

# ÉRTÉK VAGY! PORTÁL

Hidat építünk a megváltozott munkaképességű álláskereső és az őket kereső foglalkoztatók közé!

m

Célirányos  
álláskereső  
és toborzás

Online és  
személyes  
mentori  
segítség

Szakmai és  
módszertani  
anyagok

Foglalkozások  
egészségügyi  
tényezői  
alkalmazás

Munkakörsegéd  
algoritmusok

Rehabilitációs  
foglalkoztatás  
kalkulátor

Hírek,  
külföldi  
anyagok,  
projektek

Inspiráció – jó  
gyakorlatok és  
sikertörténetek

Szolgáltatások  
elérhetőségei:  
Érték Vagy!  
Térkép

[ertekvagy.hu](http://ertekvagy.hu)

|                      |                                    |    |
|----------------------|------------------------------------|----|
| TARTALOM-<br>JEGYZÉK | 1. HÁTTÉR                          | 2  |
|                      | 2. CÉLOK                           | 3  |
|                      | 3. TUDÁSMEGOSZTÁS                  | 5  |
|                      | 4. FOGLALKOZTATÁST SEGÍTŐ ESZKÖZÖK | 6  |
|                      | 5. INNOVATÍV MEGOLDÁSOK            | 7  |
|                      | 6. A PORTÁL RÖVID TÖRTÉNETE        | 11 |
|                      | 7. EREDMÉNYEK                      | 13 |
|                      | 8. JÖVŐBENI TERVEK                 | 14 |
|                      | 9. ÖSSZEFOGLALÓ                    | 14 |

# ÉRTÉK VAGY!

Intelligens rehabilitációs álláskereső platform

Az **Érték Vagy!** Portál egy innovatív, online rehabilitációs álláskereső platform, amelynek elérhetősége: [ertekvagy.hu](http://ertekvagy.hu).

## BEVEZETÉS

### 1. HÁTTÉR

Az **Érték Vagy!** Portál (a továbbiakban: Portál), célja, hogy elősegítse a megváltozott munkaképességű (MMK) és fogyatékossgal élő, állást kereső személyek és az MMK álláskeresőket foglalkoztatni kívánó, Portálon regisztrált munkaadók egymásra találását, potenciális munkakapcsolatok létrejöttét és ezáltal hozzájáruljon az MMK személyek foglalkoztatási szintjének növeléséhez. A Portál használata segíti a szemléletformálást, lehetőséget nyújt a célzott információgyűjtésre, valamint a regisztrált felhasználók számára teret biztosít az ingyenes online álláskeresős / toborzáshoz, növeli a munkaerő-piaci lehetőségekhez való hozzáférést és a megfelelő munkakör / munkavállaló megtalálását, az egészségkárosodással élő emberek munkába állásának esélyét.

A Portál az Emberi Erőforrások Minisztériuma Szociális Ügyekért Felelős Államtitkársága irányításával, a Slachta Margit Nemzeti Szociálpolitikai Intézet által megvalósított, Európai Unió forrásból megvalósult, 2021.12.31-ig tartó EFOP-1.9.3-VEKOP-17 projekt keretében készült fejlesztés. A Projektéről, illetve a Portál létrehozásának körülményeiről, okairól és céljairól, illetve a Portál által nyújtott szolgáltatásokról az alábbiakban olvashatnak.



EMBERI ERŐFORRÁSOK  
MINISZTERIUMA



A Portál üzemeltetője a [Slachta Margit Nemzeti Szociálpolitikai Intézet](#) (a továbbiakban: NSZI). Az NSZI feladatai körében ellátja az MMK személyek foglalkoztatásával, a foglalkozási rehabilitációval és a foglalkozási rehabilitációs szolgáltatások biztosításával kapcsolatos, jogszabályban meghatározott, valamint ehhez kapcsolódó szakmafejlesztési, koordinációs és tájékoztatási feladatokat. Emellett az NSZI a foglalkozási rehabilitációs szolgáltatások koordinációjával, fejlesztésével kapcsolatos feladatokat is ellátja, ennek keretében a foglalkozási rehabilitációval összefüggő oktatási, innovációs, tárolási, logisztikai, nyilvántartási és informatikai tevékenységet is végez.

Az **Érték Vagy!** Portál az EMMI Szociális Ügyekért Felelős Államtitkársága által indított **Érték Vagy! Program** egyik fontos, kiemelt fejlesztése. A program célja, hogy a társadalom és ezen belül minél több munkaadó figyelmét felhívjuk az MMK emberek foglalkoztatásának fontosságára, ezzel elősegítve, hogy még több olyan egészségkárosodással élő ember állhasson munkába, aki szeretne elhelyezkedni. Ennek a programnak az egyik fontos pillére az **Érték Vagy!** Portál, amely pontosan azzal a céllal jött létre, hogy a dolgozni akaró MMK személyek és az őket foglalkoztatni akaró munkaadók minél könnyebben egymásra találhassanak.

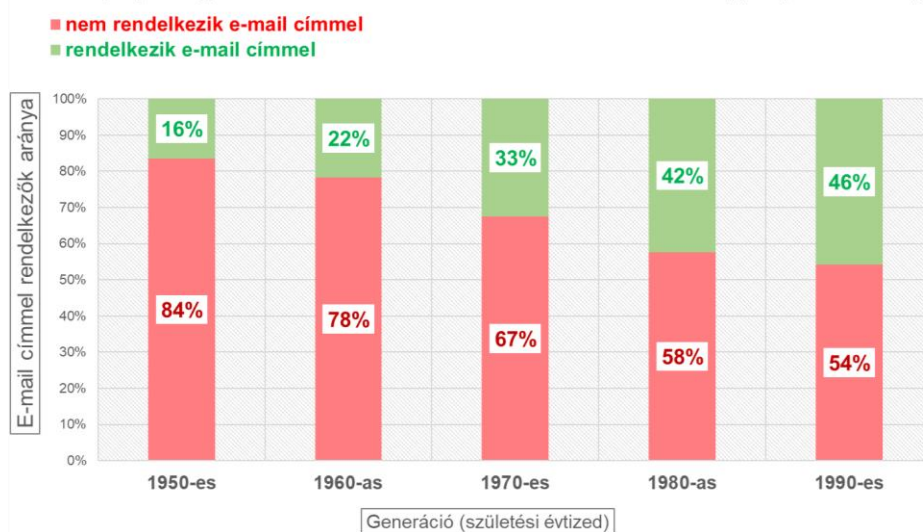
Az NSZI által működtetett EFOP-1.9.3-VEKOP-17 „A foglalkoztatási rehabilitációs fejlesztése” projekt 2021. december 31-én ért véget, a projekt összetett eszközzrendszere több körben került korábban átalakításra a szakpolitikai céloknak megfelelően. A közel 870 Millió Ft forrással rendelkező, összetett foglalkozási rehabilitációs szakmai tevékenységet biztosító projektben a Portál fejlesztése és üzemeltetése egyre hangsúlyosabbá vált az idő előrehaladtával. A Projektrel kapcsolatban további érdemi információk a projekt [záró kiadványban](#) olvashatóak.

## 2. CÉLOK

**A Portál létrehozásának szükségessége, indoka:** A munkaerő-piac egyes területein strukturális szempontból munkaerőhiány tapasztalható, amely a gazdaság további dinamikus bővülésének, a foglalkoztatottság és termelékenység növekedésének egyik akadálya. A munkaerőhiány bizonyos szegmense kezelhető lenne az MMK személyek aktivitásának és munkavállalási esélyeinek, információs szintjének és munkaerő-piaci hozzáféréseinek növelésével, valamint a felmerülő munkaadói igények és állást kereső MMK személyek összekapcsolásával. A foglalkoztatás bővülését lassítja a munkaadói információhiány, amelynek áthidalására megoldást jelenthet, ha egy helyen elérhetővé válnak a szükséges, releváns információk az érdeklődőtől egészen a foglalkoztatás megvalósítása előtt álló munkáltató számára is. A Portál, mint ingyenes online alkalmazás, kifejezetten az MMK személyek álláskeresését és munkaerő-piacon történő előrelépését, valamint az őket alkalmazni kívánó munkáltatók munkaerő-toborzási tevékenységét, ezáltal a szereplők kapcsolatteremtését – és ennek köszönhetően – a munkaerő-kereslet és kínálat összehangolását segíti elő.

Az információs társadalomban **a jövő az online álláskeresésé**, amelyben az MMK személyek alacsony arányban vesznek részt eszköz- és kompetenciahiány miatt. Azonban az idő előrehaladtával egyre bővül a digitális lehetőségekhez való hozzáférés, amelyet az NSZI projektjének kimutatása is alátámaszt:

**EFOP111 projekt ügyfélkörének e-mail használata születési évtized alapján (18.434 fő alapján)**



**A Portál célja** egy korszerű, könnyen elérhető online tudásmegosztó és állasközvetítő eszköz létrehozása az MMK személyek és a munkaadók, illetve a szakemberek számára a foglalkoztatáshoz szükséges szabályozási, munkaerő-piaci és állásinformációk gyors, egy helyen való elérésének biztosítása érdekében, elősegítve ezzel:

- az inaktív, vagy dolgozó **MMK álláskeresőik számára** az önálló, célzott, akár otthonról is megvalósítható, széles körű **informálódást**, és kiemelten az **önálló álláskeresés lehetőségét**;
- a munkaerőt kereső – MMK emberek foglalkoztatásban érdekelt – **munkaadók számára** a gyors, bürokráciát nélkülöző szolgáltatás biztosításával az **MMK személyek toborzását és elérését**;
- a foglalkoztatáshoz szükséges **információk hozzáférést** az inspirációt jelentő példaktól az álláskeresés és elhelyezkedés különböző elméleti és gyakorlati tudnivalóig.

A foglalkozási rehabilitáció dimenziói és eszköz- rendszere tekintetében az alábbi főbb elemek határolhatóak el egymástól:





**A Portál legfontosabb feladata**, hogy – az MMK személyekről történő szociális gondoskodás jegyében – tovább bővítsük az eredményes álláskereséshez vezető foglalkozási rehabilitációs eszköztárat, amelynek köszönhetően a gazdasági fejlődés által generált munkaerő-piaci lehetőségek az MMK személyek számára is hozzáférhetővé válnak. Az egyik legfontosabb célunk, hogy **„ne csak halat, hanem hálót adjunk az érintettek kezébe”**, hogy az esélyteremtés szellemében az egészségkárosodással élő személyek munkaerő-piaci előrelépését és elhelyezkedését további eszközökkel tudjuk segíteni. Ennek érdekében egy dedikáltan MMK személyeknek szóló, akár az otthon melegéből használható online álláskereső felület, valamint az MMK személyeket kereső foglalkoztatók célirányos toborzását segítő alkalmazás, és nem utolsósorban egy részletes információs tudástár került kialakításra.

A célcsoport foglalkoztatásának bővítése szempontjából 2 fontos összefüggést érdemes azonosítani: a viszonylag magas átlagéletkorral rendelkező, az idő előrehaladtával „előregedő” célcsoport mellett a foglalkoztatás bővítése csak új, inaktív MMK személyek munkaerő-piacra történő bevonásával valósítható meg, illetve a fenti dimenziók közötti előrelépési lehetőségeket kell megteremteni a rendelkezésre álló eszközök segítségével, vagy az eszközök bővítésével.



A Portál mindkét célkitűzés elérését támogatja azzal, hogy új, korábban inaktív személyek számára is nyújt többretegű segítséget, másrészt **képes elősegíteni a foglalkozási rehabilitáció lépcsőzetes megvalósítási logikájának érvényesülését** a munkaerő-piaci információk és állásajánlatok köréhez történő - a korábbiakhoz képest jóval nagyobb - hozzáférés biztosításával, azaz az egyáltalán nem, vagy „csak” a másodlagos munkaerő-piacon dolgozó munkavállalók álláskeresését és magasabb szinten történő munkavállalását.



A Portál elindítása révén elérhetővé vált az MMK személyeknek, munkaadóknak, és a szakterületen dolgozó szakembereknek egyaránt szóló, ingyenes, innovatív megoldásokat alkalmazó online rehabilitációs álláskereső és toborzást elősegítő platform, amelynek keretében „Hídat építünk a megváltozott munkaképességű álláskereső és az őket kereső foglalkoztatók közé!”.

Az eredetileg megfogalmazott célunk az volt, hogy rövid időn belül:

- több ezer állásajánlat legyen elérhető az egészségkárosodással élő álláskereső és
- több ezer MMK személy legyen elérhető a Portálon keresztül a regisztrált munkaadók számára,

ezáltal **Magyarország legnagyobb MMK személyeket tömörítő állásportáljaként hatékony online álláskereső és toborzási eszközt biztosítunk** a regisztrált MMK személyek és munkaadók számára.

A Portálon keresztül elérhető, egyre bővülő munkaerő-kereslet és kínálat mentén a megfelelő állásajánlat / munkavállalók megtalálásának esélye nagymértékben emelkedhet, az elhelyezkedéshez / üres álláshelyek feltöltéséhez szükséges idő pedig jócskán lerövidülhet, amely társadalmi és gazdasági szempontból is segítheti a potenciális felhasználókat.

## A PORTÁL HOZZÁADOTT ÉRTÉKE

### 3. SZAKMAI TARTALOM - HÍRSZOLGÁLTATÁS - TUDÁSMEGOSZTÁS



A foglalkoztatás bővülését nehezítő információhiány leküzdéséhez elengedhetetlen, hogy a felhasználókat elméleti oldalról segítő, ösztönzést jelentő és a sikeres munkavállalást, vagy foglalkoztatást támogató tartalmak is elérhetőek legyenek a Portálon az érdeklődő felhasználók számára. A Portál a munkaerő-piaci szereplők összekapcsolásán túlmenően szakmai és módszertani információk megjelenítésével támogatja az MMK álláskereső foglalkoztatásában érdekelt szereplőket a munkavállalást akadályozó nehézségek megoldásában, a sikeres és hosszú távú elhelyezkedésben. A [munkaadóknak](#) szóló szakmai tartalmak átfogóan bemutatják az MMK személyek foglalkoztatásának előnyeit: a sztereotípiák cáfolatától kezdve, a puhább jellegű, szervezeti ösztönzők mellett a munkaadói kedvezményekig. Bemutatásra kerül az MMK személyek felvételi folyamata – fogyatékosági csoportokra specializálva – a toborzástól a kiválasztásig, az állásinterjún alkalmazható teszteken át a munkahelyi beilleszkedésig és a sikeres foglalkoztatás időszakáig. Emellett megtalálhatóak a foglalkoztatás tervezéséről, a munkakör átalakítás lehetőségéről és menetéről, valamint az akadálymentesítésről és a munkavédelemről szóló információk is.

A [hasznos információk](#) között összegyűjtésre kerültek a foglalkoztatás során legjellemzőbb munkakörök és azok részletes foglalkozás-egészségi szempontok szerinti leírásai, a szakembereknek szóló foglalkozási rehabilitációval kapcsolatos módszertani szakmai információk, segédletek és tanulmányok, valamint az MMK és fogyatékossgal élő személyekről szóló fontosabb statisztikák és kutatások, a munkavállaláshoz kapcsolódó fontosabb fogalmak, valamint a foglalkozási rehabilitációt érintő jogszabályok.



A Portálon zajló hírszolgáltatási tevékenység keretében eddig 107 cikk jelent meg az 5 hónapos nyilvános működés során, az alábbi szerkesztési elvek mentén:

|          |                                                                                                                                                                                   |
|----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| téma     | - foglalkozási rehabilitáció, MMK foglalkoztatás,<br>- MMK személyek munkavállalását érintő hírek,                                                                                |
| cél      | - szemléletformálás, érzékenyítés, jó példák, HR szempontú anyagok bemutatása,<br>- elsősorban aktuális hírek megjelentetése, szakmai anyagok bemutatása, ismeretbővítés,         |
| források | - foglalkoztatók és szolgáltatók témában történő megjelenései, hírei, saját kutatások,<br>- hazai interneten, nemzetközi médiában megjelent, releváns szakmai anyagok bemutatása. |

#### 4. A FOGLALKOZTATÁST KÖZVETLENÜL SEGÍTŐ ESZKÖZÖK

##### REGISZTRÁCIÓ ÉS PROFIL LÉTREHOZÁSA

**a) MMK álláskereső:** A Portál célja az állást kereső, egészségkárosodással élő és fogyatékos emberek által elérhető álláslehetőségek számának növelése, a megfelelő munkakörök ajánlása, ezáltal foglalkoztatásuk bővítése. Emiatt a Portál kiemelt célcsoportja az MMK álláskeresői köre.

- 1. Profil létrehozása:** Az MMK álláskereső az előregisztrációt követően egy digitális profilt hozhat létre, amely az álláskereső és állásokra történő pályázás feltétele. A regisztráció során a \*-gal jelölt adatok megadása szükséges, de a profil teljes körű kitöltése növeli az elhelyezkedés esélyeit a későbbiekben bemutatott algoritmusok működésével. A Profil teljes kitöltéséhez öt lapon keresztül juthat el az álláskereső: Alapadatok, Megváltozott munkaképesség, Munkaerő-piaci felmérés, Álláskeresői paraméterek és Dokumentumok (önéletrajz, bizonyítványok feltöltésének lehetősége). Elérhető az álláskereső számára egy profiling jellegű Munkaerőpiaci felmérés kérdőív, amely önértékelés alapján javaslatot fogalmaz meg az szakemberek segítségének igénybevételére és az ajánlott munkaerő-piaci szint vonatkozásában.
- 2. Mentori programban való részvétel lehetősége (nem kötelező)**
- 3. Publikus profil lehetőségének választása (nem kötelező)**
- 4. Álláskereső és pályázatok benyújtása**



**b) Munkaadók:** A munkaadók a kapcsolattartó regisztrációját követően létrehozhatják munkaadói profiljukat az alábbi adatkörök megadását követően: Munkáltató alapadatai és MMK személyekkel kapcsolatos foglalkoztatási tapasztalatok, Telephelyek, Kapcsolattartók, Saját adatok (bejelentkezett kapcsolattartóként). A munkaadók a sikeres regisztrációt követően állásajánlatokat publikálhatnak a rendszerben, amelyre az MMK álláskeresői jelentkezhetnek. A keresett munkakörök egészségi tényezői tekintetében a Portál segítségként javaslatot fogalmaz meg a munkakör általános ismérvei alapján.



**ÁLLÁSKERESÉS ÉS TOBORZÁS** - A Portál legfontosabb funkciója, hogy felületet biztosít a célirányosan MMK személyeknek szóló [álláshirdetése](#)k megjelentetésére és lehetőséget teremt a szereplők közötti kapcsolódásra. Az álláskereső a munkaadók által meghirdetett, aktív állásajánlatok böngészését követően, a nekik tetsző, számukra megfelelő, vagy a számukra javasolt állásajánlatokra jelentkezhetnek önéletrajzuk vagy egyéb dokumentumok elküldésével. A munkaadók az állásajánlatra jelentkező álláskeresőik között toborozhatnak jelölteket. Az álláskártyákon megjelenő zöld lámpák száma (0-4 közötti érték) jelzi, hogy az álláskereső számára mennyire „megfelelő” az adott állás. A „számomra ajánlott” állások algoritmusára kifejezetten az álláskeresőre „szabott”, a feltételei és preferenciáinak megfelelő állásajánlatokat jeleníti meg.



**ÖNÉLETRAJZ (PROFIL) ADATBÁZIS HASZNÁLATA** - Az állásajánlatot benyújtó munkaadók számára a „Jelöltek” pontban elérhető egy kereső funkció (Publikus álláskereső profilok), amelynek révén az ehhez hozzáférést adó álláskereső nyilvános profiljai között lehet a meghirdetett munkakör betöltésére alkalmas álláskeresőket keresni. Amennyiben elfogadásra kerül a profil láthatósága a Profil láthatósága blokkban, akkor az álláskereső hozzájárul ahhoz, hogy a kitöltött profil adatok elérhetővé váljanak a regisztrált, állásajánlatot benyújtó munkáltatók részére. Az érzékeny adatokat tekintve csak a megváltozott munkaképesség ténye és külön engedélyezés esetén a munkavégzéshez kapcsolódó egészségi tényezők jeleníthetők meg. Ezen feltétel elfogadásával az álláskereső hozzájárul ahhoz, hogy a Portál a személyes adatait tartalmazó, a profilon elérhető, általa jóváhagyott információkat az állásajánlatot publikáló, regisztrált munkaadó számára az elhelyezkedés elősegítése céljából átadja.



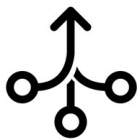
## 5. INNOVATÍV MEGOLDÁSOK

**ONLINE MENTORI PROGRAMBAN VALÓ RÉSZVÉTEL** - Az MMK álláskereső a regisztráció (profil létrehozása) során kiválaszthatják, hogy az online álláskeresőben támogassa, segítse-e őket egy kiválasztott mentor, akivel a való életben is foglalkozási rehabilitációs vagy munkaerő-piaci segítői kapcsolatban állnak. Az álláskereső döntése alapján a mentor különböző jogosultsági szinteken segítheti az álláskeresőt a Portál használata során: a Portálon tárolt adatait megismerheti és szerkesztheti, és / vagy az álláskeresőben és állásokra történő jelentkezésben helyette eljárhat. A mentorok bázisát az NSZI által megvalósított EFOP-1.1.1-15 projekt tanácsadói hálózata biztosítja, akik a közvetlen, online segítségnyújtás mellett személyesen is támogatják az alacsony digitális írástudással bíró MMK személyek regisztrációját, illetve fizikai hozzáférést biztosítanak az EFOP irodákban a Portál használatához.



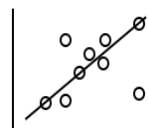


## MUNKAKÖRSEGÉD FUNKCIÓK - Az Érték Vagy! Portál valódi innovációja, hogy a hagyományos



állskereső felületekhez képest figyelembe veszi a felhasználó egészségi állapotából fakadó munkavégzési korlátokat, ami a célcsoport esetében az egyik legfontosabb, elhelyezkedést meghatározó faktor. A Portál kétféle eszközzel segíti a regisztrált felhasználókat a céljaik elérésében, hogy az MMK állskereső számára az elérhető legmegfelelőbb állást és a munkaadók számára a legalkalmasabb állskereső jelöltet ajánlja fel a rendszer. A két különböző módszer keretében a hagyományos munkaerő-piaci szűrőfeltételek (pl: iskolai végzettség, szakképzettség, szakmai tapasztalat, nyelvismeret, jogosítvány, stb.) mellett további, az MMK állskereső egészségi állapotát és egyéb fontos szempontokat veszünk figyelembe az állskereső számára ajánlott munkaköröknél, és a javaslatok sorrendjénél, hogy az MMK állskereső számára az elérhető legmegfelelőbb állást és a munkaadók számára a legalkalmasabb állskereső jelöltet ajánlja fel a rendszer. A kifejezetten MMK személyekre fókuszáló online munkaerő-közvetítési alkalmazás innovatív „párosító” algoritmusok alkalmazása révén nemcsak a regisztrált, állskereső MMK ügyfél és a munkaadó által feltöltött álláshirdetés általános jellemzőit és hagyományos specifikumait veszi figyelembe, hanem elősegíti a munkakörillesztés elvégzését is a munkakörelemzés tényezőinek és az egyén meglévő, megmaradt képességeinek megfelelő illesztése mentén. Ezáltal jelentős mértékben javulhat a rehabilitációs célú munkaközvetítés eredményessége.

**a) Munkakör Ajánlórendszer** – Az ajánlórendszer egy gépi tanuláson (big data, machine learning) alapuló fejlett adatelemzési, statisztikai következtetések (valószínűségi ajánlásokat) megfogalmazó foglalkozási rehabilitációs rendszer, amely az állskereső ismert, regisztráció során megadott paramétere alapján – prediktív analízis megvalósításával – releváns, valós tapasztalatokon alapuló munkaköröket ajánl, javasol az ügyfél számára.

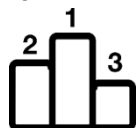


Az ajánlórendszer a működése során összehasonlítja az állskereső által megadott adatokat több, mint 13.000 korábbi (EFOP-1.1.1-15 és elődprojektben fejlesztésre került) MMK ügyfél egyedi paramétereivel, majd a hozzá leghasonlóbb paraméterekkel rendelkező személyek által betöltött legjellemzőbb munkaköröket fogalmazza meg javaslatként a betöltendő munkakörök között. Az ajánlórendszer által javasolt munkakörök közül azokat érdemes figyelembe venni, amelyek illeszkednek az állskereső korábbi szakmai tapasztalataihoz, végzettségéhez, vagy más okból szimpatikusak számára, mint keresett munkakör. Az ajánlatok révén megvalósul a korábbi, intézményes foglalkozási rehabilitációs segítői tevékenység során felhalmozott szervezeti tudás (az elért eredmények adatain alapuló tapasztalatok) beépítése az online állskeresőbe a megfelelő, leginkább alkalmas célállás kiválasztása érdekében. A betölthető, jellemző és tapasztalatok alapján gyakori munkakörök ajánlásával lehetővé válik az állskereső számára a jobban illeszthető munkakörök (állásajánlatok) előterbe hozása, ezáltal a Portálon keresztül a megfelelő munkakörök megtalálása és az elhelyezkedési esélyek növelése.





**b) Ajánlatok Megfelelőségi Rangorszámítása** – A regisztrált álláskeresőök által, a saját munkaképességükről megadott foglalkozás-egészségügyi kizáró-korlátozó tényezők, valamint az adott munkakörökről rendelkezésre álló érdemi, azonos szempontrendszer alapján összeállított foglalkozás-egészségügyi feltételek alapján lehetővé válik az állások és az álláskeresők illeszkedésének, a munkakör betöltési esélyének, a foglalkozás-egészségügyi alkalmasság vélelmezett valószínűségének mérése. A „párosító algoritmus”



révén az egészségi állapotnak és az egyéni képességeknek leginkább megfelelő, **személyre szabott álláskeresői sorrendet** jelenít meg a Portál. A munkakör (állásajánlat) és az álláskeresői profil megfeleltethetőségét az ismert és tárolt foglalkozás-egészségügyi alkalmasságot meghatározó, 26 szempontú kizáró-korlátozó tényezők illeszkedése és a munkatapasztalat relevanciája alapján számolja ki az alkalmazás. A sorba állítást végző, ajánló algoritmus a megadott állásajánlat (munkakör) és az álláskereső adatainak összehasonlítása, megfeleltethetőségének vizsgálata alapján számolja ki az állásajánlat vagy az álláskereső relatív helyét az összes jelölt / ajánlat rangsorában.

A folyamat során az algoritmus az adott felhasználó szempontjából megjelenő, elérhető összes, releváns ajánlatot megvizsgálja, majd ez alapján egy pontszámot képez minden ajánlatra nézve. Ezt az értéket nevezzük illeszkedésnek, amely az elvárt munkatapasztalat relevanciája és a foglalkozás-egészségügyi alkalmassági valószínűség értékeiből áll össze. Ezeket az értékeket hasonlítja össze az alkalmazás az összes, illetve a szűrőfeltételeken fennmaradt ajánlatok között. Majd a munkakör szempontjából legalkalmasabb ajánlatokat (amelyeknek a legmagasabb a foglalkozás-egészségügyi alkalmassági valószínűsége és munkatapasztalat pontszáma) sorolja előre az ajánlórendszer.

A rangsor mellett megjelenítésre kerülnek az illeszkedési értékek az ajánlatok kártyáján is, itt a zöld lámpák azt mutatják, hogy mennyire felel meg egy ajánlat az MMK felhasználó szempontjából, az alábbiak szerint:

- 0 zöld lámpa = 0-19% egyezés: azaz nagyon alacsony a munkakör betöltésének az esélye,
- 1 zöld lámpa = 20-39%
- 2 zöld lámpa = 40-59%
- 3 zöld lámpa = 60-79%
- 4 zöld lámpa = 80-100% egyezés, azaz

a munkakör betöltésére kifejezetten alkalmas a jelölt.



**ÉRTÉK VAGY! TÉRKÉP** - Az érdeklődő felhasználóknak – munkaadóknak, MMK személyeknek, illetve a különböző szakembereknek – lehetősége nyílik, hogy a segítséget nyújtó szervezeteket bemutató térképen megkeressék a különböző szervezetek szolgáltatási helyszíneit és elérhetőségeit. A szolgáltatási térkép tartalmazza az MMK személyekkel foglalkozó különböző szakértők, szakemberek, munkavállalási és toborzási segítséget nyújtó – civil és állami – foglalkozási rehabilitációs szervezetek elérhetőségeit az ország teljes egészére vonatkozóan. Az Érték Vagy! Térképen rákeresve az adott településre, vagy a szolgáltatást nyújtó szervezetre megtekinthető, hogy a munkaadóhoz vagy az MMK személyhez legközelebb hová és milyen típusú szervezethez tud fordulni a segítségért a felhasználó. Az elérhetőségek között szerepel telefonos, elektronikus vagy személyes megkereséshez kapcsolódóan cím, telefonszám, elektronikus levelezési cím vagy weboldal.



## FOGLALKOZÁSOK EGÉSZSÉGI TÉNYEZŐI ALKALMAZÁS - Az érdeklődő felhasználóknak –



munkaadóknak, MMK személyeknek, illetve a különböző szakembereknek – elérhető a "Foglalkozások egészségi tényezői" módszertani kézikönyv alapján, azaz a kézikönyvben foglalt 478 foglalkozás 46 féle szempontjának felhasználásával készült munkakör és célállás ajánló online alkalmazás. Ez segítséget nyújt abban, hogy egy MMK személy számára az álláskeresés során, a megmaradt képességek és az egészségi állapot alapján – megállapítható kizáró és korlátozó tényezők mellett – milyen munkakörök betöltésére nyílhat várhatóan érdemben lehetősége. Kétféle alkalmazást készítettünk: a munkakör alapján történő keresésnél a megadott FEOR szám vagy a munkakör nevének megadása alapján, a táblázatban megjelennek, hogy az adott foglalkozás-egészségi szempontok szerint melyek az adott, kiválasztott munkakör kizáró-korlátozó tényezői. Az egészségi tényezők alapján történő keresés esetében fordított logika mentén, az egészségi állapot, vagy megmaradt képességek alapján lehet kiválasztani a tényezőket, majd a munkakörök listázása gombra kattintva megismerhetővé válnak a betölthető munkakörök.

## REHABILITÁCIÓS HOZZÁJÁRULÁS KALKULÁTOR - A kalkulátor nagy segítséget

jelent az MMK személyek foglalkoztatása iránt érdeklődő munkaadók számára a foglalkoztatás költségeinek tervezésében. A Portálon elérhető rehabilitációs foglalkoztatási kalkulátor számszerűsítve és grafikusán is bemutatja az MMK munkavállalók foglalkoztatásának gazdasági racionalitását, azaz, hogy egy 25 főt meghaladó foglalkoztatotti létszámmal rendelkező munkaadó számára miért éri meg pénzügyileg az MMK munkavállalók alkalmazása. A kalkulátor a megadott létszámadatok, illetve a tervezett foglalkoztatási paraméterek alapján kiszámolja a foglalkoztatás költségeit az igénybe vehető kedvezményekkel, illetve azok nélkül, bemutatva az MMK munkavállalók foglalkoztatásának gazdasági előnyeit.



## MUNKAERŐ-PIACI FELMÉRÉS - A munkaerő-piaci felmérés kitöltése során a felhasználó végig gondolja



és (19 kérdés esetében 1-10-ig terjedő skálán) értékeli a sikeres foglalkozási rehabilitációját befolyásoló külső és belső tényezők széles körét és azok megnyilvánulásának hatásait. Az önértékelés alapján kialakított öndefiníció mentén kirajzolódik két skála, az ajánlott munkaerő-piaci szint és a szakember segítségének igénybevételére vonatkozó javaslat, amely segítséget nyújt az algoritmusoknak, illetve orientálja a felhasználót az álláskeresése során.

**JELLEMZŐ MUNKAKÖRÖK BEMUTATÁSA** - Az MMK munkavállalók foglalkoztatásában jellemző munkakörök bemutatása az Emberi Erőforrások Minisztériuma megbízásából és támogatásából készült „100 foglalkozás egészségi tényezői az MMK személyek foglalkoztatásában” kiadvány alapján került összeállításra. Az MMK személyek foglalkoztatásában legjellemzőbb 100 féle munkakör 10 féle szempont alapján történő, részletes bemutatása segítséget nyújthat a célcsoport számára a pályaeorientációban, illetve a célállás megfogalmazásban.



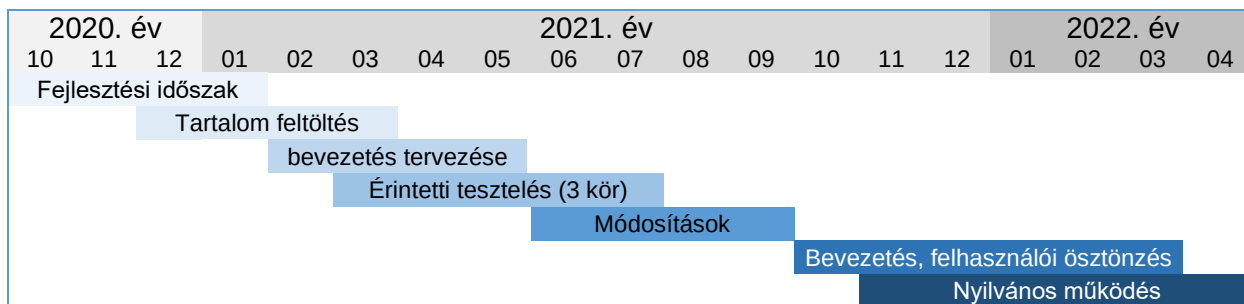


## BEVEZETÉS ÉS EREDMÉNYEK

### 6. A PORTÁL RÖVID TÖRTÉNETE

1 éves tervezést és engedélyeztetést, majd 1,5 éves előkészítést, **fejlesztést és tesztelést** követően a Portál 2021. őszen kezdte meg működését. A fejlesztés 2020. októberében kezdődött és 2021. év január végén ért véget, majd a szakmai anyagok feltöltése és a teszteléseket követő módosítások mentén 2021. tavaszára készült el a honlap a jelenlegi formájában, megnyitva a lehetőséget a felhasználói szintű tesztelésre. A 3 körben megvalósuló felhasználói tesztelés során 59 MMK személy, 35 mentor, 20 munkaadó és 9, jellemzően a fogyatékoság különböző típusaihoz kapcsolódó érdekvédelmi szervezet, illetve tagjaik tesztelték a Portált, mellyel nagymértékben hozzájárultak a Portál felhasználói elégedettségének és használhatóságának elősegítéséhez. Az észrevételek és visszajelzések döntő többsége beépítésre/javításra/fejlesztésre került, melynek köszönhetően egy minden szempontból felhasználóbarát felület került kialakításra.

A Nemzeti Kiberbiztonsági Intézet által végzett sérülékenységi tesztet, valamint az érintetti, felhasználói teszteléseket követően, a szükséges módosítások elvégzése után 2021. szeptember hónapra érte el a publikálható állapotot a Portál. Október hónap során kezdődött meg a Portálra történő regisztráció érdekében megvalósuló **előzetes felhasználói ösztönzés**, majd végül 2021. november 11-én került sor a Portál nyilvános publikációjára. Fülöp Attila, szociális ügyekért felelős államtitkár 2021. december 7-én tartott **sajtótájékoztatót**, ahol a széles nyilvánosság előtt bejelentette a Portál elindítását.



A Portál **bevezetésében** fontos szerepet játszottak az NSZI foglalkozási rehabilitációs célú projektjei és azok ügyfélköre, partneri kapcsolatai. Az EFOP-1.9.3 projekt keretében rövid reklámfilmek, infografikák és használatot segítő dokumentumok, segédletek készültek, hogy a felhasználók számára minél részletgazdagabb információk és segítség álljon rendelkezésre.



A Portál nagymértékben támogatja az EFOP-1.1.1-15 projekt, amelynek konvergencia régiókban működő, tanácsadói hálózata segíti az MMK ügyfélkör és munkaadók Érték Vagy! Portálról szóló tájékoztatását és regisztrációjának megvalósítását a megfelelő foglalkozási rehabilitációt támogató tevékenységek szinergiáinak biztosítása érdekében. A multiplikatív hatások erősítése érdekében a Portálon megjelenik az [EFOP111 projekt keretében elérhető MMK személyeknek szóló állásinformációk köre](#), amely segíti a célcsoport számára elérhető munkaerő-piaci információk transzparenciáját és hozzáférhetőségét.



Az Érték Vagy! Portál ismertségének növelése és a benne rejlő potenciál kiaknázása érdekében mozgósítási direkt marketing kampány jellegű tevékenység került megvalósításra, melynek fő célja a tájékoztatás mellett a felhasználók regisztrációra ösztönzése volt. Emellett az EFOP-1.1.1-15 kiemelt projekt 18 megyében elérhető tanácsadói hálózatának köszönhetően több, mint 16 000 megváltozott munkaképességű személy és közel 1 500 munkaadó felkeresése valósult meg a Portál használatára, a regisztrációra történő ösztönzés jegyében.

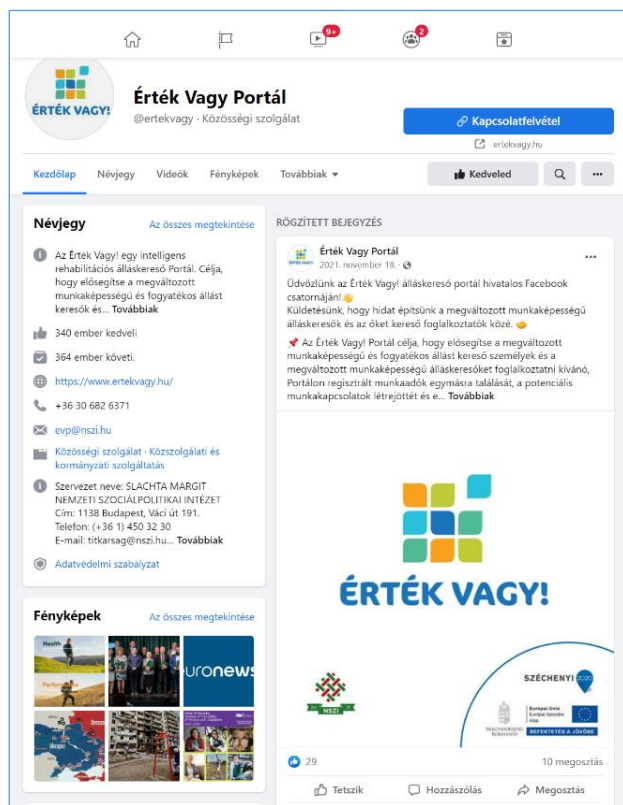


A Portál népszerűsítése érdekében indított digitális kampány fontos részeként 2021. november közepén indult el a Portál Facebook oldala, ahol hirdetések, tájékoztatók, videók, infógrafikák és más anyagok kerültek megjelentetésre, hogy minél több emberhez eljusson az információ a Portál létrejöttéről.

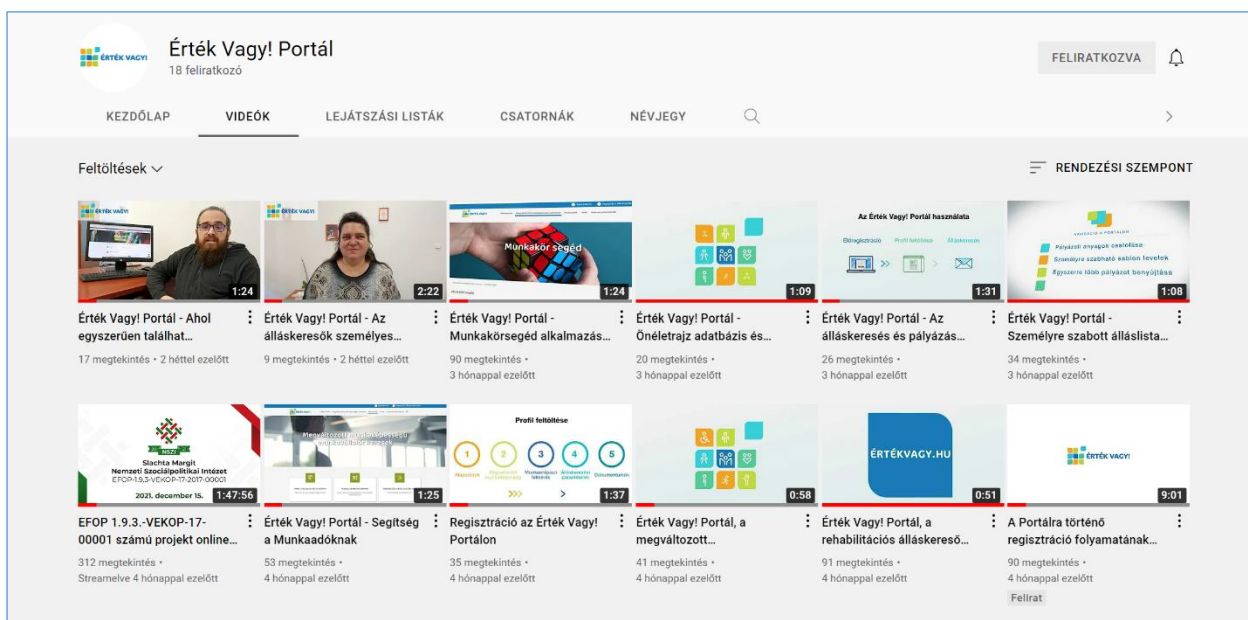
Az Érték Vagy! [Facebook oldal](#)on 2021. november 18-a óta 78 bejegyzés történt, amely összesen 858 ezer Facebookon regisztrált személyt ért el.

A Portál kommunikációs tevékenysége során a cél, hogy a Portál szolgáltatásai minél szélesebb MMK személyi, potenciális munkaadói és szakemberi kör számára legyenek ismertek és elérhetőek. A Portálon regisztrált felhasználók aktuális információkkal történő ellátása érdekében egy hírlevél szolgáltatás is működtetésre került, melyben a felhasználók tájékoztatásra kerülnek az esetleges lehetőségekről, változásokról, újdonságokról.

A felhasználók számának további növekedésével elindíthatóak lesznek azok az egymást támogató folyamatok, amelyek révén a felhasználók számának emelkedésével növekszik az ajánlatok és álláskeresők megfelelésének mértéke, amely tovább növeli a potenciális munkakapcsolatok kialakulásának esélyét, és ezáltal segíti a Portál létrehozásának legfőbb célját: a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatását és az MMK személyek életminőségének javítását.



A Facebook oldal mellett egy Youtube csatorna is létrehozásra került a felhasználók lehetőség szerinti teljes körű informálása érdekében, az EFOP-1.9.3 projektben elkészült kisfilmek megosztása érdekében:



## 7. EREDMÉNYEK

Az Érték Vagy! Portál látogatottságát 2021. november 15. és 2022. április 15. között a Google Analytics kimutatásai alapján az alábbi statisztikák jellemzik: Felhasználók száma: 24 223 fő, Munkamenetek: 52 020 db, Oldalletöltések száma: 182 938 db. A Portál fontosabb mutatóinak időbeni alakulása:

| időpont    | MMK álláskereső | Munkaadó | mentor | keresett létszám | összes állásajánlat | elhelyezkedés |
|------------|-----------------|----------|--------|------------------|---------------------|---------------|
| 2021.11.05 | 538             | 162      | 109    | 403              | 72                  | 0             |
| 2021.12.04 | 1473            | 338      | 109    | 1487             | 343                 | 19            |
| 2021.12.27 | 2397            | 519      | 109    | 1765             | 487                 | 64            |
| 2022.02.10 | 3023            | 553      | 109    | 2187             | 619                 | 76            |
| 2022.03.10 | 3128            | 568      | 109    | 2240             | 729                 | 82            |
| 2022.04.19 | 3303            | 592      | 108    | 2334             | 793                 | 97            |

A mozgósítási tevékenység eredményeként az Érték Vagy! Portálon rögzített munkaerő-igényekben 620 állásajánlat keretében 2 300 fő MMK munkavállalót keresnek a regisztrált munkaadók, akik várják az állást kereső ügyfelek jelentkezését. Ekkora mértékű, MMK személyekre irányuló állásinformáció semmilyen más felületen sem érhető el jelenleg.

Az ösztönzési tevékenység megkezdését követő első 2 hónap alatt regisztrált munkaadók és MMK személyek számában intenzív növekedés volt tapasztalható, azonban ezt követően visszaesett az új felhasználók növekedésének aránya. Az eredeti célunk, hogy több ezer MMK személy és több száz munkaadó regisztráljon, és több ezer állásajánlat legyen elérhető már teljesült, de további célunk, hogy a mennyiségi tehetetlenségi nyomatók érdekében (amikor a felhasználók magas száma miatt válik majd megkerülhetlenné a szakterületen a Portál) 2022. év végéig elérjük az 5 ezer főt, 2023. év végéig a 7 ezer MMK személyt. Munkaadók szempontjából év végére 1 000 regisztrált munkaadót, 2023. év végéig 1 500 regisztrált munkaadói célértéket kívánunk elérni.

A további felhasználói növekedés motorja az MMK személyek célcsoportjának digitális írástudásban történő természetes előrelépés és a célcsoport összetételnek változása, illetve a hatósági munka, vagy a különböző segítő projektek tájékoztatói tevékenységének hozzáadott értéke lehet. Munkaadói oldalról a [rehabilitációs hozzájárulás](#) emelkedése jelenthet fokozott motivációs hatást a munkaerő-hiány mellett. 2022-ben mintegy 20%-kal emelkedett a hozzájárulás összege az előző évhez képest, amely vélhetően eléri a munkaadói ingerküszöböt és foglalkoztatási döntésre sarkallhatja majd az érintett foglalkoztatók egy részét.



## 8. JÖVŐBENI TERVEK

A Portál továbbfejlesztése vonatkozásában jövőbeni fejlesztési források rendelkezésre állása esetén perspektívaként jelenik meg, hogy az **állami rehabilitációs szakigazgatási rendszerrel történő összekapcsolás** érdekében egy interface kialakítása, amely segítené a közszolgáltatások digitalizálásával a bürokráciacsökkentést és egyszerűsítene a felhasználói regisztrációhoz szükséges adatbevitelt. A segítő kommunikáció érdekében lehetőségként jelenik meg egy chatbot és a **mesterséges intelligencia használatának** beépítése egy ötanuló rendszer létrehozása érdekében, valamint a visszajelzések alapján felmerülő felhasználói élményt javító **továbbfejlesztési igények** megoldása. A felhasználói kör bővítése érdekében több tízezer további MMK személy tájékoztatását szeretnénk megvalósítani. Emellett a munkaadók vonatkozásában olyan szervezetközi együttműködések és ernyőszervezeten keresztüli tájékoztatási tevékenységet tervezünk (például a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara segítségével), amely révén több ezer munkaadó figyelmét hívhatjuk fel az MMK személyek foglalkoztatásának fontosságára, valamint a szolidaritás és gazdasági racionalitás párhuzamos, szinergikus érvényesítésére.

A Portál fenntartási időszaka 2022.12.31-én jár le, amelyet követően a növekvő látogatószám alapján bannerként elhelyezett – MMK célcsoportra, illetve HR szakemberekre irányuló – hirdetésekbe befolyó bevételekből kívánjuk majd az üzemeltetési költségeket finanszírozni, amely fenntarthatóvá teheti középtávon a Portál üzemeltetését. Ugyanakkor az inaktívításból kilépő MMK személyek foglalkoztatásából származó társadalmi hasznokon túl egyértelmű a Portál költségeinek áttételes megtérülése. A költség-haszon összevetés szempontjából vizsgálva az MMK munkavállalók által fizetett adó és foglalkoztatásuk után fizetett állami járulékbévételekből, illetve a jövedelem növekmény miatti fogyasztás többletből származó állami bevételek közvetett módon fedezik a Portál működtetésének alacsony költségeit.

## 9. ÖSSZEFOGLALÓ

A megváltozott munkaképességű (MMK) személyek foglalkoztatásának növelése össztársadalmi érdek, mert az egészségkárosodással élő, vagy fogyatékos személyek aktivitása, munkavállalási esélyei és foglalkoztatási rátája jóval alacsonyabb, mint a társadalom ép tagjai esetében. Ezen célok megvalósítása nemcsak egyéni és társadalmi, valamint állami szempontú megközelítés alapján, hanem gazdasági oldalról is indokolt. A foglalkoztatási fordulattal miatt évek óta gazdasági prioritás a mobilizálható munkaerő-piaci tartalék, az inaktív MMK személyek aktivitásának elősegítése a munkaerő-hiány kielégítése érdekében.

A fenti célok mentén létrehozott Érték Vagy! Portál illeszkedik a hazai és uniós tervezési dokumentumokban vagy jogszabályban (1187/2020. (IV. 28.) Korm. határozat az Országos Fogyatékosügyi Program végrehajtásának 2022. évig tartó Intézkedési Tervéről 4.7 pontjában) megfogalmazott szakpolitikai célok megvalósításához, szolgáltatásaival támogatja az MMK személyek munkaerő-piaci hozzáférését és a foglalkoztatás bővülését.



Az információs társadalomban **a jövő az online álláskeresésé**, amelyben a MMK személyek alacsony arányban vesznek részt eszköz-, és kompetenciahiány miatt. A Portálon egyedülként elérhető online mentori szolgáltatás (amelyet az EFOP-1.1.1-15 kiemelt projektben működő tanácsadói hálózat biztosít) nagymértékben növeli az ehhez történő hozzáférést. Az interneten elérhető töredezett információkból **célirányos, tisztított állásinformációkat**, inspirációt jelentő jó gyakorlatokat és híreket csatornázzunk be az állást kereső MMK személyeknek, valamint javítjuk a munkaerő-piaci információkhoz történő **hozzáférést** a felek közötti **közvetlen kapcsolatteremtés lehetőségeinek** bővítése révén. A Portál – a „megfelelő embert a megfelelő helyre” alapelv érvényesítése révén – támogatja a foglalkozási rehabilitáció lépcsőzetességét, hogy a másodlagos munkaerő-piacon dolgozó munkavállalók szintet lépve, tovább növeljék a gazdaság teljesítőképességét.

A Slachta Margit Nemzeti Szociálpolitikai Intézet által létrehozott és működtetett intelligens rehabilitációs álláskereső platform, az Érték Vagy! Portál a fenti, valós összetársadalmi szükséglet kielégítését célozza meg az alábbi részcélok elősegítésével:

- az állást kereső MMK személyek munkavállalási esélyeinek és jövedelemi szintjének növelése,
- toborzási segítség a munkaadók számára, a foglalkoztatás bővítése,
- a munka alapú társadalom koncepciójának támogatása.

A Portál egy innovatív online megoldásokkal (fejlett algoritmusok, online mentori rendszer) operáló állásközvetítő alkalmazás működtetésével és tudásbázis megosztásával segíti a fenti célok elérését, amelynek keretében „nemcsak halat, hanem hálót” is biztosít a felhasználóknak. Az Érték Vagy! Portál funkcionalitása (MMK személyek és munkaadók kapcsolatteremtésére szolgáló online felület a foglalkoztatás bővítése érdekében), jelentős, nemzetközi szinten sem alkalmazott innovatív megoldásokkal (online mentori funkció, munkakörsegéd algoritmusok) operál, amely akár más országokban is adaptálható lehet.

A Portál felhasználói számának növelése, ismertségének bővítése érdekében megvalósított különféle tájékoztatási tevékenységek a Portált segítő EFOP-1.1.1-15 projekt tanácsadói hálózatának szinergiája további, jövőbeni előrelépési lehetőségeket és perspektívát tartalmaz, amely mentén a Portál használatával több ezer megváltozott munkaképességű személy és több száz munkaadó helyzetét könnyíthetjük meg, az egyéni, munkaadói és társadalmi szinten történő előrelépés érdekében.

Az inaktivitásból kilépő MMK személyek foglalkoztatásából származó társadalmi hasznokon túl egyértelmű a Portál költségeinek áttételes megtérülése. Az MMK munkavállalók által fizetett adó és foglalkoztatásuk után fizetett járulékbévételekből, illetve a jövedelem növekmény miatti fogyasztás többletből származó állami bevételek közvetett módon fedezik a Portál működtetésének alacsony költségeit. A Portál fenntartási időszaka 2022.12.31-én jár le, amelyet követően a növekvő látogatószám alapján bannerként elhelyezett – MMK célcsoportra, illetve HR szakemberekre irányuló – hirdetésekbe befolyó bevételekből kívánjuk az üzemeltetési költségeket finanszírozni, amely fenntarthatóvá teszi majd középtávon a Portál üzemeltetését. A Portált eddigi 5 hónapos működése során mintegy 3300 MMK személy és közel 600 munkaadó vette használatba.

### További, hasznos információk:

1. [Videó galéria](#)
2. Érték Vagy! Portál digitális szórólapok:
  - a) [Munkaadóknak](#)
  - b) [MMK Álláskeresőknak](#)
3. [Média megjelenések](#)
4. További [tájékoztató anyagok, infógrafikák](#)
5. Az EFOP-1.9.3 zárókonferencia Portálról szóló [online előadása](#)





**EREDMÉNY**

**Mert Te magad is  
ÉRTÉK VAGY!**

