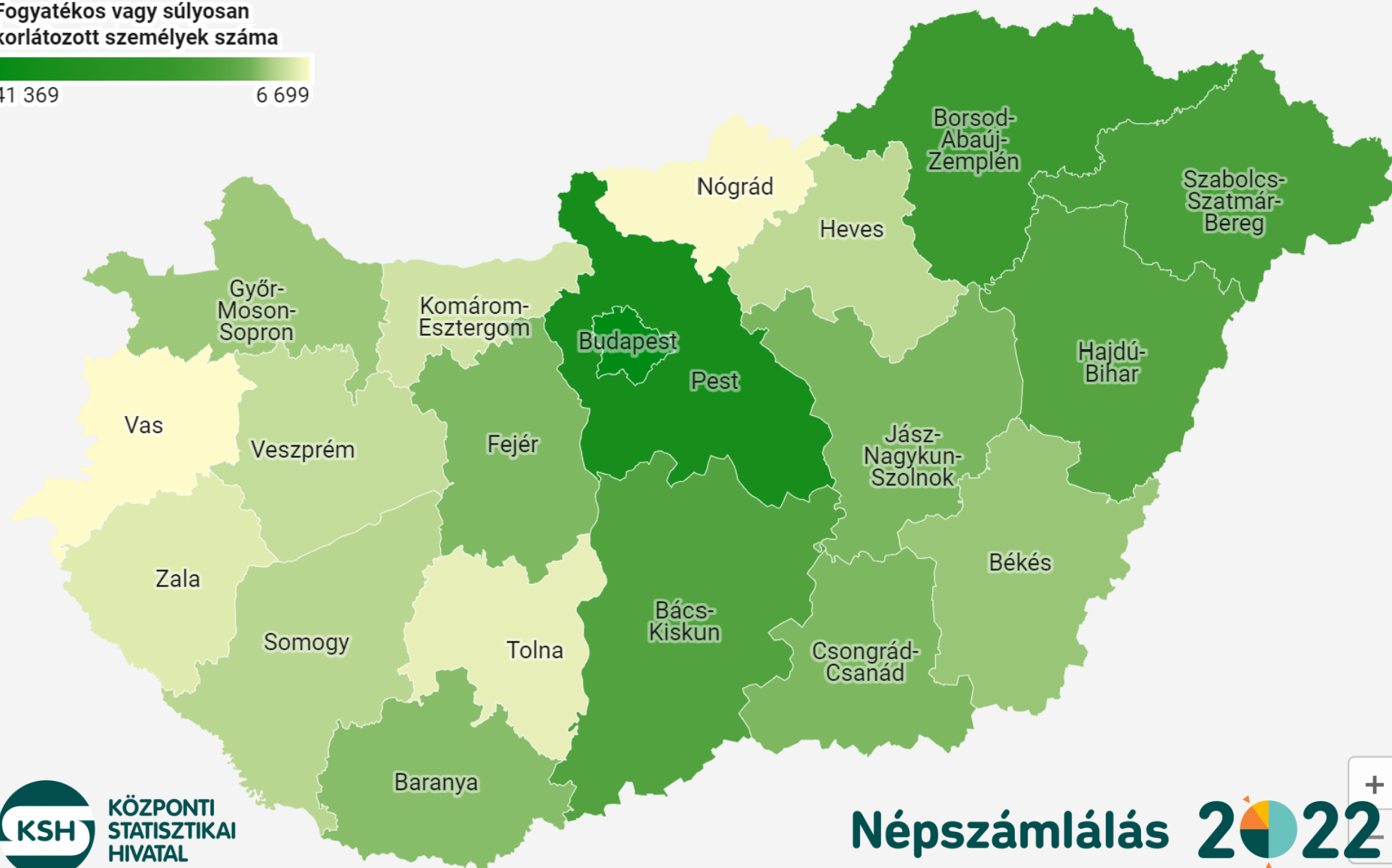


● megváltozott munkaképességű munkavállaló ● összes foglalkoztatott

# "Fogyatékos vagy súlyosan korlátozott" személyek száma

A 2022-es Népszámlálás során a 15-64 év közötti, "Fogyatékos vagy súlyosan korlátozott" választ megjelölő személyek száma, vármegyénként

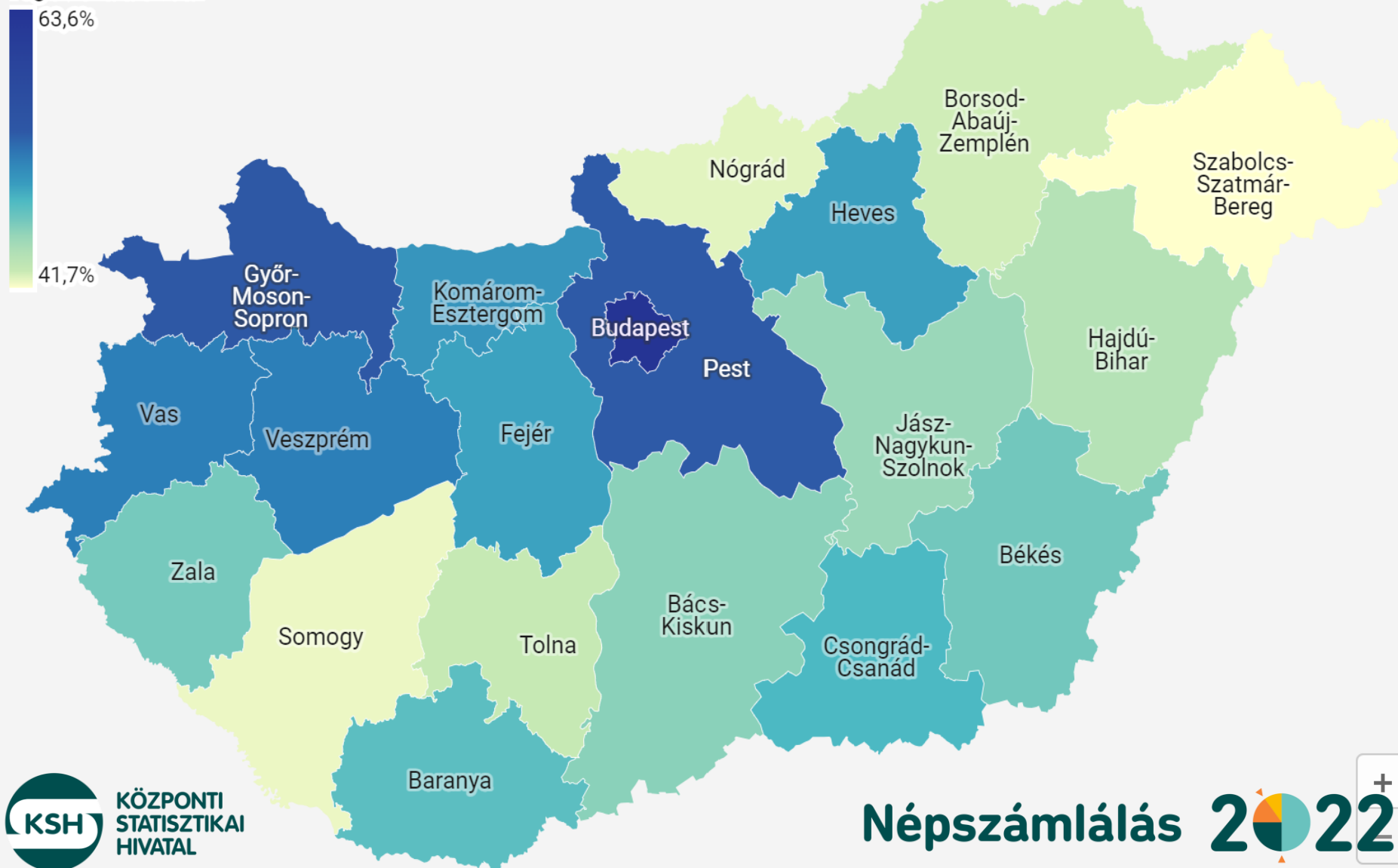
Fogyatékos vagy súlyosan  
korlátozott személyek száma



# Foglalkoztatási ráta

A 2022-es Népszámlálás során a 15-64 év közötti, "Fogyatékosága van vagy súlyosan korlátozott" választ megjelölő személyek foglalkoztatási rátája, vármegyénként

Foglalkoztatási ráta



# Foglalkoztatási ráta a "Fogyatékosága van vagy súlyosan korlátozott" személyek között a fogyatékoság típusa alapján

A 2022-es Népszámlálás során a 15-64 év közötti, "Fogyatékosága van vagy súlyosan korlátozott" választ megjelölő személyek és a közülük foglalkoztatásban állók száma a megjelölt fogyatékoság típusa alapján

| Fogyatékoság típusa                 | Foglalkoztatási ráta ▼ |
|-------------------------------------|------------------------|
| Ismeretlen fogyatékoság             | 62,8%                  |
| Más fogyatékoság                    | 62,6%                  |
| Nagyothalló                         | 61,3%                  |
| Súlyos belszervi fogyatékosággal él | 58,9%                  |
| Egyéb súlyos korlátozottsággal él   | 56,9%                  |
| Gyengénlátó, aliglátó               | 53,7%                  |
| Siket                               | 53,7%                  |
| Mozgáskorlátozott                   | 43,3%                  |
| Vak                                 | 42,8%                  |
| Siketvak (látás- és hallássérült)   | 41,1%                  |
| Beszédhibával él                    | 31,9%                  |
| Pszichoszociális fogyatékosággal él | 29,1%                  |
| Autizmus spektrumzavar              | 19,7%                  |
| Értelmi fogyatékosággal él          | 18,8%                  |
| Beszéd fogyatékosággal él           | 16,4%                  |
| Súlyos-halmozott fogyatékosággal él | 13,0%                  |
| Átlag                               | 46,1%                  |

A 15-64 év közötti, fentieknek megfelelő (fogyatékosága van vagy súlyosan korlátozott választ adó és a fogyatékoság típusát megjelölő) személyek száma 363 798 fő (n), akik közül 167 728 fő (46,1%) állt foglalkoztatásban.

Táblázat Érték Vagy! Portál • Forrás: [KSH](#) • [Adatok letöltése](#) • A készítéshez használt program: [Datawrapper](#)

## MUNKAERŐ-PIACI HELYZETKÉP

### A fogyatékkal élő és MMK személyek munkaerő-piacán

- A 15-64 év közötti „Fogyatéka van vagy súlyosan korlátozott” személyek 50%-a dolgozott 2022-ben, amely mintegy **150 ezer embert jelent** (KSH - Népszámlálás 2022).
- Egyértelmű kormányzati cél a foglalkoztatottság bővítése, munka alapú társadalom.
- Munkaerő-hiány – inaktivitás – álláskeresők párhuzamosan van jelen,
- Az inaktív, állást kereső MMK és fogyatékos személyek célcsoportja átalakult, egyre nagyobb fejlesztési igény jelenik meg a célcsoport oldaláról.
- Másodlagos munkaerő-piacon alulfoglalkoztatottság is jellemző
- A rehabilitációs hozzájárulás fizetési adatok alapján, a nyílt munkaerő-piacon több tízezer ember tudna elhelyezkedni, ha...

# A foglalkozási rehabilitáció dimenziói és eszközrendszere

## Dimenziók

**Fejlesztő  
foglalkoztatás**

**Közfoglalkoztatás**

**Akkreditált  
munkaadók  
és védett  
munkaerőpiac**

**Elsődleges,  
nyílt  
munkaerő-  
piac**

## Eszközök

**Rehabilitációs  
Hatóság**

**Akkreditált  
szolgáltatók**

**Foglalkozási  
rehabilitációt  
segítő  
projektek**

**Munkaerő-  
közvetítő  
cégek**



# FEJLESZTŐ FOGLALKOZTATÁS

Célja: a gondozási, fejlesztési, szolgáltatási, illetve rehabilitációs tervben foglaltak szerint az egyén egészségi állapotának, korának, fizikai és mentális állapotának megfelelő fejlesztési és foglalkoztatási szolgáltatás biztosítása útján, az egyén felkészítése az önálló munkavégzésre vagy a nyílt munkaerőpiacon történő elhelyezkedésre.

A fejlesztő foglalkoztatás kétfajta jogviszonyban valósítható meg:

- Szociális törvény (Szt.) szerinti **fejlesztési jogviszony**
- Munka Törvénykönyve (Mt.) szerinti **munkaviszony**

Fejlesztési jogviszonyban történő foglalkoztatás célja az ellátott testi és értelmi képességeinek, valamint a munkavégzéssel összefüggő készségeinek helyreállítása, megőrzése és fejlesztése, továbbá az ellátott felkészítése az önálló munkavégzésre.

Mt. szerinti határozott idejű munkaviszonyban történő foglalkoztatás célja az önálló munkavégzést segítő képességek, készségek fenntartása, fejlesztése, új munkafolyamatok megismerése, új szakma elsajátítása, az ellátott felkészítése a nyílt munkaerőpiacon történő munkavégzésre.

Az intézménynek az egyéni foglalkoztatási és fejlesztési tervek birtokában személyre szabottan kell döntenie arról, hogy mely lakóját (szolgáltatást igénybe vevőjét) milyen foglalkoztatási jogviszonyba akarja bevonni.



# FEJLESZTŐ FOGLALKOZTATÁS

## **Fejlesztési jogviszony**

Célja az egyén önálló munkavégzésre való felkészítése.

Fejlesztési jogviszonyban azt a személyt lehet foglalkoztatni, aki az alábbi feltételeknek együttesen megfelel:

- van hatályos munka-rehabilitációt javasló szakvéleménye vagy rendelkezik munka- és szervezetpszichológusi javaslattal,
- intézményi jogviszonnyal rendelkezik,
- van egyéni foglalkoztatási terve,
- kompetenciái nem érik el az önálló munkavégzéshez szükséges szintet.

Fejlesztői jogviszony keretében csak olyan feladatot végezhet a bevont személy, amelyet egészségi állapota és szellemi képességei alapján tartósan és folyamatosan képes ellátni. Ennek megállapítására a foglalkoztatást megelőzően az érintetteknek alkalmassági vizsgálaton kell részt venniük.

A fejlesztési jogviszonyban a munkaidő nem haladhatja meg a 6 óra/napot, 30 óra/hetet. Az ellátott részére kifizetendő díjazást a ledolgozott óraszám és az órabér adja, melynek minimum összege a mindenkor kötelező legkisebb órabér 30%-a. A havi díjazás a ténylegesen teljesített munkavégzéstől, munkateljesítménytől függ.



# FEJLESZTŐ FOGLALKOZTATÁS

## **Munka Törvénykönyve (Mt.) szerinti munkaviszony**

Célja a nyílt munkaerőpiacon történő munkavállalás előkészítése.

Mt. szerinti munkaviszonyban lehet fejlesztő foglalkoztatás keretében foglalkoztatni azt a személyt, aki:

- betöltötte a 16 éves kort,
- nem érte el a rá irányadó öregségi nyugdíjkorhatárt,
- Szt. 99/B. § (2) szerinti szolgáltatásokra intézményi jogviszonnyal rendelkezik,
- a munkakör betöltéséhez előírt foglalkozás-egészségügyi orvosi vizsgálat szerint a tevékenységre alkalmas,
- egyéni foglalkoztatási tervvel rendelkezik.

Mt. szerinti foglalkoztatáshoz nem kell munka- és szervezetpszichológusi javaslat. A foglalkoztatás előtt foglalkozás-egészségügyi orvosi vizsgálaton kell részt vennie az érintetteknek, ennek költségét a foglalkoztató állja.



# FEJLESZTŐ FOGLALKOZTATÁS

- Mt. szerinti munkaviszony esetén a munkaidő nem haladhatja meg a napi 8 órát, a heti 40 órát, de ez a jogviszony is megengedi az egyenlőtlen napi munkabeosztást a havi munkaidőkeret terhére.
- rendkívüli és többműszakos munkavégzésre, ügyeletre, készenlétre nem vehetők igénybe.
- A díjazás/fizetés a Munka Törvénykönyve szerint történik, a munkáltató és a munkavállaló között munkaszerződés jön létre.
- Amennyiben az érintett szociális szolgáltatást vagy ellátást már nem vesz igénybe vagy jogviszonya megszűnik, ezzel egyidejűleg a munkaviszonya is megszűnik.

FF-ben 50 fő foglalkoztatottra vetítve legkevesebb 2 fő főállású segítő alkalmazása szükséges!



# A foglalkoztatás alapfeltételei

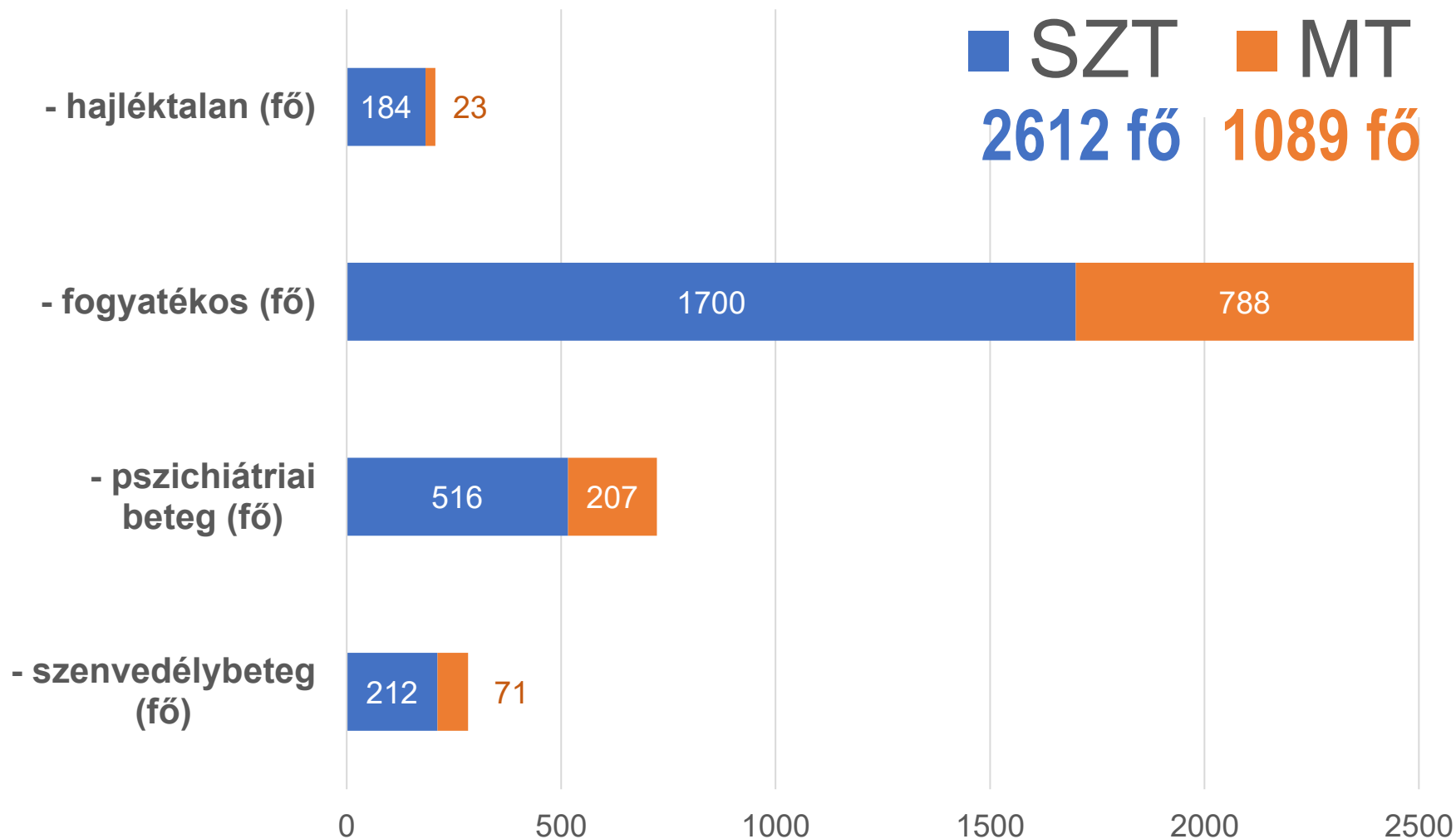
## **Ellátotti kör:**

- **Szenvedélybeteg**
- **Pszichiátriai beteg**
- **Fogyatékos**
- **Hajléktalan**

## **Foglalkoztatottak Alapellátása:**

- Közösségi alapellátás
- Támogató szolgáltatás
- Ápolást, gondozást nyújtó intézményi ellátás
- Rehabilitációs intézményi ellátás
- Átmeneti elhelyezést nyújtó intézményi ellátás
- Lakóotthoni ellátás
- Nappali ellátás
- Támogatott lakhatás

# FF (NSZI) megoszlása 2023-ban





# FF támogatási paraméterek 2024-ben

|                          | NSZI                | SZGYF                        |
|--------------------------|---------------------|------------------------------|
| Forrás                   | 5,5 Mrd             | 3,7 Mrd                      |
| Fenntartó /<br>intézmény | 160 db<br>fenntartó | 49 intézmény<br>153 helyszín |
| Létszám                  | 3700 fő             | 3000 fő                      |
| Belépésre<br>várók:      | 400 fő              | 400 fő                       |



# Pályázat, szerződéskötés

3 éves pályázati ciklusok vannak. A **pályázó feladategységre pályázhat**, vagyis az egy foglalkoztatott által ledolgozott egy munkaórára.

A finanszírozási **szerződés feladatmutatóra kötődik**, mely a vállalt, illetve teljesített feladategységek száma. A fejlesztő foglalkoztatás működési támogatása a feladatmutató és az egy feladategységre jutó támogatás szorzata.

A pályázaton elnyerhető vissza nem térítendő támogatás a finanszírozási időszakon belül keletkezett költségekre – fejlesztési foglalkoztatási díjra, bérjellegű kifizetésekre, a foglalkoztatáshoz kapcsolódó személyi és dologi kiadásokra, tárgyeszköz-beszerzésekre, beruházásra és munkahelyteremtésre – számolható el.



# Papírkészítés

Budapest Esély, Budafoki úti  
foglalkoztatás hely, 2022



# Agyagozás

Kolping Oktatási és Szociális  
Intézményfenntartó Szervezet:

Kolping Támogató és  
Foglalkoztató Központ, Lenti  
2022



# Levendula zsákok

Összefogás  
Berettyószentmártonért  
Egyesület, Csiga-Ház  
Szociális Szolgáltató  
Intézmény és Életrevalók  
Szentmártoni Tanoda,  
Berettyóújfalu 2022



# Nemezvirágok

Angyalliget Közhasznú  
Alapítvány az Autisták  
Lakóotthonáért, Angyalliget  
Lakóotthon, Balmazújváros  
2022



# Kertművelés

Nyíregyházi Egyházmegye,  
Szent Miklós Ápoló-Gondozó  
Otthon, Hodász 2022





# AKKREDITÁLT FOGLALKOZTATÁS

- MMK foglalkoztatás piaci, de védettebb körülmények között: ún. akkreditált foglalkoztatás
  - Az akkreditáció célja annak tanúsítása, hogy a munkáltató rendelkezik a megfelelő a személyi és tárgyi feltételekkel, hogy biztosítsa:
    - az egészségi állapotuknak megfelelő munkahelyi környezetet (munkaeszközeiket, berendezéseiket, technológiájukat, tárgyi környezetüket a megváltozott munkaképességű munkavállalók egészségi állapotának és fogyatékoságának megfelelő foglalkoztatásához alakítják)
    - tevékenységükkel elősegítik a munkavállalók képességeivel elérhető legmagasabb szintű foglalkoztatás megvalósítását,
    - munkahelyen belül a rehabilitációs szolgáltatások igénybevételét,
- = rehabilitációs foglalkoztatás | dedikált létesítő okirat + szakmai program.
- Az akkreditált munkahelyek az egészségkárosodott, illetve fogyatékos munkavállalók foglalkoztatásához költségvetési támogatást kapnak az államtól, amelyre minden évben pályázniuk kell.

# AKKREDITÁLT FOGLALKOZTATÁS

- **327/2012. (XI.16.) Korm. rendelet** a megváltozott munkaképességű munkavállalókat foglalkoztató munkáltatók akkreditációjáról, valamint a megváltozott munkaképességű támogatásokról
- **Az akkreditáció folyamata:** Budapest Főváros Kormányhivatala (BFKH)
- **A következő főbb feltételeknek kell megfelelni:**
  - A megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatását olyan rehabilitációs foglalkoztatás keretében biztosítja, amelyet a létesítő okiratában rögzítettek.
  - A munkaviszonyban foglalkoztatott megváltozott munkaképességű munkavállalóinak a KSH létszámszámításra vonatkozó előírásai szerint számított havi átlagos statisztikai állományi létszáma a 30 főt eléri vagy aránya az összes munkavállalóhoz képest a 25%-ot meghaladja.
  - Biztonságos, akadálymentes munkakörnyezet
  - Rehabilitációs tanácsadó, mentor foglalkoztatása
  - Rendelkeznie kell rehabilitációs szakmai programmal, és vállalja a személyes rehabilitációs terv elkészítését, biztosítja a segítő szolgáltatások igénybe vételét.

# Tranzit és tartós foglalkoztatás

**tranzit foglalkoztatás:** a rehabilitálható megváltozott munkaképességű munkavállaló védett körülmények között, termelő, szolgáltató tevékenység végzése keretében történő felkészítése a nyílt munkaerő-piacon történő foglalkoztatásra, amennyiben életkora alapján a kérelem benyújtásáig vagy a felülvizsgálat időpontjában az öregségi nyugdíjkorhatár betöltéséig hátralevő időtartam az 5 évet meghaladja;

**tartós foglalkoztatás:** a 6. pont 6.2–6.4. alpontja, valamint az Mmtv. 5. § (2) bekezdése szerinti megváltozott munkaképességű munkavállaló munkakészségének, egészségi állapotának, testi és szellemi képességeinek termelő, szolgáltató tevékenység biztosítása mellett, védett körülmények között, munkaviszony keretében történő megőrzése, fejlesztése;

2026-ban: 75 Mrd Ft támogatás 31 ezer MMK személy foglalkoztatása

# AKKREDITÁLT FOGLALKOZTATÁS

„A közbeszerzésekről szóló 2015. évi CXLI. törvény (Kbt.) kiemelt célja az állam szociális célkitűzéseinek elősegítése.

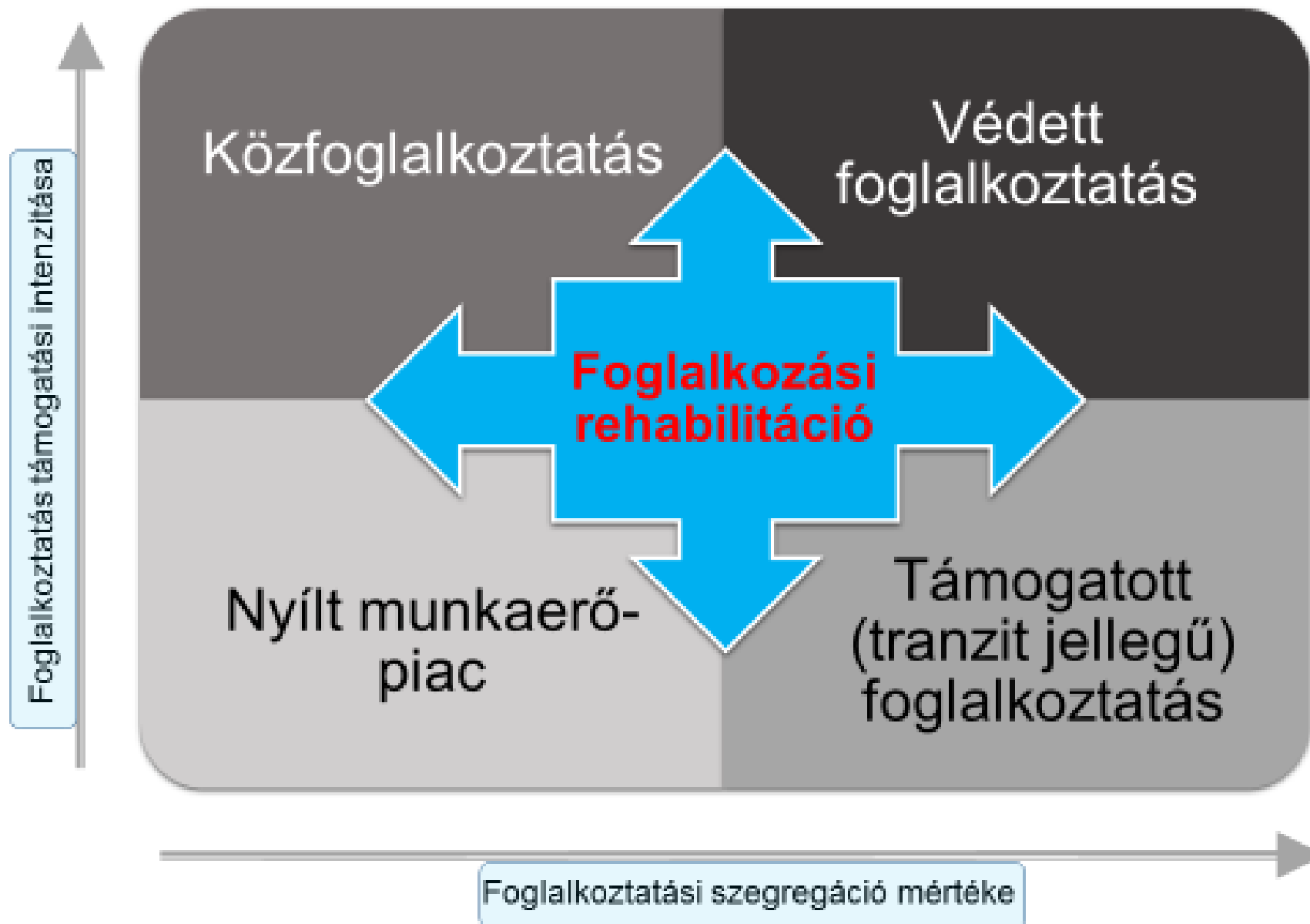
Kbt. 33. § (1) bekezdése alapján ajánlatkérő a közbeszerzési eljárásban való részvétel jogát fenntarthatja védett munkahelynek minősülő szervezeteknek. Ezeken az eljárásokon így csak olyan gazdasági szereplők vehetnek részt, melyek védett munkahelynek minősülnek, ezáltal elősegítve, hogy a megváltozott munkaképességű személyeket foglalkoztató szervezetek hatékonyabb módon hozzáférjenek a közbeszerzési szerződésekhez.

A Kbt. alapján védett munkahely az akkreditált munkáltató általi foglalkoztatás, ha a munkáltató biztosít tranzit- vagy tartós foglalkoztatást és a munkavállalóinak legalább a 30%-a a megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól és egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXCI. törvény 22. §-a szerinti megváltozott munkaképességű személynek minősül, valamint az olyan munkáltató, amely működésének fő célja hátrányos helyzetű munkavállalók foglalkoztatása.

# AKKREDITÁLT FOGLALKOZTATÁS

## Jellemző ágazatok régiós megoszlásban





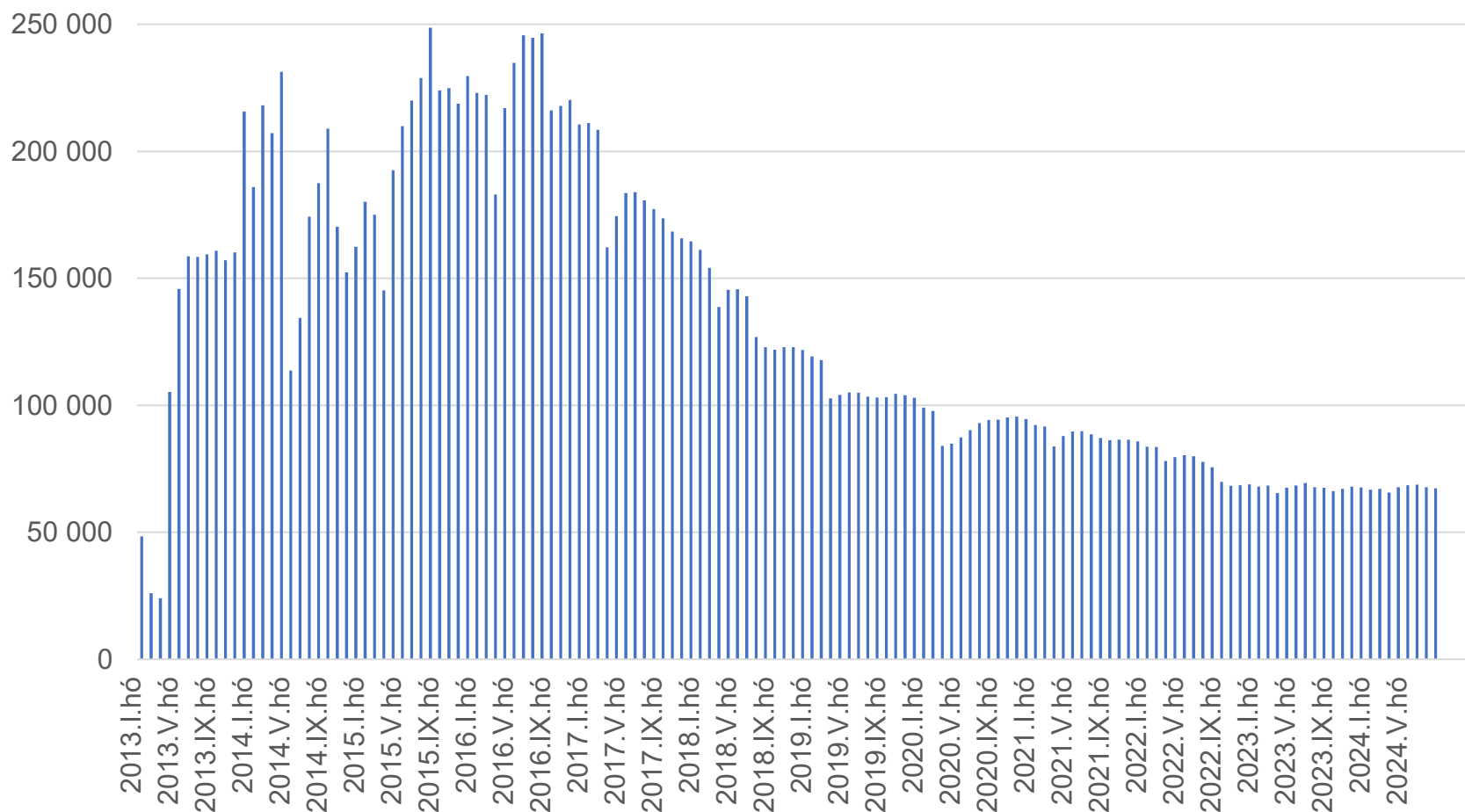
# ÖSSZEFOGLALÁS

## Másodlagos MMK munkaerő-piac támogatott munkavállalói

| Relatív munkaképesség | Fejlesztő Foglalkoztatás         | Akkreditált Foglalkoztatás |
|-----------------------|----------------------------------|----------------------------|
| magasabb              | Mt.<br>(munkaviszony)            | Tranzit foglalkoztatott    |
| alacsonyabb           | Szt.<br>(fejlesztési jogviszony) | Tartós foglalkoztatott     |

# KÖZFoglalkoztatás

Közfoglalkoztatásban állók átlagos létszáma  
2013-2024

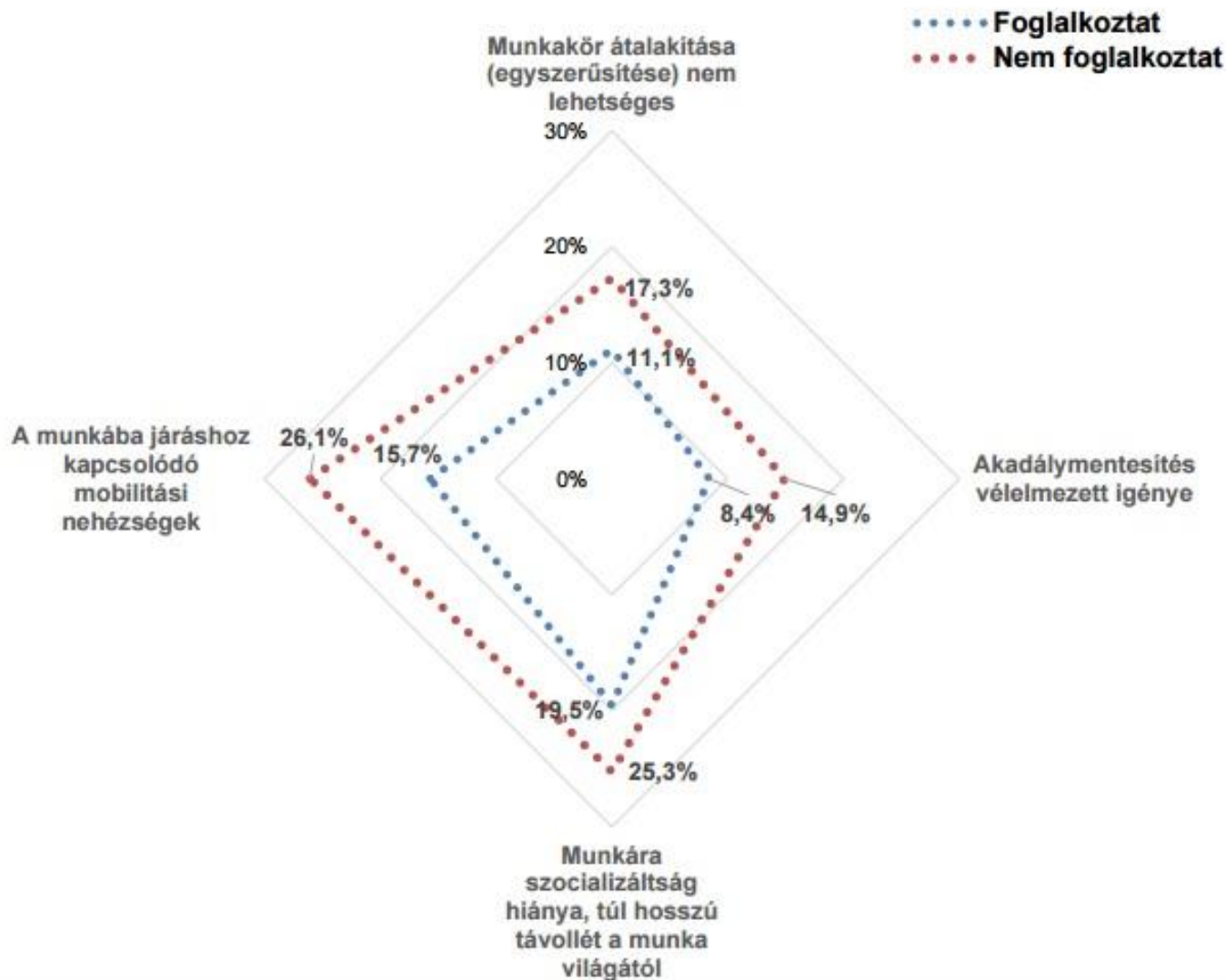


# NYÍLT MUNKAERŐ-PIAC

A nyílt munkaerőpiaci foglalkoztatás kapcsán sokan elsősorban a multinacionális vállalatokra gondolnak, de ...

- az állami intézményrendszer, a háttérintézmények és állami tulajdonú társaságok – valamennyi ágazatra vonatkozóan,
- az önkormányzatok,
- az egyházi fenntartású intézmények,
- civil szervezetek (célzott dotáció nélkül)
- a kis és/vagy középvállalkozások, valamint
- a pár főt foglalkoztató társas vállalkozások.

# A megváltozott munkaképességű személyt foglalkoztató és nem foglalkoztató munkaadók véleményeinek különbsége a különböző hátrányok vonatkozásában



9. ábra: A megváltozott munkaképességű személyt foglalkoztató és nem foglalkoztató munkaadók véleményeinek különbsége a különböző hátrányok vonatkozásában

# Foglalkoztatási jó gyakorlatok

<https://ertekvagy.hu/jo-gyakorlatok>

Foglalkoztatási jó gyakorlatok katalógus 2020. év eleji publikálásának célja, egy eseteírások és tapasztalatok megismerését lehetővé tevő „Best practice” jellegű példatár kialakítása volt.

A példatárban történő szereplésre azon munkáltatókat kértük fel,

- akik a megváltozott munkaképességű emberek alkalmazását beépítették a foglalkoztatási gyakorlatukba, és
- támogató hozzáállásukkal elősegítették ezen emberek munkaerő-piacra és társadalomba való visszailleszkedését, és
- ennek folyamatát, tapasztalatait, illetve esetleges nehézségeit, kulcselemeit hajlandóak megosztani más, ez irányú tapasztalattal nem rendelkező munkáltatókkal.



A példatárban megismerhető egy-egy munkáltató **tapasztalatai**, az adott területen a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásával kapcsolatosan felmerült **kérdések**, **problémák** és azok feloldására alkalmazott **sikeres megoldások**, továbbá szükség szerint felvehetik velük a kapcsolatot közvetlen információ szerzés céljából.

# Foglalkoztatási jó gyakorlatok

FOGLALKOZTATÁSI  
JÓ GYAKORLATOK  
KATALÓGUSA

EFOP 1.1.1  
KIS- és VÁLLALKOZÁSOK  
TÁRSADALMI  
FEJLESZTÉSE

EMIKA Elektromechanikai Zrt.

Az Emika Zrt. tradicionális világítástechnikai vállalat, több, mint 50 éves gyártói tapasztalattal. A magyar tulajdonú cég eredményei mögött, széles körű, nemzetközi ipari gyakorlatokkal rendelkező vezetés, valamint közel 140 munkatárs áll. A vállalatnál azt valljuk, hogy a jól szervezett folyamatok, a kitartóan végzett munka és a folyamatos fejlődés hozza meg az üzletileg gyümölcsöző sikereket. Célkitűzéseink között szerepel többek között a lámpatestek és fém alkatrészek lehető legmodernebb technológiával történő gyártása, illetve a 100%-os vevői elégedettség elérése is.

emika  
ELEKTROMECHANIKAI ZRT.

„Elégedett Vevő, környezet és munkabiztonság, kimagasló minőség!” – összességében így foglalható össze az Emika Zrt. filozófiája. Ez a szemlélet segít minket abban, hogy a Vevők szükségleteinek minél jobban meg tudjunk felelni. Ennek eredménye, hogy termékeink minőség és megbízhatóság tekintetében kedvező fogadtatásra találunk partnereinknél. Az Emika Zrt. elkötelezett abban, hogy olyan termékeket tervezzen, gyártson, forgalmazzon, amelyek kielégítik ezeket az igényeket. Ennek megvalósítása érdekében folyamatosan fejlesztjük szellemi és technológiai képességeinket.

Mindez nem valósulhatna meg elkötelezett és elégedett munkatársak nélkül. A megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatása, valamint a munkájukból adódó tevékenység ehhez nagymértékben hozzájárul, így ők is hasznos és értékes munkavállalóként erősítik az EMIKA Zrt. csapatát.

A cég filozófiája/hozzállása a megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatásához:

Fő tevékenység: Villamos világítóeszköz gyártás

Létszám: 134 fő

MMK munkavállalók létszáma: 8 fő

Történt-e munkakör módosítás: Nem került sor munkakör módosításra. Ezen munkakörökhöz tartozó feladatokat el tudják látni.

Szükség volt-e akadálymentesítésre: Nem volt szükséges.

A példatárban 61 munkaadó szerepel, akik összesen közel 35.000 munkavállalót, ezen belül több, mint 1.300 megváltozott munkaképességű embert foglalkoztattak az interjúk felvételének időpontjában (2019. novemberében).

A példatárban egyéni vállalkozótól kezdve költségvetési intézményen át több száz főt foglalkoztató gyártó vállalatig mindenféle munkaadó megtalálható, így az érdeklődő munkaadók könnyebben azonosíthatják a saját területükön fellelhető potenciális lehetőségeket.



# A foglalkozási rehabilitáció dimenziói és eszközrendszere

## Dimenziók

**Fejlesztő  
foglalkoztatás**

**Közfoglalkoztatás**

**Akkreditált  
munkaadók  
és védett  
munkaerőpiac**

**Elsődleges,  
nyílt  
munkaerő-  
piac**

# A foglalkozási rehabilitáció lépcsőzetes megvalósítási logikája

**„Megfelelő embert, a megfelelő helyre”**



# **II. Modul**

# **FOGLALKOZÁSI**

# **REHABILITÁCIÓ**

# **INTÉZMÉNYEI**

# A foglalkozási rehabilitáció dimenziói és eszközrendszere

## Dimenziók

**Fejlesztő  
foglalkoztatás**

**Közfoglalkoztatás**

**Akkreditált  
munkaadók  
és védett  
munkaerőpiac**

**Elsődleges,  
nyílt  
munkaerő-  
piac**

## Eszközök

**Rehabilitációs  
Hatóság**

**Akkreditált  
szolgáltatók**

**Foglalkozási  
rehabilitációt  
segítő  
projektek**

**Munkaerő-  
közvetítő  
cégek**

# A Rehabilitációs hatóságok szerepe

Mivel foglalkozik a rehabilitációs hatóság?

- az egészségi állapot minősítésével
- MMK ellátások megállapításával, folyósításával
- az egészségkárosodással kapcsolatos szakvélemények készítésével
- a munkába állítással





# Civil szervezetek szerepe

## „Gondoskodáspolitikai koncepció”

### **Megjelenhetnek:**

- Szociális szolgáltatóként,
- Akkreditált foglalkoztatóként,
- Akkreditált szolgáltatóként,
- Egyéb fogyatékosügy, szemléletformáló szolgáltatással

**Az állam támogatást nyújt ezen szervezeteknek,  
állami feladatok kiszervezett ellátása érdekében,  
a szubszidiaritás jegyében.**



# Civil szervezetek szerepe

## Akkreditált szolgáltató:

- egyéni vállalkozó, a gazdasági társaság, a szövetkezet, az egyesület és az alapítvány kérheti a foglalkozási rehabilitációs szolgáltatóként történő akkreditációját
- *BFKH az akkreditáció és az ellenőrzés letéteményese*
- *Feltételek: [3. melléklet a 327/2011. \(XII. 29.\) Korm. Rendelethez](#)*
  - *Képesítési előírások,*
  - *Képzési kötelelem,*
  - *Tárgyi feltételek*
  - *Rehabilitációs szolgáltatási terv*



# Budapest Főváros Kormányhivatala

## **Nyilvántartás**

[Foglalkozási rehabilitációs szolgáltatók nyilvántartása - 2025.06.26.](#)

## **Beszámoló**

[Tájékoztató az akkreditált szolgáltatók beszámolási kötelezettségéről](#)

[2024. évi beszámoló](#)

[2024. évi rehabilitációs szolgáltatási terv](#)

[2024. évi rehabilitációs szolgáltatási terv - melléklet](#)

## **Kérelem**

[Rehabilitációs szolgáltatási terv - kérelemhez](#)

[Rehabilitációs szolgáltatási terv melléklet - kérelemhez](#)

[Rehabilitációs szolgáltatási terv kitöltési útmutató - kérelemhez](#)

[Kiegészítő elleni program - űrlap - szerkeszthető](#)

## **Tájékoztató**

[Tájékoztató a szolgáltatói akkreditációs folyamatról](#)



# Akkreditált szolgáltatók

- **Ügyfelek toborzása, feltárása, motivációja**

- Inaktív ügyfelek feltárása, együttműködésre ösztönzése, elhelyezkedésének segítése a foglalkoztatási szint emeléséhez, széles körű és magas szintű – emberi erőforrás igényes – fejlesztés szükséges.

- **Célcsoporttagok fejlesztése és felkészése**

- **a Rehabilitációs Hatóság „közfeladat ellátásának” segítése, kiegészítése:**
  - **kapacitáshiány csökkentése** (átlag 175 szakmai munkatárs a 80-90 rehabilitációs ügyintézőhöz képest),
  - a törvényben előírt (Mmtv. 6.§ és 8.§) **szolgáltatások biztosítása** a rehabilitációs hatósággal együttműködő MMK személyeknek,
  - **nyílt munkaerő-piaci kapcsolatrendszer működtetése**, az elsődleges munkaerő-piaci álláslehetőségeinek bevonása a foglalkozási rehabilitáció rendszerébe.

- **Munkaadók érzékenyítése, foglalkoztatásra ösztönzése**

- **Munkaerő-piaci kereslet és kínálat összehangolása**



# Piaci koordináció

Az **ÁLLÁSPORTÁLOK** között MMK személyekre specializált felület

- Érték Vagy! Portál
- az elsősorban hallássérültek számára a Siketek és Nagyothallók Országos Szövetsége által létrehozott [Akadályugrás](#), illetve
- a Magyar Vöröskereszt Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Szervezete által üzemeltetett [www.mmkallas.hu](http://www.mmkallas.hu).

Ezen felül minden álláskereső számára rendelkezésre áll

- a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat [Virtuális Munkaerőpiac Portálja](#), vagy egyéb, piaci alapon működő állásportálok, mint az MMK személyek számára sok állásajánlatot rejtő:
- Profession
- Jobline
- CVonline
- Indeed
- *Közigállás*

LISTA: <https://dolgozom.hu/allaskereso-portalok-listaja-allaskereso-oldalak-listaja/>

+ *FACEBOOK* csoportok, pl:

[megváltozott munkaképességű munka lehetőségek,](#)  
[Megváltozott munkaképességűek \(MEM\)](#)



# Piaci koordináció

**Profitorientált vállalatok, amelyek fő profilja a munkavállalók, vagyis a munkaerő-közvetítése és /vagy kölcsönzése.**

\*Rehabilitációs üzletág: azaz foglalkoznak megváltozott munkaképességű álláskereső elhelyezésével (pl: WHC, Prohumán, Trenkwalder, Work Force, Pannon-Work, HSA, euJobs)

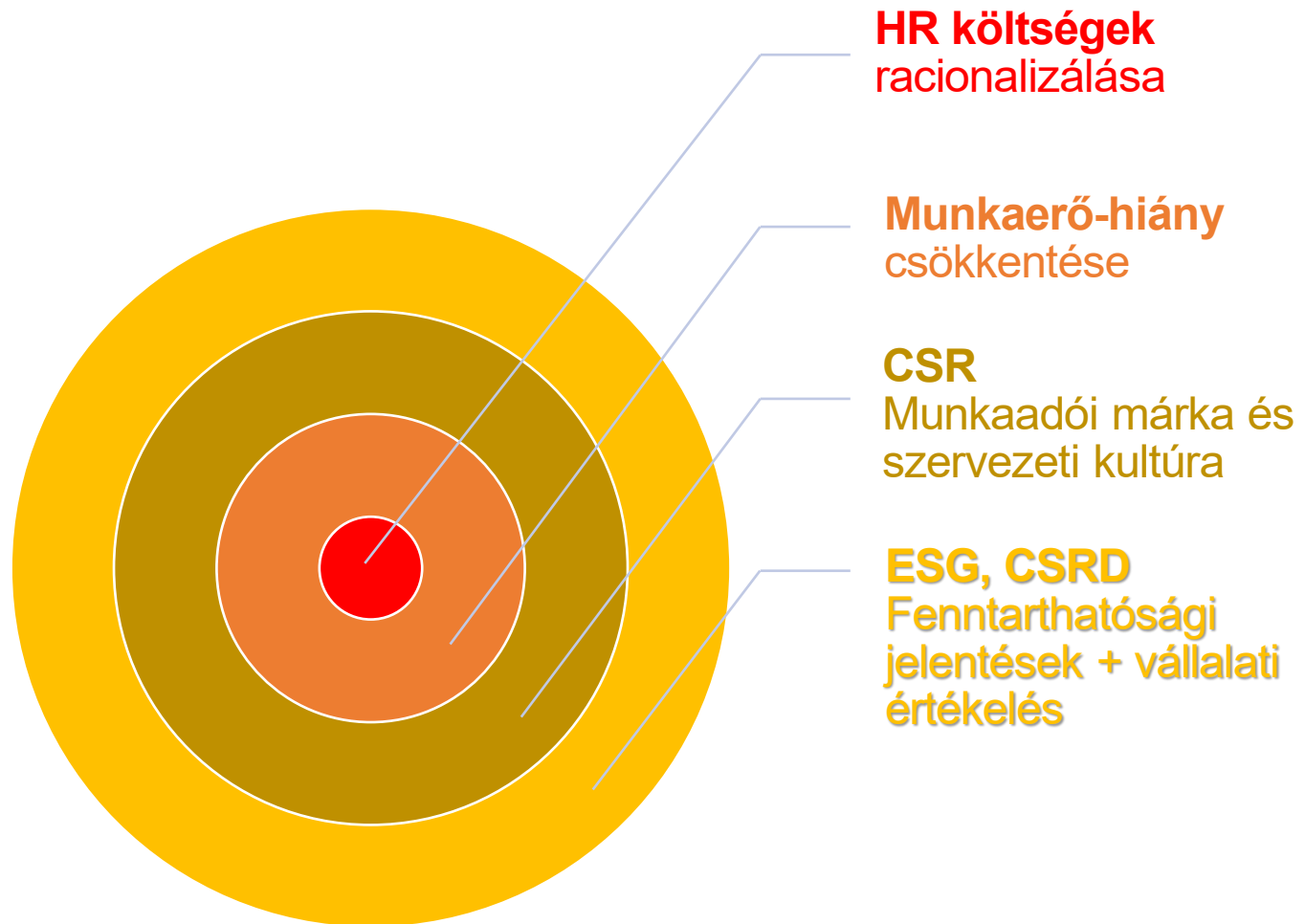
A [HR Portál](#) iparági toplistái bemutatják, hogy 2025-ben melyek voltak a [legnagyobb munkaerő-kölcsönző](#) és közvetítő cégek Magyarországon.

| Cégnév                  | Kölcsönzötti létszám |
|-------------------------|----------------------|
| WHC Kft.*               | 5350                 |
| Prohuman Zrt.*          | 5157                 |
| Pannonjob Kft.          | 2510                 |
| HD Direkt Kft.          | 2376                 |
| Work Force Kft.*        | 2294                 |
| Pannon-Work Zrt.*       | 2246                 |
| Menton Jobs             | 2065                 |
| Jobtain Kft.            | 1789                 |
| Pensum Group Nyrt.      | 1766                 |
| "Man at Work" Kft.      | 1646                 |
| HSA Kft.*               | 1318                 |
| VIAPAN "DOLOGIDŐ" Kft.* | 1297                 |
| Humán Centrum Kft.      | 943                  |
| ADECCO Kft.             | 919                  |

## **II. Modul**

# **TÁMOGATÁSOK, KEDVEZMÉNYEK**

# A rehabilitációs foglalkoztatás legfontosabb ösztönzői



# FOGLALKOZTATÁS TÁMOGATÁSA





# HAZAI TÁMOGATÁSI LEHETŐSÉGEK

Foglalkoztatás  
programok  
NSZFI

PROJEKTEK  
EFOP,GINOP

Fejlesztő  
foglalkoztatás  
támogatása  
NSZFI+SZGYF

Rehabilitációs  
költségvetési  
támogatás  
BFGH

| Pályázat kódja         | FOGLALKOZTATÁS2025                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Pályázat megnevezése   | Megváltozott munkaképességű személyek<br>munkaerőpiaci integrációjának támogatása 2025                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| Pályázat célja, témája | <p>Budapesten élő, inaktív vagy állást kereső megváltozott munkaképességű és fogyatékos-sággal élő személyek feltárása, fejlesztése, felkészítése nyílt munkaerőpiaci elhelyezkedésének segítése, foglalkoztatási rehabilitációs szolgáltatások - ezen belül főként a mentori szolgáltatások - támogatása révén.</p> <p><b>Pályázók köre:</b><br/>Akkreditált szolgáltató szervezetek</p> <p><b>Közvetlen célcsoport:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ megváltozott munkaképességű személyek – beleértve a fogyatékos-sággal élő személyeket is –, akik a programba történő bevonás időpontjában keresőtevékenységet nem folytatnak,</li> <li>• nyílt munkaerőpiaci munkáltatók.</li> </ul> |
| Eredmény               | Kb. 400 fő bevonása, ebből 185 fő elhelyezése                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| Támogatás              | 147 200 000 Ft                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| Megvalósítási időszak  | 2025. november 1 - 2026. augusztus 31.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| Beadási határidő:      | <b>2025. november 19.</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| Pályázat               | <a href="https://www.nszi.hu/palyazatok/palyazati-felhivasok/foglalkoztatatas2025">https://www.nszi.hu/palyazatok/palyazati-felhivasok/foglalkoztatatas2025</a>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |



A BM megbízásából az NSZI pályázatkezelési és támogatási tevékenység keretében 2024-ben mintegy 8,5 milliárd Ft-tal támogatást nyújtott kb. 500 fogyatékosságügyi témájú pályázathoz:

A pályázati támogatások széleskörűek, lefedik a fogyatékossgal élők életének számos területét:

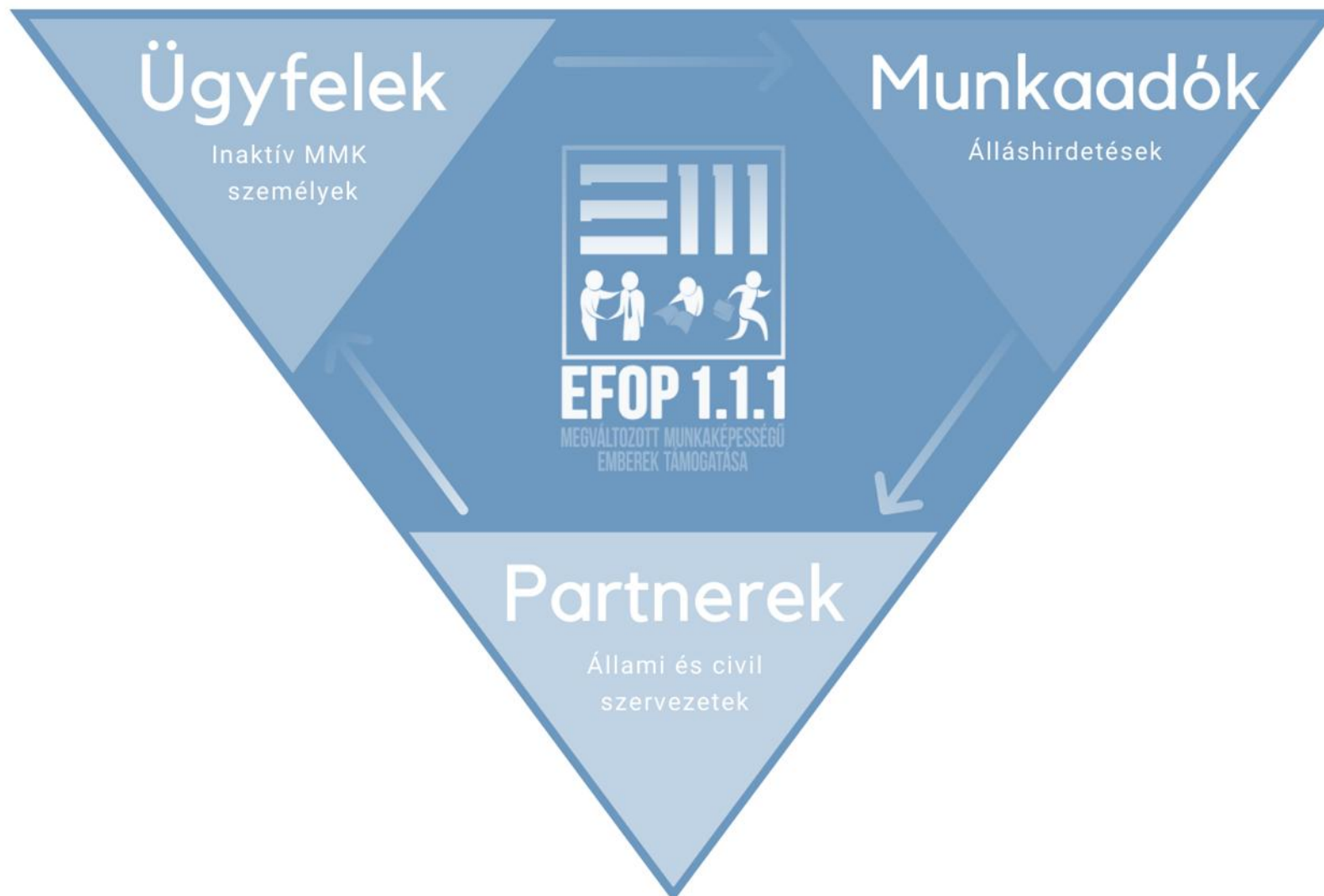
- bentlakásos és szociális ellátás működtetése
- esélyegyenlőségi szolgáltatások
- támogatott lakhatás
- segítő és terápiás kutyák képzése
- otthoni időszakos segítségnyújtás, szülősegítés
- esélyegyenlőségi szolgáltatások,
- ismeretterjesztés, szervezetfejlesztés, szakember képzés
- szabadidős és szemléletformáló programok
- foglalkozási rehabilitáció, foglalkoztatás,

| Pályázat kódja         | LSER2024                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | JELNYELV2024                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Pályázat megnevezése   | <b><u>Látássérült</u> személyek számára biztosított elemi rehabilitációs szolgáltatás 2024-2027</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | <b>Térítésmentes <u>jelnyelvi</u> tolmácsszolgáltatás támogatása 2024. július 1-jétől 2027. június 30-ig terjedő időszakra</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| Pályázat célja, témája | <p>Látássérült személyek számára térítésmentes elemi rehabilitációs szolgáltatás létesítése, bővítése és működtetésének biztosítása.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <u>Közvetlen célcsoport</u>: elemi rehabilitációs szolgáltatást létrehozó és működtető fenntartó civil szervezetek</li> <li>• <u>Közvetett célcsoport</u>: látássérült személyek</li> </ul> <p><u>Finanszírozási időszakok</u>:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 2024. április 1. – 2025. március 31.</li> <li>2. 2025. április 1. – 2026. március 31.</li> <li>3. 2026. április 1. – 2027. március 31.</li> </ol> | <p>A pályázat közvetlen célja a jelnyelvi tolmácsszolgálatok országos hálózatának működéséhez szükséges vissza nem térítendő támogatás nyújtása, térítésmentes jelnyelvi tolmácsszolgáltatás biztosítása.</p> <p>A pályázat közvetett célja a siket, nagyothalló és siketvak személyek jelnyelvi tolmácsszolgáltatáshoz való hozzáféréseinek biztosítása, ezáltal önálló életvitelük és társadalmi esélyegyenlőségük előmozdítása.</p> |
| Eredmény               | Évente átlagosan 1 000 fő látássérült személy számára, maximum 60 000 szolgáltatási óra keretet biztosít (személyenként legfeljebb évi 300 szolgáltatási óra).                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Évente átlagosan 2 200 fő                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| Támogatás              | Évente 600 Milliő Ft                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Évente 590 Milliő Ft                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| Megvalósítási időszak  | 2024. április 1 - 2027. március 31.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 2024. július 1. – 2027. június 30.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| Infó                   | <a href="#">Elemi rehabilitációs központok elérhetőségei</a>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | <a href="#">Jelnyelvi tolmácsszolgáltatás hálózata</a>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |

## Korábbi, kiemelt EU-s projektek



# Munkaerő-piaci koordinációs szerep



# EU-s projektek beavatkozási logikája

Közfoglalkoztatás

**INAKTIVITÁS**

FF, Akkreditált,  
foglalkoztatás

**Támogatások**

Képzettség

Friss  
munkatapasztalat

Munkahelyi  
betanulás

**Foglalkozási  
rehabilitáció**

**Támogatott tranzit  
jellegű  
foglalkoztatás,  
fejlesztés és  
felkészítés**

**Szolgáltatások**

Motiváció, hit,  
önbizalom

Célállás

Kompetencia  
fejlesztés

Álláskeresési  
technikák

Utánkövetés

**Munkára kész állapot**

**Állásportfólió + egyéni állásfeltárás + segítség**

**Nyílt (vagy védett) munkaerő-piac**



# JÖVŐBENI MMK centrikus UNIÓS TÁMOGATÁSI LEHETŐSÉGEK

Foglalkozási rehabilitációs  
szolgáltatásokkal felkészítés  
a munkavállalásra  
EFOP Plusz-**4.1.3-23**

Fogyatékos és sajátos nevelési  
igényű fiatalok munkatapasztalat  
szerzésének támogatása,  
munkakompetenciák fejlesztése  
EFOP Plusz-**4.1.2-23**

## Felhívás célja:

A fogyatékossgal élő, megváltozott munkaképességű személyek feltárása, motiválása és fejlesztése foglalkozási rehabilitációs szolgáltatások biztosításával, hogy alkalmassá váljanak a munkavállalásra a nyílt munkaerőpiaci foglalkoztatási érdekében

**A felhívás keretösszege:** 3,3 milliárd Ft

**Várható kedvezményezett kör:** standard civil projektek

## Felhívás célja:

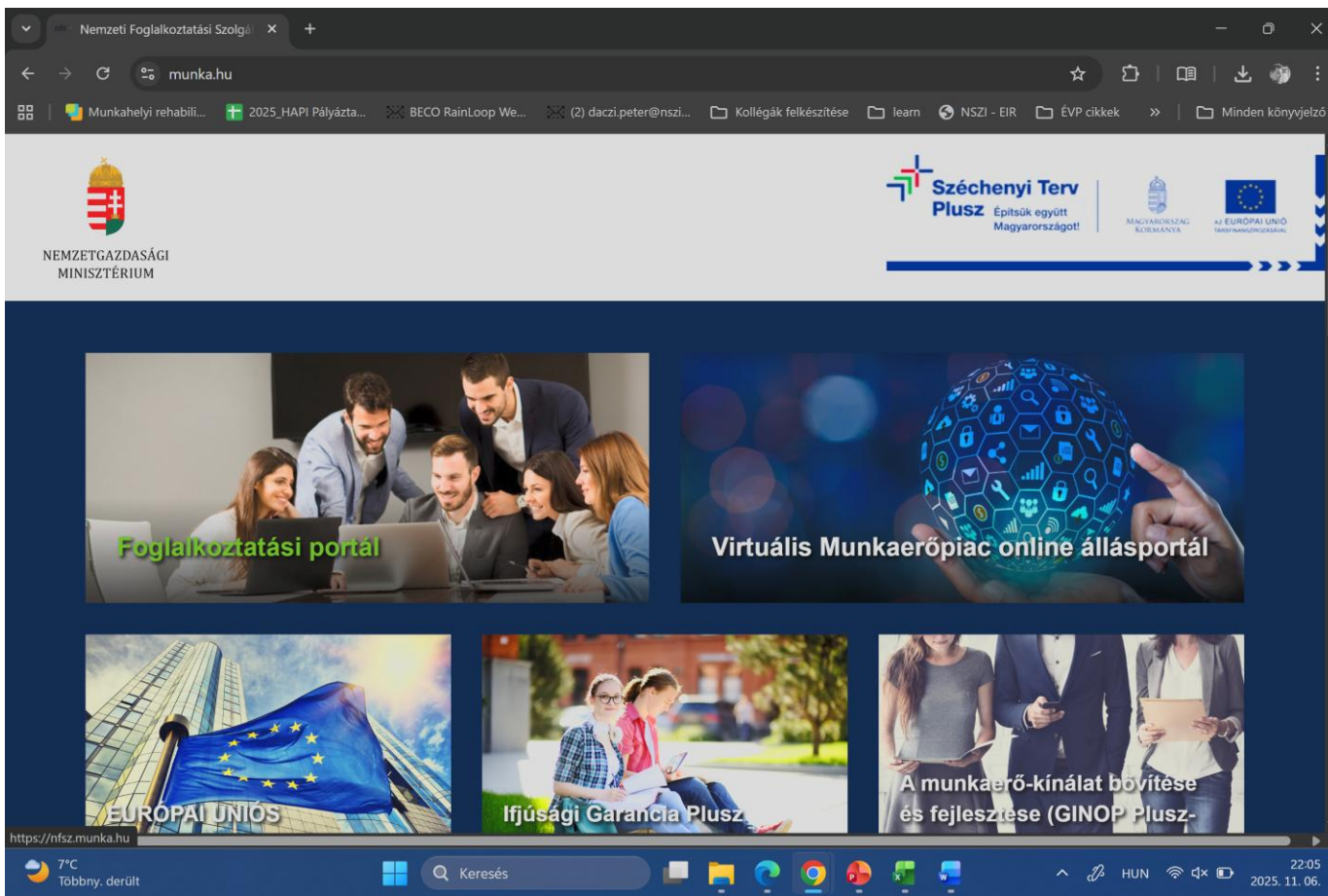
A pályakezdő fogyatékossgal élő, vagy sajátos nevelési igényű (SNI-s) fiatalok gyakorlati képzésének, akkreditált foglalkoztatónál történő munkatapasztalat szerzésének biztosítása, kompetencia fejlesztése, tranzitálása

**A felhívás keretösszege:** 2,4 Mrd Ft

**Támogatott projektek:** akkreditált  
**munkaadók** standard projektjei

# NFSZ | MUNKAÜGYI SZERV

## IGÉNYELHETŐ TÁMOGATÁSOK



The screenshot displays the homepage of the **munka.hu** website, which is the National Employment Service (NFSZ) portal. The browser address bar shows **munka.hu**. The page header includes the Hungarian coat of arms and the text **NEMZETGAZDASÁGI MINISZTERIUM** on the left, and logos for **Széchenyi Terv Plusz**, the Hungarian Government, and the European Union on the right.

The main content area features several promotional tiles:

- Foglalkoztatási portál**: Accompanied by an image of a group of people working together around a laptop.
- Virtuális Munkaerőpiac online állásportál**: Accompanied by an image of a hand holding a glowing sphere with various icons representing different professions and skills.
- EUROPÁI UNIÓS**: Accompanied by an image of the European Union flag.
- Ifjúsági Garancia Plusz**: Accompanied by an image of two young people sitting outdoors and looking at a tablet.
- A munkaerő-kínálat bővítése és fejlesztése (GINOP Plusz-)**: Accompanied by an image of three people standing together, one holding a tablet.

The bottom of the screenshot shows the Windows taskbar with the date **2025. 11. 06.** and time **22:05**.

## A munkaerő-kínálat bővítése és fejlesztése

[https://nfsz.munka.hu/cikk/4176/A\\_munkaerokinalat\\_bovitesi\\_es\\_fejlesztese\\_GINOP\\_PLUSZ31123](https://nfsz.munka.hu/cikk/4176/A_munkaerokinalat_bovitesi_es_fejlesztese_GINOP_PLUSZ31123)

A program azoknak a 30-64 év közötti személyeknek a munkához, munkatapasztalathoz vagy piacképes tudáshoz jutását támogatja, akik jelenleg nem dolgoznak és álláskeresőként vagy **szolgáltatást kérőként** nyilvántartásba vételüket kérték a lakóhelyük vagy tartózkodási helyük szerint illetékes járási hivatal foglalkoztatási osztályán.

### **Bértámogatás**

A munkaadónak nyújtott támogatás időtartama 4 hónap lehet, bizonyos **hátrányokkal küzdő programrészvevők foglalkoztatása esetén pedig 6 hónap**, s a támogatás mértéke fixen a munkaadót terhelő bruttó bér 50%-a, de legfeljebb havi 250 ezer forint lehet.

Munkaerőpiaci szempontból a bevonás során előnyben részesítendőek a fentiek közül azok, akik az alábbi munkaerőpiaci hátrányokkal küzdenek:

- Tartósan álláskeresők
- 50 év felettiek
- Alacsony iskolázottságúak
- Vidéki térségben élők
- Kisgyermeket nevelők
- Közfoglalkoztatásból a versenyszférába visszavezethetők
- Romák
- **Megváltozott munkaképességűek**
- Ápolási feladatokat ellátók

# Ifjúsági Garancia Plusz Program

[https://nfsz.munka.hu/cikk/4271/Ifjusagi\\_Garancia\\_Plusz\\_Program\\_Bertamogatas](https://nfsz.munka.hu/cikk/4271/Ifjusagi_Garancia_Plusz_Program_Bertamogatas)

A programban való részvételhez szükséges, hogy 30 év alatti nyilvántartott álláskeresőt / szolgáltatás kérőt foglalkoztasson

## Bértámogatás legfeljebb 6 havi:

Ha a fiatal az Ifjúsági Garancia Plusz program résztvevője és az alább felsorolt hátrányok valamelyikével küzd a kérelem benyújtásakor, akkor a 4 havi támogatás helyett 6 hónapra igényelhető a bértámogatás.

Hátrányok, amelyek közül legalább egy jellemző a foglalkoztatni kívánt fiatalra:

- legalább 12 hónapja nyilvántartott álláskereső,
- a 18. életévét még nem töltötte be,
- legfeljebb 8 általános iskolai végzettséggel rendelkezik, azaz nincsen befejezett középfokú iskolai végzettsége,
- vidéki területen él,
- 12 évnél fiatalabb kisgyermeket nevel,
- pályakezdő álláskereső,
- roma nemzetiséghez tartozik,
- **megváltozott munkaképességű,**
- a programba lépését megelőző 3 hónapban ápolási feladatokat látott/lát el.

A támogatás mértéke a foglalkoztatót terhelő **bruttó bér 50%-a**, de legfeljebb **300 ezer Ft** havonta teljes munkaidős foglalkoztatás esetén (részmunkaidő esetén arányosított)



SLACHTA MARGIT  
NEMZETI SZOCIÁLPOLITIKAI INTÉZET

*„Alattad a föld,  
fölötted az ég,  
benned a létra”*

*Weöres Sándor*

# KÖSZÖNÖM A MEGTISZTELŐ FIGYELMET!

**Daczi Péter**

Slachta Margit

Nemzeti Szociálpolitikai Intézet

Pályázati Igazgatóság

[daczi.peter@nszi.gov.hu](mailto:daczi.peter@nszi.gov.hu)





# Kedvezmények megváltozott munkaképességű személyeket foglalkoztató munkáltatók részére

**Barabás Kristóf**  
rehabilitációs hatósági  
módszertani referens

# Rehabilitációs hozzájárulás



A rehabilitációs hozzájárulás egy olyan, jogszabályban meghatározott kötelezettség, amelyet a munkáltatók fizetnek, ha nem foglalkoztatnak meghatározott arányban megváltozott munkaképességű munkavállalókat.

A rendszer céljai:

- **Társadalmi cél:** elősegíteni a fogyatékkal élő, illetve egészségkárosodott emberek beilleszkedését a munka világába.
- **Gazdasági cél:** ösztönözni a munkáltatókat, hogy inkább foglalkoztassanak megváltozott munkaképességű személyeket, mintsem hozzájárulást fizessenek.

A hozzájárulás összege így nem pusztán teher, hanem **motiváció a befogadó foglalkoztatás irányába.**

# Jogszábaýi háttér



A rehabilitációs hozzájárulás jogi alapját az alábbi törvények és rendeletek adják:

- **2011. évi CXCI. törvény (Mmtv.)** – a megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól és egyes törvények módosításáról.
- **327/2011. (XII. 29.) Korm. rendelet** – a foglalkozási rehabilitációs szolgáltatások részletes szabályairól.
- **Art. – az adózás rendjéről szóló 2017. évi CL. törvény** – a bevallási és befizetési kötelezettségek keretrendszerét tartalmazza.

A **Nemzeti Adó- és Vámhivatal** minden év elején **rövid tájékoztatót készít a hatályos jogszabályok és aktuális összegek alapján**

# Kinek kell fizetnie a rehabilitációs hozzájárulást?



Rehabilitációs hozzájárulás fizetésére kötelezett az a munkáltató,

- **aki 25 főnél több munkavállalót foglalkoztat, és**
- **a megváltozott munkaképességű munkavállalók aránya nem éri el az 5%-ot** az éves átlagos statisztikai létszámon belül.

Fontos, hogy a kötelezettség **nem a cég méretéhez, hanem a foglalkoztatottak számához** kapcsolódik.

Például:

Ha a vállalat 40 főt alkalmaz, a kötelező 5%-os arány szerint legalább **2 megváltozott munkaképességű munkavállalót** kellene foglalkoztatnia.

Ha ennél kevesebbet foglalkoztat, akkor a hiányzó létszám után fizeti a hozzájárulást.

# Kinek nem kell fizetni a hozzájárulást?



Mentesülnek a fizetés alól az alábbi szervezetek:

- A **rendvédelmi szervek** (pl. rendőrség, katasztrófavédelem, NAV hivatásos állománya),
- A **honvédelmi szervezetek**, valamint a honvédelmi szakképző intézmények,
- A **büntetés-végrehajtásért felelős miniszter** felügyelete alá tartozó, fogvatartottakat foglalkoztató gazdasági szervezetek,
- A **Nemzeti Adó- és Vámhivatal**.

Ezekben az intézményekben a foglalkoztatási struktúra, illetve a szolgálati jelleg miatt az általános szabály nem alkalmazható.

# A létszám megállapításának szabályai



Létszámon a Központi Statisztikai Hivatal munkaügy-statisztikai adatszolgáltatáshoz kiadott útmutatója szerinti, tárgyévi átlagos statisztikai állományi létszámot kell érteni.

A statisztikai állományi létszámot egy tizedesjegyre kerekítve, a kerekítés általános szabályai szerint kell meghatározni.

A számításból ki kell hagyni:

- a közfoglalkoztatottakat,
- az egyszerűsített foglalkoztatásban dolgozókat,
- az önkéntes tartalékos katonai szolgálatot teljesítőket,
- azokat, akik átmenetileg más munkáltatónál dolgoznak,
- a hivatásos és szerződéses állományú katonát,
- valamint a nevelőszülői foglalkoztatási jogviszonyban állókat.

# Ki tekinthető megváltozott munkaképességű munkavállalónak?



Megváltozott munkaképességű személynek kell tekinteni azt a személyt,

- akinek az egészségi állapota a rehabilitációs hatóság komplex minősítése alapján 60 százalékos vagy kisebb mértékű,
- aki legalább 40 százalékos egészségkárosodással rendelkezik, az erről szóló szakvélemény, szakhatósági állásfoglalás, hatósági bizonyítvány, minősítés érvényessége alatt,
- akinek a munkaképesség-csökkenése 50-100 százalékos mértékű, az erről szóló szakvélemény érvényessége alatt, vagy
- aki fogyatékosági támogatásban vagy vakok személyi járadékában részesül

és a munkaszerződése szerinti napi munkaideje a 4 órát eléri.

Ezeket a státuszokat szakértői véleményekkel, hatósági bizonyítványokkal kell igazolni.

A kötelező 5 százalékos szintbe beszámítható az a munkavállaló is, aki

- mentori tevékenységet lát el napi négy órát elérő munkaidőben a foglalkoztatónál, valamint
- a köznevelésben sajátos nevelési igényű gyermeknek, vagy felsőoktatási intézményben fogyatékkal élő hallgatónak minősült munkavállalót, 23. életéve betöltesének naptári évéig.

A mentor akkor számítható be a kötelező foglalkoztatási szintbe, ha a munkaszerződése szerinti munkaköri tevékenységei közé tartozik a mentori feladatok ellátása, és ezt legalább napi 4 órában végzi.

# Hány fő mentort lehet figyelembe venni a kedvezmény igénybevételekor?



## A munkáltatónál

- 20 vagy annál kevesebb megváltozott munkaképességű munkavállaló esetén **1 fő**,
- 21-100 megváltozott munkaképességű munkavállaló esetén legfeljebb **4 fő**,
- 101-250 megváltozott munkaképességű munkavállaló esetén legfeljebb **8 fő**,
- 251-500 megváltozott munkaképességű munkavállaló esetén legfeljebb **10 fő**,
- 500 feletti megváltozott munkaképességű munkavállaló esetén legfeljebb **12 fő**

rehabilitációs mentort lehet figyelembe venni.

# A rehabilitációs hozzájárulás mértéke (2025)



A rehabilitációs hozzájárulás összege minden évben a **minimálbérhez** igazodik.

A törvény szerint a hozzájárulás éves mértéke:

*„A teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállalóra megállapított kötelező legkisebb havi munkabér kilencszerese, személyenként, évente.”*

2025. január 1-jétől a minimálbér:

- **290 800 forint/hó**, teljes munkaidő esetén.

Ebből következik, hogy a rehabilitációs hozzájárulás éves összege:

- **$290\,800 \times 9 = 2\,617\,200$  forint/fő/év.**

Ez azt jelenti, hogy **minden hiányzó megváltozott munkaképességű munkavállaló után** a munkáltató ennyit köteles fizetni évente.

# Példák különböző cégméretekre



| Foglalkoztatottak száma | Kötelező 5%      | Hiányzó létszám                                 | Fizetendő éves összeg |
|-------------------------|------------------|-------------------------------------------------|-----------------------|
| 30 fő                   | 1,5 fő szükséges | 1 fő hiányzik                                   | 2 617 200 Ft          |
| 50 fő                   | 2,5 fő szükséges | 0,5 fő hiányzik                                 | 1 308 600 Ft          |
| 100 fő                  | 5 fő szükséges   | 0 fő hiányzik → nincs<br>fizetési kötelezettség | 0 Ft                  |
| 200 fő                  | 10 fő szükséges  | 5 fő hiányzik                                   | 13 086 000 Ft         |

A számítás logikája egyszerűsítve:

**hiányzó létszám × 2 617 200 Ft = éves hozzájárulás**

## A rehabilitációs hozzájárulás 2025-ben



- A Nemzetgazdasági Minisztérium az elmúlt évek befizetési adatai alapján 2025-re **minTEgy 204 milliárd Ft** bevétellel számol a *rehabilitációs hozzájárulás* adóneméből.
- A várakozások szerint **több mint 78 000 megváltozott munkaképességű** munkavállaló helyett a munkaadók inkább a **hozzájárulás megfizetését** választják.

# A hozzájárulás arányosítása és előlege



- A rehabilitációs hozzájárulást és a rehabilitációs hozzájárulási-előleget a „2501 Bevallás az egyes adókötelezettségekről az államháztartással szemben” elnevezésű nyomtatványon kell bevallani.
- Az éves összeg a **tárgyév első napján érvényes minimálbér** alapján számítandó.
- A munkáltatónak **negyedévente előleget** kell fizetnie (az éves összeg 25%-át), az aktuális adatok alapján, a negyedévet követő hónap 20-áig.
- Az év végén az előlegeket összeveti a tényleges hiányzó létszámmal, és ha van különbözet, azt **február 25-ig** rendeznie kell.

# Nyilvántartási kötelezettségek



A munkáltatónak nyilvántartást kell vezetnie:

- a megváltozott munkaképességű dolgozókról,
- a fogyatékossgot vagy sajátos nevelési igényt igazoló dokumentumokról,
- az egészségkárosodás mértékéről,
- valamint a rehabilitációs mentorokról.

Az adatokat a foglalkoztatás megszűnését követő **5 évig meg kell őrizni.**

# Miért van szükség a rehabilitációs hozzájárulásra?



- Magyarországon a megváltozott munkaképességű emberek munkaerőpiaci részvétele korábban nagyon alacsony volt.
- A hozzájárulás célja, hogy gazdasági ösztönzőt teremtsen: olcsóbb legyen alkalmazni, mint „büntetésként” fizetni.
- Elősegíti az inkluzív foglalkoztatást, csökkenti a társadalmi kirekesztettséget, és növeli az önálló megélhetés lehetőségét.
- A befizetett összegek a központi költségvetésen keresztül rehabilitációs programokat, támogatott munkahelyeket és képzéseket finanszíroznak.

## Összegzés



- A rehabilitációs hozzájárulás **évente és személyenként meghatározott fix összeg.**
- A 2025-ös évben: **2 617 200 Ft/fő.**
- A befizetés célja, hogy ösztönözze a munkáltatókat a befogadó foglalkoztatásra.
- A költségvetésbe befolyt összegek a **rehabilitációs szolgáltatások és támogatások finanszírozására** kerülnek.

# Rehabilitációs hozzájárulás kalkulátor



<https://ertekvagy.hu/kalkulator#0,0>

 **ÉRTÉK VAGY!**

Álláskeresés Megváltozott munkaképességű személyek Munkaadók Hírek Hasznos információk 

## Rehabilitációs hozzájárulás és bérköltség kalkulátor

[Rehabilitációs hozzájárulás kalkulátor](#) [Rehabilitációs bérköltség kalkulátor](#)

# A szociális hozzájárulási adó célja és szerepe



- Jogszabályi alap: 2018. évi LII. törvény a szociális hozzájárulási adóról
- A szociális hozzájárulási adó a munkával és tőkejövedelmekkel összefüggő közteher, amelynek **fő célja** a társadalombiztosítási, egészségügyi és szociális kiadások finanszírozása.
- A bevétele a központi költségvetés részét képezi, és többek között az egészségbiztosítási, nyugdíj- és szociális alapok fedezetéül szolgál.
- A szociális hozzájárulási adó a munkáltatókat és egyes esetekben a magánszemélyeket terheli, ezáltal biztosítva, hogy a közteherhiviselés arányosan oszoljon meg a gazdasági szereplők között.

# Az adó alanya



A szociális hozzájárulási adó fizetésére kötelezett:

- **a kifizető**, például munkáltató, aki munkabért, megbízási díjat vagy egyéb juttatást fizet,
- **a természetes személy**, ha a jövedelem nem kifizetőtől származik (például külföldi kamatjövedelem esetén).

A szociális hozzájárulási adó így a munkáltatói oldalon jelentkező járulékterhek fő formája, de egyes tőkepiaci és befektetési jövedelmek után is fizetendő.

# Kedvezmény megváltozott munkaképességű személy foglalkoztatása esetén



A kifizetőt (esetünkben a munkáltatót) adókedvezmény illeti meg, ha az általa foglalkoztatott munkavállaló

- egészségi állapota a rehabilitációs hatóság komplex minősítése alapján 60 százalékos vagy kisebb mértékű, vagy
- 2011. december 31-én I., II., vagy III. csoportos rokkantsági, baleseti rokkantsági nyugdíjra volt jogosult, és rokkantsági ellátásban vagy rehabilitációs ellátásban részesül vagy
- fogyatékosági támogatásban, vagy vakok személyi járadékában részesül.

# A kedvezmény mértéke és igénybevételének feltételei



- A kedvezmény az adómegállapítási időszakra a kifizető által a foglalkoztatott után megállapított adóalap, de legfeljebb a minimálbér kétszeresének 13 százaléka.
- A kedvezmény a komplex minősítésről szóló érvényes dokumentum, vagy a megváltozott munkaképességű személyek ellátásainak, illetve fogyatékosági támogatás vagy vakok személyi járadékának folyósítását igazoló határozat birtokában érvényesíthető.
- A megváltozott munkaképességű személy a jogosultság megszűnéséről, az arról szóló határozat kézhezvételétől számított 5 munkanapon belül köteles tájékoztatni a kifizetőt.
- Ha az érvényesítés feltétele megszűnik, akkor a kedvezményt a megszűnést követő hónaptól már nem lehet igénybe venni.

## Társasági adóalapot csökkentő tétel



Csökkentheti az adózó az adózás előtti eredményét a megváltozott munkaképességű személy foglalkoztatása esetén személyenként, havonta

- a megváltozott munkaképességű munkavállalónak kifizetett munkabér, de
- legfeljebb az érvényes minimálbér

összegével, ha az általa foglalkoztatottak átlagos állományi létszáma az adóévben legfeljebb 20 fő.

1996. évi LXXXI. törvény 7. § (1) bekezdés v) pont

## Vállalkozói bevételt csökkentő tétel



Ha az egyéni vállalkozó 50%-ban megváltozott munkaképességű munkavállalót foglalkoztat, a vállalkozói adóalap meghatározásánál a vállalkozói bevétel csökkenthető az alkalmazottnak fizetett bérrel (Ft/hó/fő), de legfeljebb a hónap első napján érvényes minimálbérrel

[1995. évi CXVII. törvény 49/B. § \(6\) bekezdés a\) pont](#)

## Kisvállalati adóalapot csökkentő tétel



- Az kisvállalati adó (kiva) alapját az **elfogadott osztalék**, a **tőkeműveletek eredménye** és **bizonyos módosító tételek egyenlege** képezi.
- Az adóalapot **növelik a személyi jellegű kifizetések**, ugyanakkor **nem lehet kisebb**, mint ezen kifizetések összege (*minimum-adóalap*).
- **Nem része az adóalapnak** a kedvezményezett foglalkoztatott után érvényesíthető éves adókedvezmény.

- A kedvezményezett foglalkoztatott fogalma a **Szocho. tv.** rendelkezéseivel összhangban került meghatározásra.
- A Szocho. tv. szerinti kedvezményre jogosult munkavállalók után a **KIVA-ban is adóalap-csökkentő tétel** érvényesíthető.
- A **megváltozott munkaképességű munkavállalók** szintén kedvezményezettnek minősülnek, utánuk **személyenként, legfeljebb a minimálbér kétszereséig** terjedő adóalap-kedvezmény vehető igénybe.

[2012. évi CXLVII. törvény 2. § 19. d\) és 20. d\) pont, 20. § \(1\) és \(2\) bekezdés](#)

# MUNKAHELYI REHABILITÁCIÓS MENTOR

## Képzés

## 2. Modul

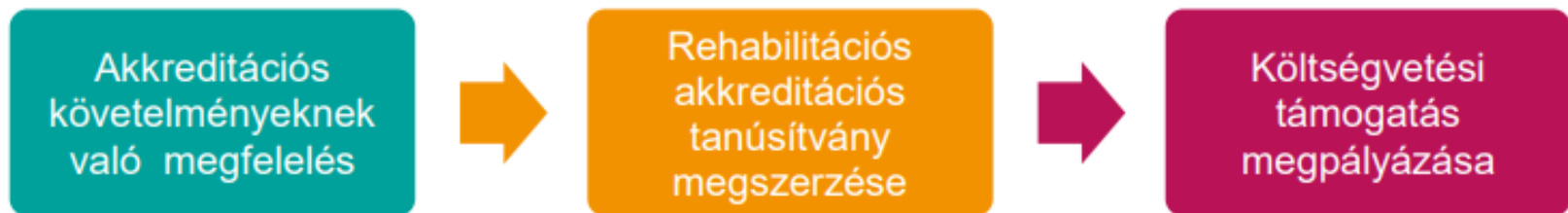
### Munkaadói akkreditáció

# Az akkreditált foglalkoztatás célja és helye a rendszerben

- „Védett” foglalkoztatási forma MMK személyek számára; a munka a rehabilitáció eszköze. Jellemzően nem integrált munkakörülmények.
- Cél: munkaképesség fejlesztése/megőrzése, jövedelem és társadalmi integráció biztosítása.
- Pozíció: fejlesztő foglalkoztatás és nyílt munkaerőpiac közötti átmenet.
- Jogszabályi háttér: 327/2012. (XI.16.) Korm. rendelet; kapcsolódás az Mmtv. (2011. évi CXCI.) rendelkezéseire.
- Hatóság:
  - Budapest Főváros Kormányhivatala (BFKH) Rehabilitációs Főosztály – akkreditáció és ellenőrzés.  
+ Magyar Államkincstár (támogatások ellenőrzése).

## AZ AKKREDITÁLT FOGLALKOZTATÁS TÁMOGATÁSI RENDSZERE

A költségvetési támogatásra minden év őszén pályázni lehet. Csak az a szervezet pályázhat, amelyik rendelkezik rehabilitációs akkreditációs tanúsítvánnyal:



### Támogatás adható

- a megváltozott munkaképességű munkavállalók rehabilitációs foglalkoztatásához (bérköltség és többletköltség) – **egyéni támogatás**; valamint
- a munkahely rehabilitációs célú átalakításához – **munkahelyteremtési támogatás** (erre egyéni támogatásban részesülő munkáltatók pályázhatnak).

Ezen kívül létezik **egyszeri támogatás** is, amit csak azon munkáltatók vehetnek igénybe, akik az egyéni támogatás keretében megkötött éves támogatási szerződéssel rendelkeznek.

# A foglalkoztatottak köre és jogosultság

- MMK munkavállaló: a rehabilitációs hatóság érvényes komplex minősítése alapján B1–E kategória.
- További jogosultak: fogyatékosági támogatásban vagy rokkantsági járadékban részesülők; átfordult ellátások.
- Öregségi nyugdíjkorhatárt nem betöltők után vehető csak igénybe támogatás.

*Mmtr. 21. § (1) „A munkáltató az általa foglalkoztatott munkavállalót kizárólag azon időszak tekintetében vonhatja be a bérköltség-támogatásba, amely időszakban a munkavállaló hatályos komplex minősítéssel rendelkezett, vagy az 1. § 6. pontjában foglaltak szerint megváltozott munkaképességű személynek minősült.”*

- A munkáltató feladata a jogosultságok ellenőrzése és dokumentálása a foglalkoztatás megkezdése előtt.
- A cél a fejlesztés és a reintegráció támogatása – a rehabilitációs tervvel összhangban.

<https://kormanyhivatalok.hu/kormanyhivatalok/budapest/megye/megvaltozott-munkakepessegu-munkavallalokat-foglalkoztato>

# A foglalkoztatottak köre és jogosultság

## Rehabilitációs hatóság

- Mmr. szerint rehabilitációs hatóságként, rehabilitációs szakértői szervként és orvosszakértői szervként a Kormány a fővárosi és vármegyei kormányhivatalok működnek.
- A rehabilitációs hatóság a cégekkel egyéni foglalkoztatási megállapodást köt minden egyes támogatott munkavállalójára.
- A megyeszékhely szerinti járási hivatalok rehabilitációs hatósága az akkreditált munkaadókkal szorosan együttműködik, és a lekötött kapacitások feltöltése érdekében rehabilitációs célú munkaközvetítést végez. Az akkreditált munkaadók foglalkoztatási létszámának feltöltése kizárólag az ő közvetítésükkel történhet meg abban az esetben, ha a munkaadó a munkavállaló után támogatást szeretne igénybe venni.

# BFKH információs bázis:

[Budapest Főváros Kormányhivatala](#)

## Megváltozott munkaképességű munkavállalókat foglalkoztató munkáltatók akkreditációja

- **Nyilvántartás**  
[Rehabilitációs akkreditációs tanúsítvánnyal rendelkező munkáltatók 2025.06.26.](#)
- **Általános tájékoztatók**  
[Tájékoztató az akkreditációs feltételek teljesítésének szabályairól](#)  
[Mi mennyi 2025-ben?](#)  
[Tájékoztató igazgatási szolgáltatási díjról](#)
- **Akkreditációs modul**  
[Az akkreditációs modul elérhetősége](#)  
[Regisztrációs lap rehabilitációs akkreditációs kérelem benyújtásához](#)  
[Felhasználói kézikönyv - RSZR - Akkreditáció modul](#)  
[E-ügyintéző személyi változásának bejelentése](#)
- **Éves beszámolási kötelezettség teljesítése**  
[Tájékoztató az éves értékelő beszámoló elkészítésének szempontjairól](#)  
[A beszámoló 2. sz. melléklete](#)
- **Módszertani segédletek, ajánlások**  
[Tájékoztató a rehabilitációs tervekhez](#)  
[Ajánlás segítők tevékenységéről szóló kimutatások vezetéséhez](#)  
[MÓDSZERTANI segédlet - Akadálymentesítés](#)  
[MÓDSZERTANI segédlet - Akadálymentesítés - 1 -melléklet](#)  
[MÓDSZERTANI segédlet - Akadálymentesítés - 2 -melléklet](#)

# Akkreditált munkáltatóvá válás feltételei

- Jogalany: bejegyzett jogi személy/szervezet/egyéni vállalkozó, köztartozás-mentességgel.
- Létszámfeltétel: legalább 30 fő MMK VAGY az összlétszám legalább 25%-a MMK (a megelőző hónap adatai).
- Kötelező szakmai elemek: **foglalkozási rehabilitációs szakmai program; személyes rehabilitációs tervek.**
- Személyi feltételek: **rehabilitációs tanácsadó és mentor biztosítása; szükség esetén segítő személy.**
- Csoportmentességi rendelet alapján nyújtott költségvetési támogatásként kerül biztosításra.
- Infrastrukturális elvárások: a munkavégzés körülményeinek és a foglalkoztatás akadálymentesítésének bemutatása.

# Az akkreditáció folyamata – lépésről lépésre

- 1) Tájékoztató: BFKH oldal, módszertani segédletek, aktuális űrlapok és útmutatók.
- 2) Regisztrációs kérelem: e-képviselő kijelölése, jogosultságok beállítása az elektronikus felületen.
- 3) Új tanúsítvány iránti kérelem: [akkreditacio.nrszh.hu](http://akkreditacio.nrszh.hu) – telephelyenként / fióktelepenként külön rögzítés.
- 4) Elbírálás: Ákr. szerinti határidők; szükség esetén helyszíni szemle és hiánypótlás elrendelhető.
- 5) Tanúsítvány kiállítása: határozatlan időre; helyszínhez és tevékenységhez kötötten.

# A kérelem adattartalma és kötelező mellékletek

- Négy adatcsoport: Ügy alapadatai; Munkáltató adatai; Telephely(ek) adatai; Csatolt dokumentumok.
- Kötelező csatolmányok: cégkivonat/nyilvántartás; létesítő okirat; engedélyek; telephelyhasználat jogcíme; köztartozás-mentesség.
- Szakmai dokumentumok: **foglalkozási rehabilitációs szakmai program; személyes rehabilitációs terv.**
- Pénzügyi dokumentum: akkreditációs díj megfizetésének igazolása.
- Munkaadói fókusz: dokumentumtár és verziókezelés kialakítása; hiánypótlás minimalizálása egységes sablonokkal.
- Igazgatási díjak
  - Díjtételek: 200 000 Ft ( $\leq 249$  fő); 400 000 Ft ( $\geq 250$  fő); +50 000 Ft/telephely – 38/2012. EMMI.
  - A díj igazgatási szolgáltatási díj, nem visszatéríthető; a kérelemhez a befizetés bizonylata csatolandó.
  - Adatmódosítás: változás-bejelentés és a díjfizetés igazolása szükséges (pl. új telephely/tevékenység).

# Tanúsítvány érvényessége és tipikus visszavonási okok

- Érvényesség: határozatlan idő; az akkreditált státusz fenntartása feltételekhez és ellenőrzéshez kötött.
- Visszavonási okok (példák): munkabér 30 napon túli késedelme; folyamatos munka hiánya (állásidő egyénenként >30 nap és az MMK-k  $\geq 30\%$ -át érinti); 12 negatív pont; kizáró körülmény elhallgatása.
- Visszavonás következménye: támogatások megszűnhetnek, visszakövetelés lehetséges.
- Munkaadói fókusz: bérfizetés, munkaidő-nyilvántartás, dokumentáció és kockázatkezelés elsődlegessége.

# Ellenőrzések – típusok, tartalom, gyakorlat

- Éves átfogó és eseti ellenőrzések; az összes akkreditált helyszíntre kiterjedhetnek.
- Vizsgálati fókusz: akkreditációs feltételek teljesítése; támogatások/beruházások felhasználása; foglalkoztatási kötelezettség.
- Gyakorlati elemek: munkavédelmi körülmények (pl. mosdók tisztasága), faliújság tartalma, fotódokumentáció készülhet.
- Dokumentumok: jelenléti ívek, bérkifizetések igazolása, szerződések, nyilvántartások.

## Negatív értékelőpontok és következmények

- Jogszabálysértések/hiányosságok esetén negatív pontok szabhatók ki (pl. nyilvántartási hibák, akadálymentesítés hiányosságai, bérkésés).
- 12 pont elérése esetén a tanúsítvány visszavonható; a pontok 3 év után elévülnek.
- Következmények: támogatás felfüggesztése/megszüntetése, esetleges visszakövetelés; reputációs kockázat.
- Munkaadói fókusz: belső audit és önellenőrzési lista rendszeres alkalmazása; helyesbítő intézkedések naplózása.

# Támogatási rendszer – áttekintés és jogosultság

- A támogatások célja a megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatásának fenntartása és bővítése.
- Jogalap: 327/2012. (XI.16.) Korm. rendelet 17–21. §;
- A támogatás **nem általános bérkiegészítés, hanem a rehabilitációs célú foglalkoztatás többletköltségeit fedezi.**
- Jogosultság: érvényes akkreditációs tanúsítvány, megkötött támogatási megállapodás, kizáró ok hiánya.
- Három támogatási forma: 1) egyéni támogatás, 2) munkahelyteremtési támogatás, 3) egyszeri támogatás.
- Munkaadói fókusz: éves támogatási terv, bér- és beruházási igények előzetes egyeztetése, párhuzamos formák kezelése.

# Tranzit és tartós foglalkoztatás – célok, időtartam és gyakorlat

- Jogalap: 327/2012. Korm. rendelet 19. § (4)–(6); a két forma célja eltér, de egymást kiegészíti:

**Tranzit foglalkoztatás:** legfeljebb 3 év, egyszer vehető igénybe; cél a nyílt munkaerőpiacra való felkészítés.

- Támogatási arány degresszív (pl. 100→90→80%); fejlesztési és kilépési terv kötelező.
- Mentor szerepe: kapcsolattartás a potenciális munkáltatókkal, kiléptetés előkészítése.

**Tartós foglalkoztatás:** max. 3 év, megújítható; cél a képességmegőrzés és stabil foglalkoztatás.

- Támogatási arány állandó; munkáltató rendszeresen értékeli és jelenti a dolgozó állapotváltozását.
- Munkaadói fókusz: tranzitnál mentorálási napló, tartósnál munkakör-adaptáció, adminisztratív elkülönítés biztosítása.

# Egyéni támogatás – tartalom, feltételek és elszámolás

- Jogalap: 327/2012. Korm. rendelet 18–19. §; cél a bér- és többletköltségek fedezése.
- A támogatás két eleme: bérköltség-támogatás és többletköltség-támogatás.
- Bérköltség-támogatás: az MMK munkavállalók bruttó bérére és járulékaira – mértéke a megállapodásban rögzített.
- Többletköltségek: munkakörnyezet átalakítás, munkaeszközök, akadálymentesítés, segítő személy, szállítás.
- Támogatási időszak: jellemzően 12 hónap, évente megújítható; létszámcsökkenés esetén arányosítás lehetséges.
- Elszámolás: tételes bizonylati alátámasztás (számlák, bérjegyzékek, jelenléti ívek); negyedéves jelentés.

# Munkahelyteremtési és egyszeri támogatás – feltételek

- Munkahelyteremtési támogatás: új/átalakított munkahelyek létrehozására; megvalósítás 12 hónapon belül; fenntartási kötelezettség.

Elszámolható:

helyiség átalakítás, berendezések és technológiák  
beszerzése/átalakítása, szoftverek.

- Egyszeri támogatás: a miniszter döntése alapján, a december 10-én hatályos megállapodások arányában; felhasználás a következő év november 30-ig.

# Rehabilitációs tanácsadó és mentor – szerepek és együttműködés

- Kötelező szereplők:
  - Rehabilitációs tanácsadó
  - Rehabilitációs mentor;
  - szükség esetén segítő személy.BFKH Képzési kötelezettség, belépéskor és évente.
- Feladatok: egyéni tervek elkészítése és nyomon követése; kapcsolattartás a hatóságokkal; beilleszkedés támogatása.
- Tranzit esetén a mentor segíti a nyílt munkaerőpiaci kilépést és az utánkövetést; tartós foglalkoztatás támogatása esetében a képességek megőrzését.



SLACHTA MARGIT  
NEMZETI SZOCIÁLPOLITIKAI INTÉZET

# KÖSZÖNÖM A FIGYELMET!

**Vizkeleti Szabolcs**

Slachta Margit

Nemzeti Szociálpolitikai Intézet