

Rehabilitációs mentori tevékenység a Prohumannál



Tervezett témák

- Kik vagyunk mi?
- Mentoráltjaink
- Mentori szerepkör a szolgáltatói oldalon
- Kihívásaink és megoldásaink

Rehab üzletágunk szolgáltatásai

Szemlélet-
formálás



Edukáció,
tanácsadás



Munkaköri és
munkakörnyezeti
felmérés



Közvetítés,
kölcsonzés,
egyedi toborzási
csomagok



Outsource
termelési
feladatok, RPO

Mentorálás



Train the
trainer



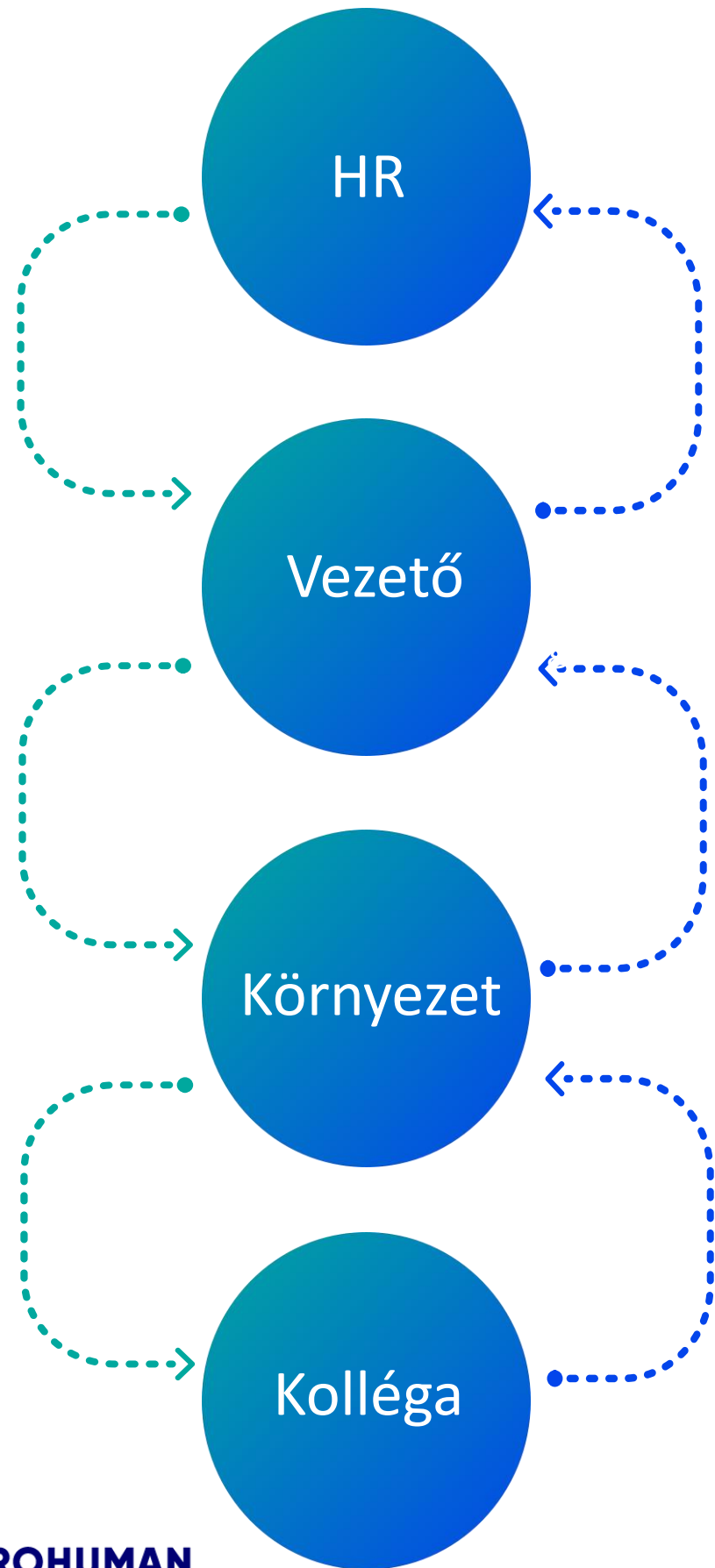
Átvilágítás



Mi számokban

- ✧ Rehabilitációs foglalkoztatással foglalkozunk: közel 10 éve
- ✧ Kollégáink rehabilitációs tapasztalata összesen kb.: > 40 év
- ✧ 4 fős csapat
 - ✧ 2 mentor
 - ✧ 2 szolgáltatási tanácsadó
- ✧ Kb. 250 fős MMK állomány
 - ✧ Belső kollégánk: kb. 170 fő
 - ✧ Kölcsönzött kollégánk: kb. 80 fő
- ✧ Szoros kapcsolatban:
 - ✧ HR
 - ✧ HR admin
 - ✧ Marketing
 - ✧ Vezetők
 - ✧ Kb. 20 partner
- ✧ Akkreditált szolgáltatók vagyunk, de akkreditált foglalkoztatók nem

Mentoráltjaink



Telephelyi kollégánk

Kölcsönzött kollégánk

Belső kollégánk

Partneri és hazai pályán

MMK kollégával érintett kollégák

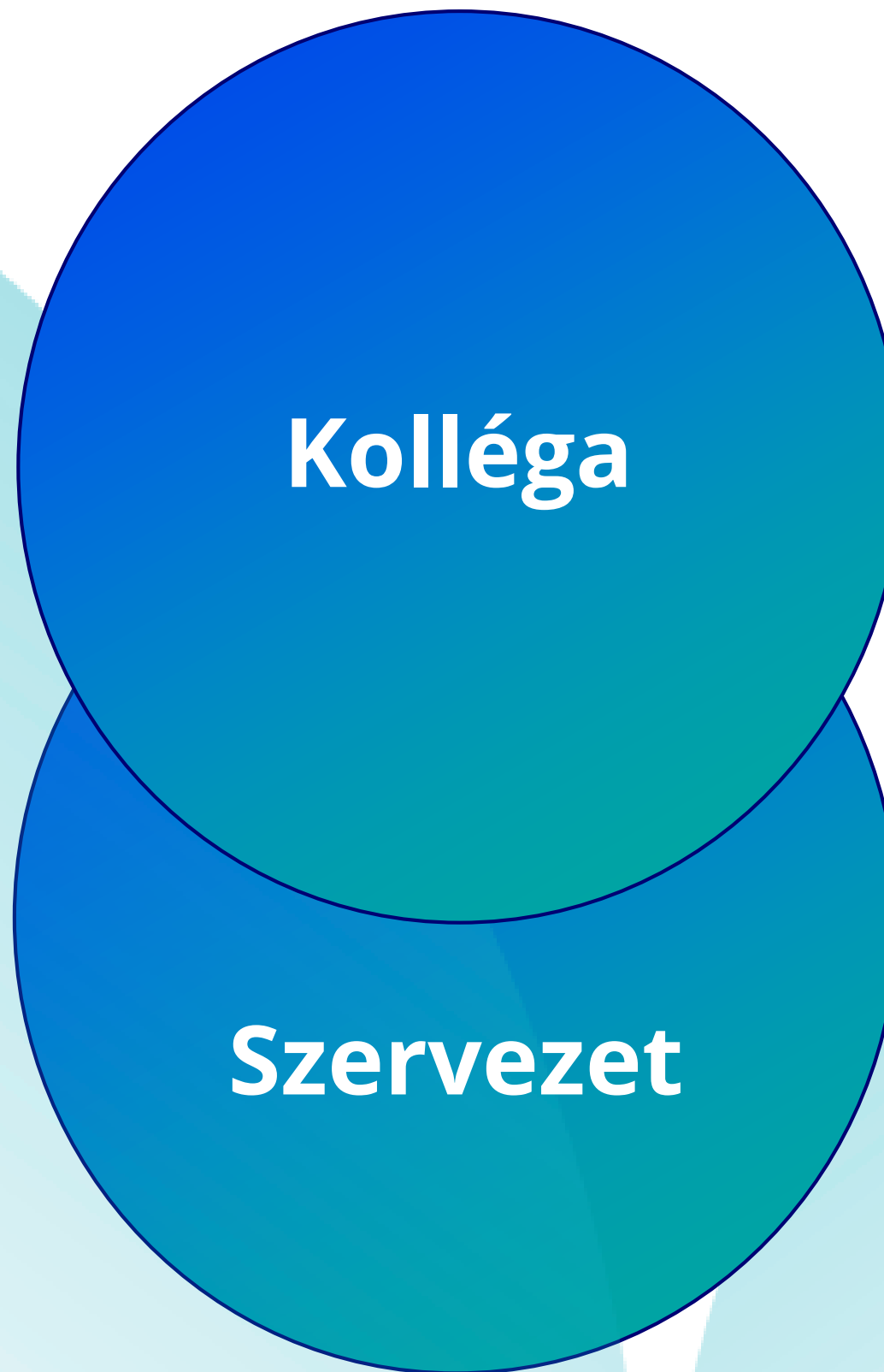
HR, üzemorvos, munkavédelmi szakember

MMK kollégával érintett vezető

Hitvallásunk, ahogy mi csináljuk

- ✦ Mentorálás holisztikus eszköztárú tevékenység, ami sok területet, témát és szereplőt érint. Ugyanannyira kell figyelembe vegye az egyén és a szervezet egészének igényeit és lehetőségeit.
- ✦ Bárki is a kiindulási alap, akkor is végig megyünk a láncolaton.
- ✦ Dolgozni szükséges az egészségügyi, foglalkoztatási, szociális, környezeti rehabilitációval is.
- ✦ Semmit rólunk nélkülünk elv a mentoráltjainkkal szemben.
- ✦ „A tanácskérő igénye szerint.”

- ✦ **Mindennapjaink**
 - ✦ Átfogó szemléletformálási terv egyeztetése és bevezetése a HR területtel
 - ✦ Edukáció, tanácsadás (HR, vezető, kolléga)
 - ✦ HR szakmai támogatása: toborzás, foglalkoztatás, jogszabályok, bevallás, stb.
 - ✦ Esélyegyenlőségi, egészségügyi, rehabilitációs inputok keresése, beépítése
 - ✦ Mindennapi foglalkoztatás, kollégák támogatása
 - ✦ Szabályzatok, protokollok kialakítása
 - ✦ Konfliktusmenedzsment
 - ✦ Személyes segítség



Inkluzív munkakör



Sztereotípiamentes tudás



Inkluzív munkakörnyezet



Adataalapú megközelítés



Mentor szerepe



Szervezeti érettség



Motiváció



Vezető, mint origo

Kihívásaink és gyakorlataink

Köszönöm a figyelmet!

Hering-Brusznyczki Tünde

Rehabilitációs szolgáltatási tanácsadó

+36 70 685 1735

brusznyczki.tunde@prohuman.hu